



CANADA

CONSOLIDATION

CODIFICATION

Canadian Institutes of Health Research Act

Loi sur les Instituts de recherche en santé du Canada

S.C. 2000, c. 6

L.C. 2000, ch. 6

Current to July 3, 2017

À jour au 3 juillet 2017

Last amended on June 19, 2017

Dernière modification le 19 juin 2017

OFFICIAL STATUS OF CONSOLIDATIONS

Subsections 31(1) and (2) of the *Legislation Revision and Consolidation Act*, in force on June 1, 2009, provide as follows:

Published consolidation is evidence

31 (1) Every copy of a consolidated statute or consolidated regulation published by the Minister under this Act in either print or electronic form is evidence of that statute or regulation and of its contents and every copy purporting to be published by the Minister is deemed to be so published, unless the contrary is shown.

Inconsistencies in Acts

(2) In the event of an inconsistency between a consolidated statute published by the Minister under this Act and the original statute or a subsequent amendment as certified by the Clerk of the Parliaments under the *Publication of Statutes Act*, the original statute or amendment prevails to the extent of the inconsistency.

NOTE

This consolidation is current to July 3, 2017. The last amendments came into force on June 19, 2017. Any amendments that were not in force as of July 3, 2017 are set out at the end of this document under the heading “Amendments Not in Force”.

CARACTÈRE OFFICIEL DES CODIFICATIONS

Les paragraphes 31(1) et (2) de la *Loi sur la révision et la codification des textes législatifs*, en vigueur le 1^{er} juin 2009, prévoient ce qui suit :

Codifications comme élément de preuve

31 (1) Tout exemplaire d'une loi codifiée ou d'un règlement codifié, publié par le ministre en vertu de la présente loi sur support papier ou sur support électronique, fait foi de cette loi ou de ce règlement et de son contenu. Tout exemplaire donné comme publié par le ministre est réputé avoir été ainsi publié, sauf preuve contraire.

Incompatibilité – lois

(2) Les dispositions de la loi d'origine avec ses modifications subséquentes par le greffier des Parlements en vertu de la *Loi sur la publication des lois* l'emportent sur les dispositions incompatibles de la loi codifiée publiée par le ministre en vertu de la présente loi.

NOTE

Cette codification est à jour au 3 juillet 2017. Les dernières modifications sont entrées en vigueur le 19 juin 2017. Toutes modifications qui n'étaient pas en vigueur au 3 juillet 2017 sont énoncées à la fin de ce document sous le titre « Modifications non en vigueur ».

TABLE OF PROVISIONS

An Act to establish the Canadian Institutes of Health Research, to repeal the Medical Research Council Act and to make consequential amendments to other Acts

| | |
|----|--|
| | Short Title |
| 1 | Short title |
| | Interpretation |
| 2 | Definition of Minister |
| | Establishment |
| 3 | Canadian Institutes of Health Research |
| | Objective |
| 4 | Objective |
| | Powers and Functions |
| 5 | Powers and functions |
| | Organization |
| 6 | President |
| 7 | Governing Council |
| 8 | Deputy Minister of Health |
| 9 | Chairperson |
| 10 | Establishing committees |
| 11 | Meetings |
| | Compensation and Benefits |
| 12 | President |
| 13 | Members of the Council |
| | Responsibilities of Governing Council |
| 14 | Management of the CIHR |
| 15 | Delegation |
| 16 | Advising Minister |

TABLE ANALYTIQUE

Loi portant création des Instituts de recherche en santé du Canada, abrogeant la Loi sur le Conseil de recherches médicales et modifiant d'autres lois en conséquence

| | |
|----|---|
| | Titre abrégé |
| 1 | Titre abrégé |
| | Définition |
| 2 | Définition de ministre |
| | Constitution |
| 3 | Instituts de recherche en santé du Canada |
| | Mission |
| 4 | Mission |
| | Attributions |
| 5 | Attributions |
| | Organisation |
| 6 | Président |
| 7 | Conseil d'administration |
| 8 | Sous-ministre de la Santé |
| 9 | Président |
| 10 | Constitution de comités |
| 11 | Réunions |
| | Rémunération, indemnités et avantages |
| 12 | Président |
| 13 | Membres du conseil d'administration |
| | Attributions du conseil d'administration |
| 14 | Gestion d'IRSC |
| 15 | Délégation |
| 16 | Avis au ministre |

| | |
|---|---|
| 17 | Personnel |
| 18 | Collective agreements |
| 19 | By-laws |
| Health Research Institutes | |
| 20 | Establishment |
| 21 | Quintennial review |
| 22 | Travel and living expenses |
| President and Employees | |
| 23 | President |
| 24 | Part 7 of the Public Service Employment Act |
| 25 | Benefits |
| Powers | |
| 26 | Ancillary powers |
| 27 | Title to property |
| 28 | Choice of service providers |
| 29 | Expending money |
| 30 | Legal proceedings |
| Reports | |
| 32 | Annual report |
| Transitional | |
| *33 | Deemed appropriation |
| 34 | Transfer of rights, property, obligations and liabilities |
| 35 | Commencement of legal proceedings |
| 36 | Offer of employment |
| *37 | Term employees |
| *38 | Collective agreements and arbitral awards |
| *39 | Pending grievances |
| 40 | Termination of Medical Research Council appointments |
| Consequential Amendments, Repeal and Coming into Force | |
| Consequential Amendments | |
| Repeal | |

| | |
|--|--|
| 17 | Personnel |
| 18 | Pouvoir de conclure des conventions collectives |
| 19 | Règlements administratifs |
| Instituts de recherche en santé | |
| 20 | Constitution |
| 21 | Examen du mandat |
| 22 | Frais de déplacement et de séjour |
| Président et employés | |
| 23 | Président |
| 24 | Partie 7 de la Loi sur l'emploi dans la fonction publique |
| 25 | Autres avantages |
| Pouvoirs | |
| 26 | Pouvoirs ancillaires |
| 27 | Biens |
| 28 | Biens et services fournis par un fournisseur autre que le gouvernement |
| 29 | Pouvoirs |
| 30 | Action en justice |
| Rapports | |
| 32 | Rapport d'activités |
| Dispositions transitoires | |
| *33 | Affectation présumée |
| 34 | Transfert des droits, biens, dettes et obligations |
| 35 | Procédures judiciaires nouvelles |
| 36 | Offre d'emploi |
| *37 | Employé engagé pour une durée déterminée |
| *38 | Conventions collectives et décisions arbitrales |
| *39 | Griefs |
| 40 | Conseil de recherches médicales — mandats des membres et du président |
| Modifications corrélatives, abrogation et entrée en vigueur | |
| Modifications corrélatives | |
| Abrogation | |

Coming into Force

***52** Coming into force

Entrée en vigueur

***52** Entrée en vigueur



S.C. 2000, c. 6

L.C. 2000, ch. 6

An Act to establish the Canadian Institutes of Health Research, to repeal the Medical Research Council Act and to make consequential amendments to other Acts

Loi portant création des Instituts de recherche en santé du Canada, abrogeant la Loi sur le Conseil de recherches médicales et modifiant d'autres lois en conséquence

[Assented to 13th April 2000]

[Sanctionnée le 13 avril 2000]

Preamble

WHEREAS Parliament recognizes

that Canadians value health as central to happiness and fulfilment, and aspire to be among the healthiest people in the world,

that Canada should be an internationally acknowledged leader in contributing to the global advancement of health research and that excellence in health research is fundamental to improving the health of Canadians and of the wider global community, and

that investment in health and the health care system is part of the Canadian vision of being a caring society;

WHEREAS Parliament recognizes that the provinces are responsible for the delivery of health care to Canadians and that the Government of Canada collaborates with provincial governments to support the health care system and health research;

WHEREAS Parliament believes that health research should

address the respective health issues of children, women and men and of the diverse populations of Canada,

be characterized by a transparent approach that facilitates accountability to Canadians, and

take into consideration ethical issues;

WHEREAS Parliament is cognizant of an historic opportunity to transform health research in Canada through the creation of the Canadian Institutes of

Préambule

Attendu que le Parlement reconnaît :

que la population canadienne considère la santé comme un élément essentiel au bonheur et à l'épanouissement de l'être humain, et souhaite être parmi les peuples qui jouissent du meilleur état de santé au monde;

que le Canada doit être un chef de file reconnu à l'échelle internationale pour sa contribution aux progrès mondiaux de la recherche en matière de santé, et que l'excellence de la recherche dans ce domaine est essentielle à l'amélioration de la santé de la population canadienne et de la collectivité mondiale;

qu'investir dans la santé et le système de santé fait partie de la vision que le Canada a d'une société humanitaire;

Attendu que le Parlement reconnaît que les provinces sont chargées de fournir des soins de santé à la population canadienne et que le gouvernement fédéral et les gouvernements des provinces collaborent en vue d'appuyer le système de santé et la recherche en matière de santé;

Attendu que le Parlement estime que la recherche en matière de santé doit :

s'attaquer aux questions de santé touchant les enfants, les femmes et les hommes et à celles touchant les diverses populations canadiennes,

se caractériser par une approche transparente qui permet de rendre des comptes à la population canadienne,

Health Research as a flexible mechanism that will continually align health research funding with changes in the manner in which health problems and opportunities are identified, understood and addressed;

WHEREAS Parliament believes that health research institutes should be created to coordinate, focus and integrate health research based on

an understanding of the multi-factorial nature of health problems and opportunities,

the involvement and recognition of, and respect for, health researchers from all research disciplines, and the cooperation of a wide range of partners from all relevant sectors, the provinces and other countries,

the attraction of the best health researchers in Canada and the world and their development and retention in Canada,

the creation of new scientific knowledge based on research that meets the highest international standards of excellence, and

the application of that knowledge to the development and implementation of innovative policy and practice;

WHEREAS Parliament understands that this transformation in health research can build on the legacy of excellence in health research already established in Canada, including the decisive contributions of the Medical Research Council and the National Health Research and Development Program, while understanding that the institutions, technologies and environment for health research have become more varied and complex than in the past;

WHEREAS Parliament recognizes that this transformation in Canadian health research will also enhance economic development in Canada and promote growth and job creation in key sectors of the knowledge-based economy;

AND WHEREAS Parliament believes that the Canadian Institutes of Health Research will provide the leadership required for this transformation and the continuing success of health research in Canada;

tenir compte des questions d'ordre éthique;

Attendu que le Parlement est conscient de la possibilité historique de transformer la recherche en matière de santé au Canada par la création des Instituts de recherche en santé du Canada, qui permettra d'adapter constamment le financement de la recherche dans ce domaine aux nouvelles façons d'identifier, de comprendre et de régler les problèmes et les possibilités en matière de santé;

Attendu que le Parlement estime que des instituts de recherche en santé doivent être créés en vue de coordonner, de canaliser et d'intégrer la recherche en matière de santé selon les principes suivants :

la compréhension de la nature multifactorielle des problèmes et des possibilités en matière de santé,

la participation des chercheurs en sciences de la santé de toutes les disciplines ainsi que la reconnaissance et le respect à leur égard, et la collaboration de partenaires venant des divers secteurs visés, des provinces du Canada et d'autres pays,

le fait d'attirer les meilleurs chercheurs en sciences de la santé du Canada et d'ailleurs et de les former et retenir au Canada,

la création de nouvelles connaissances scientifiques fondées sur des recherches qui satisfont aux normes d'excellence internationales les plus élevées,

l'application de ces connaissances à l'élaboration et à la mise en œuvre d'une politique et d'une pratique innovatrices;

Attendu que le Parlement comprend que cette transformation de la recherche en matière de santé peut se fonder sur l'héritage d'excellence de la recherche qui existe déjà dans ce domaine au Canada, notamment les apports décisifs du Conseil de recherches médicales et du Programme national de recherche et de développement en matière de santé, tout en sachant que les institutions, les technologies et le milieu de la recherche se sont diversifiés et sont plus complexes que par le passé;

Attendu que le Parlement reconnaît que cette transformation aura aussi pour effet d'accroître le développement économique au Canada et de promouvoir la croissance économique et la création d'emplois dans les secteurs-clés de l'économie du savoir;

Attendu que le Parlement estime que les Instituts de recherche en santé du Canada exerceront le leadership nécessaire à cette transformation et à la réussite continuelle de la recherche en matière de santé au Canada,

NOW, THEREFORE, Her Majesty, by and with the advice and consent of the Senate and House of Commons of Canada, enacts as follows:

Short Title

Short title

1 This Act may be cited as the *Canadian Institutes of Health Research Act*.

Interpretation

Definition of *Minister*

2 In this Act, **Minister** means the member of the Queen's Privy Council for Canada who is designated by the Governor in Council for the purposes of this Act.

Establishment

Canadian Institutes of Health Research

3 (1) There is hereby established a corporation, to be known as the Canadian Institutes of Health Research, in this Act referred to as the "CIHR".

Agent of Her Majesty

(2) The CIHR is an agent of Her Majesty in right of Canada.

Head office

(3) The head office of the CIHR shall be at the place in Canada that is designated by the Governor in Council.

Objective

Objective

4 The objective of the CIHR is to excel, according to internationally accepted standards of scientific excellence, in the creation of new knowledge and its translation into improved health for Canadians, more effective health services and products and a strengthened Canadian health care system, by

(a) exercising leadership within the Canadian research community and fostering collaboration with the provinces and with individuals and organizations in or outside Canada that have an interest in health or health research;

(b) creating a robust health research environment in Canada, based on internationally accepted standards of scientific excellence and a peer review process, that

Sa Majesté, sur l'avis et avec le consentement du Sénat et de la Chambre des communes du Canada, édicte :

Titre abrégé

Titre abrégé

1 *Loi sur les Instituts de recherche en santé du Canada*.

Définition

Définition de *ministre*

2 Dans la présente loi, **ministre** s'entend du membre du Conseil privé de la Reine pour le Canada chargé par le gouverneur en conseil de l'application de la présente loi.

Constitution

Instituts de recherche en santé du Canada

3 (1) Est constituée une personne morale appelée Instituts de recherche en santé du Canada, ci-après dénommée IRSC.

Statut

(2) IRSC est mandataire de Sa Majesté du chef du Canada.

Siège social

(3) Son siège social est situé au lieu du Canada fixé par le gouverneur en conseil.

Mission

Mission

4 IRSC a pour mission d'exceller, selon les normes internationales reconnues de l'excellence scientifique, dans la création de nouvelles connaissances et leur application en vue d'améliorer la santé de la population canadienne, d'offrir de meilleurs produits et services de santé et de renforcer le système de santé au Canada, et ce par :

a) l'exercice d'un leadership dans les milieux canadiens de la recherche et l'encouragement à la collaboration avec les provinces ainsi que les personnes et organismes au Canada et à l'étranger qui s'intéressent aux questions liées à la santé et à la recherche en matière de santé;

b) la création au Canada d'un milieu de recherche dynamique — selon les normes internationales

will attract, develop and keep excellent researchers and provide them with the opportunity to contribute to the improvement of people's health in Canada and the world;

(c) forging an integrated health research agenda across disciplines, sectors and regions that reflects the emerging health needs of Canadians and the evolution of the health system and supports health policy decision-making;

(d) encouraging interdisciplinary, integrative health research through the creation of Health Research Institutes that

(i) together pertain to all aspects of health,

(ii) include bio-medical research, clinical research, research respecting health systems, health services, the health of populations, societal and cultural dimensions of health and environmental influences on health, and other research as required,

(iii) work in collaboration with the provinces to advance health research and to promote the dissemination and application of new research knowledge to improve health and health services, and

(iv) engage voluntary organizations, the private sector and others, in or outside Canada, with complementary research interests;

(e) promoting, assisting and undertaking research that meets the highest international scientific standards of excellence and ethics and that pertains to all aspects of health, including bio-medical research, clinical research and research respecting health systems, health services, the health of populations, societal and cultural dimensions of health and environmental influences on health;

(f) addressing emerging health opportunities, threats and challenges and accelerating the discovery of cures and treatments and improvements to health care, prevention and wellness strategies;

(g) fostering the discussion of ethical issues and the application of ethical principles to health research;

(h) promoting the dissemination of knowledge and the application of health research to improve the health of Canadians;

(i) encouraging innovation, facilitating the commercialization of health research in Canada and promoting economic development through health research in Canada;

reconnues de l'excellence scientifique et la revue par les pairs —, qui attirera, formera et retiendra des chercheurs d'élite et leur offrira la possibilité de participer à l'amélioration de l'état de santé de la population canadienne et de la population mondiale;

(c) l'élaboration d'un programme intégré de recherche en matière de santé, regroupant tous les secteurs, disciplines et régions, qui reflète les besoins nouveaux de la population canadienne en matière de santé et l'évolution du système de santé et facilite la prise de décisions de principe touchant le domaine de la santé;

(d) l'encouragement à la recherche en matière de santé axée sur l'intégration et l'interdisciplinarité par la création d'instituts de recherche en santé qui :

(i) collectivement, recouvrent tous les aspects du domaine de la santé,

(ii) effectuent de la recherche biomédicale, de la recherche clinique et de la recherche sur les services et systèmes de santé, sur la santé des populations, sur les dimensions sociales et culturelles de la santé et sur les effets de l'environnement sur la santé, ainsi que d'autres types de recherche au besoin,

(iii) collaborent avec les provinces à l'avancement de la recherche en matière de santé et à la promotion de la diffusion et de l'application de nouvelles connaissances en vue d'améliorer la santé et les services de santé,

(iv) font intervenir les organismes bénévoles et le secteur privé et d'autres personnes ou organismes au Canada ou à l'étranger dont les intérêts en recherche sont complémentaires;

(e) la promotion et l'exécution de projets de recherche — ainsi que l'aide à leur réalisation — qui satisfont aux normes internationales les plus élevées d'excellence et d'éthique scientifiques et qui portent sur tous les aspects du domaine de la santé, notamment la recherche biomédicale, la recherche clinique et la recherche sur les services et systèmes de santé, sur la santé des populations, sur les dimensions sociales et culturelles de la santé et sur les effets de l'environnement sur la santé;

(f) la prise de mesures à l'égard des nouvelles menaces pour la santé et des nouveaux défis et possibilités dans le domaine de la santé, et l'accélération de la découverte de remèdes et traitements et de l'amélioration des stratégies en matière de soins de santé, de prévention et de mieux-être;

(j) building the capacity of the Canadian health research community through the development of researchers and the provision of sustained support for scientific careers in health research;

(k) pursuing opportunities and providing support for the participation of Canadian scientists in international collaboration and partnerships in health research; and

(l) ensuring transparency and accountability to Canadians for the investment of the Government of Canada in health research.

g) l'encouragement à la discussion des questions d'ordre éthique et à l'application des principes de l'éthique à la recherche en matière de santé;

h) l'incitation à la diffusion des connaissances et à l'application des résultats de la recherche dans le domaine de la santé en vue d'améliorer la santé de la population canadienne;

i) l'encouragement à l'innovation et le soutien à la mise en marché de la recherche canadienne dans le domaine de la santé et la promotion du développement économique au Canada au moyen de celle-ci;

j) le renforcement des capacités de la communauté de la recherche en matière de santé au Canada, en offrant aux chercheurs en sciences de la santé la possibilité de se perfectionner et en appuyant de façon soutenue la poursuite de carrières scientifiques dans la recherche en matière de santé;

k) la quête d'occasions pour les scientifiques canadiens de participer à des projets ou partenariats internationaux de recherche en matière de santé et l'appui à cette participation;

l) la garantie de la transparence des investissements du gouvernement du Canada dans la recherche en matière de santé et l'obligation de rendre des comptes à la population canadienne.

Powers and Functions

Powers and functions

5 For the purpose of achieving its objective, the powers and functions of the CIHR are to

(a) promote, assist and undertake health research;

(b) foster the development and ongoing support of the scientific careers of women and men in health research;

(c) consult, collaborate and form partnerships with the provinces and with persons and organizations in or outside Canada that have an interest in issues pertaining to health or health research;

(d) monitor, analyze and evaluate issues, including ethical issues, pertaining to health or health research;

(e) advise the Minister in respect of any matter relating to health research or health policy;

(f) communicate with the public, governments, the Canadian and the international research communities,

Attributions

Attributions

5 Dans la poursuite de sa mission, IRSC exerce les attributions suivantes :

a) promouvoir, aider et entreprendre la recherche dans le domaine de la santé;

b) favoriser le perfectionnement professionnel des femmes et des hommes qui font carrière dans la recherche en matière de santé et les appuyer de façon continue;

c) consulter les provinces et des personnes et des organismes qui, au Canada et à l'étranger, s'intéressent aux questions liées à la santé ou à la recherche en matière de santé et collaborer et former des partenariats avec eux;

d) surveiller, analyser et évaluer les questions liées à la santé ou à la recherche en matière de santé, y compris celles d'ordre éthique;

voluntary organizations and the private sector on issues pertaining to health or health research; and

(g) exercise any other power and perform any other function that is assigned to it by the Governor in Council to achieve its objective.

Organization

President

6 The President of the CIHR shall be appointed by the Governor in Council to hold office during pleasure for a term of not more than five years. The President is eligible for reappointment.

Governing Council

7 (1) There shall be a Governing Council of the CIHR consisting of not more than 18 members, one of whom shall be the President of the CIHR.

Appointment and tenure of members

(2) Each initial member of the Governing Council, other than the President, shall be appointed by the Governor in Council to hold office for any term of not more than three years that will ensure, as far as possible, the expiry in any one year of the terms of office of not more than one third of the members. Subsequently appointed members shall be appointed by the Governor in Council for a three-year term.

Removal and reappointment

(3) The members appointed under subsection (2) shall be appointed to hold office during pleasure. They may be appointed to no more than two consecutive terms.

Appointment criteria

(4) The Governor in Council shall appoint as members of the Governing Council women and men who are able to contribute to the achievement of the objective of the CIHR in the overall interests of Canadians. The Governor in Council shall consider appointing women and men who reflect the highest standards of scientific excellence and women and men who reflect a range of relevant backgrounds and disciplines.

2000, c. 6, s. 7; 2010, c. 12, s. 1693.

e) conseiller le ministre sur toute question se rapportant à la recherche ou à la politique en matière de santé;

f) communiquer avec le public, les gouvernements, les milieux canadiens et internationaux de la recherche, les organismes bénévoles et le secteur privé au sujet de questions liées à la santé ou à la recherche en matière de santé;

g) exercer toutes autres attributions que le gouverneur en conseil lui confie en vue de réaliser sa mission.

Organisation

Président

6 Le gouverneur en conseil nomme, à titre amovible, le président d'IRSC pour un mandat renouvelable maximal de cinq ans.

Conseil d'administration

7 (1) Le conseil d'administration est composé d'au plus dix-huit membres, dont le président.

Nomination et mandat des membres

(2) Le gouverneur en conseil nomme les membres initiaux — à l'exception du président — pour des mandats de trois ans au maximum, ces mandats étant, dans la mesure du possible, échelonnés de manière que leur expiration au cours d'une même année touche au plus le tiers des membres. Les mandats des membres subséquents sont d'une durée de trois ans.

Renouvellement de mandat

(3) Les membres sont nommés à titre amovible par le gouverneur en conseil et peuvent recevoir au plus deux mandats consécutifs.

Critères de nomination

(4) Le gouverneur en conseil nomme au conseil d'administration des femmes et des hommes capables de contribuer à la réalisation de la mission d'IRSC dans l'intérêt de toute la population canadienne. Il envisage la possibilité d'y nommer des femmes et des hommes reflétant les normes les plus élevées de l'excellence scientifique et des femmes et des hommes représentant les divers milieux et disciplines visés.

2000, ch. 6, art. 7; 2010, ch. 12, art. 1693.

Deputy Minister of Health

8 Notwithstanding subsection 7(2), the Deputy Minister of Health is an *ex officio* and non-voting member of the Governing Council.

Chairperson

9 (1) The President is the Chairperson of the Governing Council.

Vice-Chairperson

(2) The Governing Council shall elect one of its members to be a Vice-Chairperson.

Absence or incapacity

(3) In the event of the absence or incapacity of the Chairperson or if the office of the Chairperson is vacant, the Vice-Chairperson has and may exercise all the powers and perform all the duties and functions of the Chairperson.

Establishing committees

10 (1) The Governing Council

(a) may establish by by-law an executive committee and other committees of the Governing Council; and

(b) shall establish by by-law one or more standing committees to advise the Governing Council with respect to the full range of health research, and in particular for the purposes of paragraphs 4(d) and (e).

Membership

(2) A by-law establishing a committee, other than an executive committee, may provide for the committee's membership to include persons who are not members of the Governing Council.

Fees

(3) The members of a committee who are not members of the Governing Council may be paid for their services the fees that are fixed by the Governor in Council.

Meetings

11 The Governing Council may meet at the times and at the places in Canada that it considers necessary, but it shall meet at least twice a year.

Sous-ministre de la Santé

8 Par dérogation au paragraphe 7(2), le sous-ministre de la Santé est membre d'office du conseil d'administration, avec voix consultative.

Président

9 (1) Le président préside les réunions du conseil d'administration.

Vice-président

(2) Le conseil d'administration choisit un vice-président en son sein.

Intérim — vice-président

(3) En cas d'absence ou d'empêchement du président ou de vacance de son poste, la présidence est assumée par le vice-président.

Constitution de comités

10 (1) Le conseil d'administration :

a) peut, par règlement administratif, établir des comités, notamment un comité exécutif;

b) doit, par règlement administratif, établir un ou plusieurs comités permanents chargés de conseiller le conseil d'administration relativement à tous les domaines de la recherche en matière de santé, notamment en ce qui touche l'application des alinéas 4d) et e).

Composition des comités

(2) À l'exception du comité exécutif, tout comité visé au paragraphe (1) peut être composé de personnes qui ne font pas partie du conseil d'administration.

Honoraires

(3) Le gouverneur en conseil peut fixer les honoraires que les membres ne faisant pas partie du conseil d'administration reçoivent pour leurs services.

Réunions

11 Le conseil d'administration tient au Canada, aux dates, heures et lieux de son choix, un minimum de deux réunions par an.

Compensation and Benefits

President

12 The President

(a) shall be paid the remuneration that may be fixed by the Governor in Council;

(b) is deemed to be employed in the public service for the purposes of the *Public Service Superannuation Act* and is deemed to be employed in the federal public administration for the purposes of the *Government Employees Compensation Act* and the regulations made under section 9 of the *Aeronautics Act*; and

(c) is entitled to be reimbursed for reasonable travel and living expenses incurred by the President in the course of performing the President's duties while absent from the President's ordinary place of work.

2000, c. 6, s. 12; 2003, c. 22, s. 138(E).

Members of the Council

13 Each appointed member of the Governing Council

(a) shall be paid the fees that may be fixed by the Governor in Council for attendance at meetings of the Governing Council or any of its committees or for the performance of other duties;

(b) is deemed to be employed in the federal public administration for the purposes of the *Government Employees Compensation Act* and the regulations made under section 9 of the *Aeronautics Act*; and

(c) is entitled to be reimbursed for reasonable travel and living expenses incurred by the member in the course of performing their duties while absent from their ordinary place of residence.

2000, c. 6, s. 13; 2003, c. 22, s. 224(E).

Responsibilities of Governing Council

Management of the CIHR

14 The Governing Council is responsible for the management of the CIHR, including

(a) developing its strategic directions, goals and policies;

(b) evaluating its overall performance, including with respect to achievement of its objective;

Rémunération, indemnités et avantages

Président

12 Le président :

a) reçoit la rémunération que fixe le gouverneur en conseil;

b) est réputé faire partie de la fonction publique pour l'application de la *Loi sur la pension de la fonction publique* et de l'administration publique fédérale pour l'application de la *Loi sur l'indemnisation des agents de l'État* et des règlements pris en vertu de l'article 9 de la *Loi sur l'aéronautique*;

c) a droit aux frais de déplacement et de séjour entraînés par l'exercice, hors de son lieu habituel de travail, de ses fonctions.

2000, ch. 6, art. 12; 2003, ch. 22, art. 138(A).

Membres du conseil d'administration

13 Les membres du conseil d'administration :

a) reçoivent, pour leur participation aux réunions du conseil d'administration ou de ses comités ou l'exécution d'autres fonctions, les honoraires que fixe le gouverneur en conseil;

b) sont réputés faire partie de l'administration publique fédérale pour l'application de la *Loi sur l'indemnisation des agents de l'État* et des règlements pris en vertu de l'article 9 de la *Loi sur l'aéronautique*;

c) ont droit aux frais de déplacement et de séjour entraînés par l'exercice, hors du lieu de leur résidence habituelle, de leurs fonctions.

2000, ch. 6, art. 13; 2003, ch. 22, art. 224(A).

Attributions du conseil d'administration

Gestion d'IRSC

14 Le conseil d'administration est chargé de la gestion d'IRSC et exerce notamment les attributions suivantes :

a) établir l'orientation stratégique, les objectifs et les politiques d'IRSC;

b) évaluer le rendement global d'IRSC, notamment à l'égard de la réalisation de sa mission;

- (c) approving its budget;
- (d) establishing a peer review process for research proposals made to the CIHR;
- (e) approving funding for research;
- (f) approving other expenditures to carry out its objective;
- (g) establishing policies respecting consulting and collaborating with persons and organizations that have an interest in health research; and
- (h) dealing with any other matter that the Governing Council considers related to the affairs of the CIHR.

Delegation

15 The Governing Council may delegate any of its powers, duties and functions, except those under any of paragraphs 14(a) and (c), sections 16 and 19 to 21 and subsections 22(3) and 32(1), to any of its members or committees, the President or a Health Research Institute, an Advisory Board or a Scientific Director referred to in subsection 20(1).

Advising Minister

16 The Governing Council shall advise the Minister in respect of any matter that the Minister refers to it for its consideration.

Personnel

17 (1) The Governing Council may

- (a) appoint, layoff or terminate the employment of the employees of the CIHR; and
- (b) establish standards, procedures and processes governing staffing, including the appointment, lay-off or termination of employment otherwise than for cause, of employees.

Right of employer

(2) Subsections 11.1(1) and 12(2) of the *Financial Administration Act* do not apply with respect to the CIHR and the Governing Council may

- (a) determine the organization of and classify the positions in the CIHR;
- (b) set the terms and conditions of employment for employees, including termination of employment for cause, and assign duties to them; and

- c) approuver le budget d'IRSC;
- d) établir un système de revue par les pairs des projets de recherche soumis à IRSC;
- e) approuver le financement des projets de recherche;
- f) autoriser les dépenses supplémentaires en vue de réaliser la mission d'IRSC;
- g) établir des politiques concernant la consultation des personnes et organismes qui s'intéressent à la recherche en matière de santé et la collaboration avec ces personnes ou organismes;
- h) régler toute autre question qu'il estime liée aux activités d'IRSC.

Délégation

15 À l'exception de celles prévues aux alinéas 14a) et c), aux articles 16 et 19 à 21 et aux paragraphes 22(3) et 32(1), le conseil d'administration peut déléguer ses attributions à l'un de ses membres ou comités, au président ou aux instituts de recherche en santé, conseils consultatifs ou directeurs scientifiques visés au paragraphe 20(1).

Avis au ministre

16 Le conseil d'administration conseille le ministre sur les questions que ce dernier lui a demandé d'examiner.

Personnel

17 (1) Le conseil d'administration peut :

- a) nommer, mettre en disponibilité ou licencier les employés d'IRSC;
- b) établir des normes, procédures et méthodes régissant la dotation en personnel, notamment la nomination, la mise en disponibilité ou le licenciement autre que celui qui est motivé.

Gestion des ressources humaines

(2) Les paragraphes 11.1(1) et 12(2) de la *Loi sur la gestion des finances publiques* ne s'appliquent pas à IRSC, et le conseil d'administration peut :

- a) déterminer l'organisation d'IRSC et la classification des postes au sein de celle-ci;
- b) fixer les conditions d'emploi — y compris en ce qui concerne le licenciement motivé — des employés ainsi que leur assigner des tâches;

(c) provide for any other matters that the Governing Council considers necessary for effective human resources management in the CIHR.

2000, c. 6, s. 17; 2003, c. 22, s. 139.

Collective agreements

18 Notwithstanding section 112 of the *Federal Public Sector Labour Relations Act*, the Governing Council may, in accordance with the negotiating mandate approved by the President of the Treasury Board, enter into a collective agreement with the bargaining agent for a bargaining unit composed of employees of the CIHR that is applicable to employees of that bargaining unit.

2000, c. 6, s. 18; 2003, c. 22, s. 140; 2017, c. 9, s. 55.

By-laws

19 The Governing Council may, with the approval of the Governor in Council, make by-laws for the regulation of its proceedings and generally for the conduct of its activities.

Health Research Institutes

Establishment

20 (1) The Governing Council shall

(a) establish, maintain and terminate divisions of the CIHR, to be called Health Research Institutes, and determine the mandate of each Health Research Institute;

(b) create an Advisory Board for each Health Research Institute and appoint the members of the Advisory Boards; and

(c) appoint a Scientific Director for each Health Research Institute.

Mission

(2) Each Health Research Institute shall support individuals, groups and communities of researchers for the purpose of implementing, within its mandate, the objective of the CIHR.

Role and functioning

(3) The Governing Council shall develop policies respecting the role and functioning of Health Research Institutes and their Advisory Boards and Scientific Directors.

Appointments to Advisory Boards

(4) The Governing Council shall appoint to the Advisory Boards women and men who are able to contribute to the achievement of the objective of the CIHR in the overall

c) régler les autres questions dans la mesure où il l'estime nécessaire pour la bonne gestion des ressources humaines d'IRSC.

2000, ch. 6, art. 17; 2003, ch. 22, art. 139.

Pouvoir de conclure des conventions collectives

18 Malgré l'article 112 de la *Loi sur les relations de travail dans le secteur public fédéral*, le conseil d'administration est, conformément au mandat de négociation approuvé par le président du Conseil du Trésor, habilité à conclure, avec l'agent négociateur d'une unité de négociation composée d'employés d'IRSC, une convention collective applicable à ceux-ci.

2000, ch. 6, art. 18; 2003, ch. 22, art. 140; 2017, ch. 9, art. 55.

Règlements administratifs

19 Avec l'approbation du gouverneur en conseil, le conseil d'administration peut, par règlement administratif, régir la conduite de ses travaux et celle de ses activités en général.

Instituts de recherche en santé

Constitution

20 (1) Le conseil d'administration :

a) met sur pied des instituts de recherche en santé — qui sont des divisions d'IRSC —, veille à leur maintien et les dissout et fournit à chacun d'eux un mandat;

b) dote chaque institut d'un conseil consultatif, dont il nomme les membres;

c) nomme un directeur scientifique pour chaque institut.

Mission

(2) Les instituts sont chargés de venir en aide aux chercheurs et aux groupes de chercheurs en vue de réaliser, dans le cadre de leur mandat respectif, la mission d'IRSC.

Rôle et fonctionnement

(3) Le conseil d'administration élabore des politiques sur le rôle et le fonctionnement des instituts et de leurs conseils consultatifs ainsi que sur le rôle et la façon de procéder de leurs directeurs scientifiques.

Critères de nomination

(4) Le conseil d'administration nomme aux conseils consultatifs des femmes et des hommes capables de contribuer à la réalisation de la mission d'IRSC dans

interests of Canadians. The Governing Council shall consider appointing women and men who reflect the highest standards of scientific excellence and a range of relevant backgrounds and disciplines, such as researchers in the fields of bio-medical research, clinical research and research respecting health systems, health services, the health of populations, societal and cultural dimensions of health and environmental influences on health.

Quintennial review

21 The Governing Council shall review the mandate and performance of each Health Research Institute at least every five years after it is established and determine whether its mandate or the policies respecting its role and functioning should be amended or whether it should be merged with another Health Research Institute or terminated.

Travel and living expenses

22 (1) Members of an Advisory Board shall serve without remuneration, but may be paid the travel and living expenses fixed by the Governor in Council that they incur while absent from their ordinary place of residence in the course of performing duties and functions under this Act.

Other benefits

(2) The members of an Advisory Board are deemed to be employed in the federal public administration for the purposes of the *Government Employees Compensation Act* and the regulations made under section 9 of the *Aeronautics Act*.

Performing other duties or functions

(3) A member of an Advisory Board, who with the approval of the Governing Council performs any duties or functions on its behalf in addition to their duties and functions as a member of the Advisory Board, may be paid the fees that are fixed by the Governor in Council.

2000, c. 6, s. 22; 2003, c. 22, s. 224(E).

President and Employees

President

23 (1) The President is the chief executive officer of the CIHR and is responsible for its day-to-day management and direction.

Acting President

(2) In the event of the absence or incapacity of the President or a vacancy in that office, the Governing Council

l'intérêt de toute la population canadienne. Il envisage la possibilité d'y nommer des femmes et des hommes reflétant les normes les plus élevées de l'excellence scientifique et représentant les divers milieux et disciplines visés, notamment des chercheurs dans les domaines de la recherche biomédicale, de la recherche clinique et de la recherche sur les services et systèmes de santé, sur la santé des populations, sur les dimensions sociales et culturelles de la santé et sur les effets de l'environnement sur la santé.

Examen du mandat

21 Le conseil d'administration examine le mandat et le rendement de chaque institut de recherche en santé, au moins tous les cinq ans après sa mise sur pied, et détermine s'il y a lieu de modifier le mandat ou les politiques sur le rôle et le fonctionnement de l'institut, de le fusionner avec un autre institut ou de le supprimer.

Frais de déplacement et de séjour

22 (1) Les membres du conseil consultatif n'ont droit à aucune rémunération. Ils ont droit aux frais de déplacement et de séjour — fixés par le gouverneur en conseil — qui sont entraînés par l'exercice, hors du lieu de leur résidence habituelle, des fonctions qui leur sont confiées en application de la présente loi.

Autres avantages

(2) Ils sont réputés faire partie de l'administration publique fédérale pour l'application de la *Loi sur l'indemnisation des agents de l'État* et des règlements pris en vertu de l'article 9 de la *Loi sur l'aéronautique*.

Mission extraordinaire

(3) Ils peuvent recevoir les honoraires qu'autorise le gouverneur en conseil à l'occasion des missions extraordinaires qu'ils accomplissent pour le compte du conseil d'administration et avec son approbation.

2000, ch. 6, art. 22; 2003, ch. 22, art. 224(A).

Président et employés

Président

23 (1) Le président est le premier dirigeant d'IRSC; à ce titre, il assure la direction de ses affaires courantes et contrôle la gestion de son personnel.

Intérim du président

(2) En cas d'absence ou d'empêchement du président ou de vacance de son poste, le conseil d'administration peut

may authorize an officer of the CIHR to act as President, but no person may act as President for a period exceeding 90 days without the approval of the Governor in Council.

Part 7 of the *Public Service Employment Act*

24 For the purposes of Part 7 of the *Public Service Employment Act*, the President is deemed to be a deputy head as defined in subsection 2(1) of that Act and an employee of the CIHR is deemed to be an employee as defined in subsection 2(1) of that Act.

2000, c. 6, s. 24; 2003, c. 22, s. 233.

Benefits

25 The employees of the CIHR are deemed to be employed in the public service for the purposes of the *Public Service Superannuation Act* and to be employed in the federal public administration for the purposes of the *Government Employees Compensation Act* and the regulations made under section 9 of the *Aeronautics Act*.

2000, c. 6, s. 25; 2003, c. 22, s. 141(E).

Powers

Ancillary powers

26 The CIHR may, for the purpose of achieving its objective,

- (a) provide funding to promote, assist and undertake health research and to otherwise carry out its objective;
- (b) enter into contracts, agreements, memoranda of understanding or other arrangements with a department or agency of the Government of Canada, with any other government or any of its agencies or with any person or organization in the name of Her Majesty in right of Canada or in its own name;
- (c) with the approval of the Governor in Council, enter into a partnership, or incorporate by itself or with others a corporation, including a subsidiary of the CIHR, under the *Canada Business Corporations Act*, the *Canada Not-for-profit Corporations Act* or provincial legislation, or acquire or dispose of shares in any corporation;
- (d) with the approval of the Treasury Board, acquire or lease real property or immovables and, subject to the terms and conditions on which the property or immovables were acquired or leased, hold, lend, administer or dispose of the property or immovables;

autoriser un dirigeant d'IRSC à assurer l'intérim; cependant l'intérim ne peut dépasser quatre-vingt-dix jours sans l'approbation du gouverneur en conseil.

Partie 7 de la *Loi sur l'emploi dans la fonction publique*

24 Pour l'application de la partie 7 de la *Loi sur l'emploi dans la fonction publique*, le président d'IRSC est réputé être administrateur général, au sens du paragraphe 2(1) de cette loi, et les employés d'IRSC, des fonctionnaires, au sens du paragraphe 2(1) de cette loi.

2000, ch. 6, art. 24; 2003, ch. 22, art. 233.

Autres avantages

25 Les employés d'IRSC sont réputés faire partie de la fonction publique pour l'application de la *Loi sur la pension de la fonction publique* et de l'administration publique fédérale pour l'application de la *Loi sur l'indemnisation des agents de l'État* et des règlements pris en vertu de l'article 9 de la *Loi sur l'aéronautique*.

2000, ch. 6, art. 25; 2003, ch. 22, art. 141(A).

Pouvoirs

Pouvoirs ancillaires

26 Dans le cadre de sa mission, IRSC peut :

- a) fournir le financement en vue de promouvoir, d'aider et d'entreprendre la recherche dans le domaine de la santé et de réaliser par ailleurs sa mission;
- b) conclure avec un ministère ou organisme fédéral, avec tout autre gouvernement ou tout organisme de celui-ci ou avec toute personne ou organisation des contrats, ententes ou autres accords sous le nom de Sa Majesté du chef du Canada ou le sien;
- c) avec l'approbation du gouverneur en conseil, s'associer avec une autre personne, obtenir la constitution d'une personne morale — seule ou avec une de ses filiales ou une personne morale — sous le régime de la *Loi canadienne sur les sociétés par actions*, de la *Loi canadienne sur les organisations à but non lucratif* ou du droit provincial ou acquérir les actions d'une personne morale ou en disposer;
- d) avec l'approbation du Conseil du Trésor, acquérir ou prendre à bail des immeubles et des biens réels et, sous réserve des conditions dont est assortie l'acquisition ou la location, les détenir, louer, gérer ou aliéner;

(e) acquire or lease personal property or movables and, subject to the terms and conditions on which the property or movables were acquired or leased, hold, lend, invest, administer or dispose of the property or movables;

(f) license, assign, sell or otherwise make available any patent, copyright, industrial design, trade-mark, trade secret or other like property right held, controlled or administered by the CIHR;

(g) publish, sell or otherwise disseminate studies, reports and other documents of the CIHR; and

(h) do anything else that is necessary or incidental to achieving the objective.

2000, c. 6, s. 26; 2009, c. 23, s. 319.

Title to property

27 Property acquired by the CIHR is property of Her Majesty in right of Canada and title to it may be held in the name of Her Majesty or in the name of the CIHR.

Choice of service providers

28 (1) Notwithstanding section 9 of the *Department of Public Works and Government Services Act*, the CIHR may procure goods and services from outside the federal public administration.

Legal services

(2) The CIHR may procure legal services from outside the federal public administration only with the approval of the Attorney General of Canada or the Governor in Council.

2000, c. 6, s. 28; 2003, c. 22, s. 224(E).

Expending money

29 For the purpose of achieving its objective, the CIHR may expend

(a) any money it receives by way of gift or bequest; and

(b) with the approval of Treasury Board, any money it receives through conducting its operations.

Legal proceedings

30 Actions, suits or other legal proceedings in respect of any right or obligation acquired or incurred by the CIHR, whether in its own name or in the name of Her Majesty in right of Canada, may be brought or taken by or against the CIHR in the name of the CIHR in any court that would have jurisdiction if the CIHR were not an agent of Her Majesty.

e) acquérir ou prendre à bail des meubles et des biens personnels et, sous réserve des conditions dont est assortie l'acquisition ou la location, les détenir, louer, investir, gérer ou aliéner;

f) rendre disponibles, notamment par cession ou octroi de licence, les brevets, droits d'auteur, dessins industriels, marques de commerce, secrets industriels ou titres de propriété analogues placés sous son administration ou son contrôle;

g) publier, vendre et diffuser par tout autre moyen ses études, rapports ou autres documents;

h) prendre toute autre mesure utile en l'espèce.

2000, ch. 6, art. 26; 2009, ch. 23, art. 319.

Biens

27 Les biens acquis par IRSC appartiennent à Sa Majesté du chef du Canada et peuvent être détenus au nom de celle-ci ou au sien.

Biens et services fournis par un fournisseur autre que le gouvernement

28 (1) Par dérogation à l'article 9 de la *Loi sur le ministère des Travaux publics et des Services gouvernementaux*, IRSC peut obtenir des biens et services à l'extérieur de l'administration publique fédérale.

Services juridiques

(2) IRSC ne peut obtenir des services juridiques à l'extérieur de l'administration publique fédérale qu'avec l'agrément du procureur général du Canada ou du gouverneur en conseil.

2000, ch. 6, art. 28; 2003, ch. 22, art. 224(A).

Pouvoirs

29 Dans le cadre de sa mission, IRSC peut :

a) utiliser les sommes acquises au titre de legs ou dons;

b) avec l'approbation du Conseil du Trésor, utiliser les recettes provenant de ses activités.

Action en justice

30 À l'égard des droits et obligations qu'elle assume sous le nom de Sa Majesté ou sous le sien, IRSC peut ester en justice sous son propre nom devant les tribunaux qui seraient compétents si elle n'était pas mandataire de Sa Majesté.

Reports

31 [Repealed, 2012, c. 19, s. 191]

Annual report

32 (1) The Governing Council shall, within four months after the end of each fiscal year, submit to the Minister a report on the operations and activities of the CIHR in that fiscal year and its strategic directions and goals, and shall include the CIHR's financial statements.

Tabling in Parliament

(2) The Minister shall cause a copy of the report to be laid before each House of Parliament on any of the first 15 days on which that House is sitting after the Minister receives it.

2000, c. 6, s. 32; 2012, c. 19, s. 192.

Transitional

Deemed appropriation

***33 (1)** Any amount that is appropriated for the Medical Research Council for the fiscal year in which section 51 comes into force and that is unexpended on the day that Act is repealed is deemed, as of that day, to be appropriated for the CIHR.

* [Note: Section 51 in force May 31, 2001, see SI/2001-66.]

Unexpended appropriations for Medical Research Council

(2) If, in any fiscal year, any provision of sections 1 to 50 comes into force before section 51 comes into force, the Minister may, with the approval of the Treasury Board, allocate to the CIHR the portion of the appropriation for the Medical Research Council for that year that the Minister considers appropriate.

* [Note: Act, except sections 40, 41, 43, 45, 47, 49 and 51, in force June 7, 2000, see SI/2000-46; sections 40, 41, 43, 45, 47, 49 and 51 in force May 31, 2001, see SI/2001-66.]

Transfer of rights, property, obligations and liabilities

34 (1) All rights and property and all obligations and liabilities of the Medical Research Council are transferred to the CIHR.

References

(2) Every reference to the Medical Research Council in a deed, contract or other document executed by the Medical Research Council in its own name is to be read as a reference to the CIHR, unless the context requires otherwise.

Rapports

31 [Abrogé, 2012, ch. 19, art. 191]

Rapport d'activités

32 (1) Dans les quatre mois suivant la fin de chaque exercice, le conseil d'administration présente au ministre un rapport sur les activités d'IRSC au cours de cet exercice, son orientation stratégique et ses objectifs, accompagné des états financiers de celle-ci.

Dépôt devant le Parlement

(2) Le ministre en fait déposer un exemplaire devant chaque chambre du Parlement dans les quinze premiers jours de séance de celle-ci suivant sa réception.

2000, ch. 6, art. 32; 2012, ch. 19, art. 192.

Dispositions transitoires

Affectation présumée

***33 (1)** Les crédits non utilisés qui ont été affectés au Conseil de recherches médicales pour l'exercice au cours duquel l'article 51 entre en vigueur sont réputés être affectés à IRSC.

* [Note : Article 51 en vigueur le 31 mai 2001, voir TR/2001-66.]

Allocation de crédits

(2) En cas d'entrée en vigueur de l'un des articles 1 à 50 de la présente loi avant celle de l'article 51, le ministre peut, avec l'approbation du Conseil du Trésor, allouer à IRSC la partie des crédits affectés au Conseil de recherches médicales pour l'exercice en cause qu'il juge indiquée.

* [Note : Loi, sauf articles 40, 41, 43, 45, 47, 49 et 51, en vigueur le 7 juin 2000, voir TR/2000-46; articles 40, 41, 43, 45, 47, 49 et 51 en vigueur le 31 mai 2001, voir TR/2001-66.]

Transfert des droits, biens, dettes et obligations

34 (1) Les droits et biens et les dettes et obligations du Conseil de recherches médicales sont transférés à IRSC.

Renvois

(2) Sauf indication contraire du contexte, dans tous les contrats, actes et autres documents signés par le Conseil ou sous son nom, toute mention de celui-ci vaut mention d'IRSC.

Commencement of legal proceedings

35 (1) Any action, suit or other legal proceeding in respect of any obligation or liability incurred by the Medical Research Council may be brought against the CIHR in any court that would have had jurisdiction if the action, suit or proceeding had been brought against the Medical Research Council.

Continuation of legal proceedings

(2) Any action, suit or other legal proceeding to which the Medical Research Council is a party that is pending in any court on the day on which section 51 comes into force may be continued by or against the CIHR in like manner and to the same extent as it could have been continued by or against the Medical Research Council.

* [Note: Section 51 in force May 31, 2001, see SI/2001-66.]

Offer of employment

36 (1) Every person employed by the Medical Research Council who is appointed for an indeterminate period is deemed to have received an offer of employment from the CIHR.

Deemed acceptance

(2) An employee who does not notify the CIHR in writing within 30 days after the day subsection (1) comes into force that the employee refuses the offer from the CIHR is deemed to have accepted it.

* [Note: Subsection 36(1) in force June 7, 2000, see SI/2000-46.]

Start and termination of employment

(3) An employee who accepts or is deemed to have accepted an offer begins their employment with the CIHR, and has their employment with the Medical Research Council terminated, on the day agreed to by the Medical Research Council and the CIHR but, in any event, no later than the day on which section 51 comes into force.

* [Note: Section 51 in force May 31, 2001, see SI/2001-66.]

Continuation of terms and conditions of employment

(4) The employee continues to be subject to the same terms and conditions of employment until they are modified by the CIHR.

Severance liability

(5) The employee is not entitled to receive severance pay on termination of their employment with the Medical Research Council, but the CIHR

Procédures judiciaires nouvelles

35 (1) Les procédures judiciaires relatives aux obligations supportées ou aux engagements pris par le Conseil de recherches médicales peuvent être intentées contre IRSC devant tout tribunal qui aurait eu compétence pour être saisi des procédures intentées contre celui-ci.

Procédures judiciaires pendantes

(2) IRSC succède au Conseil, au même titre et dans les mêmes conditions que celui-ci, comme partie aux procédures judiciaires en cours à la date d'entrée en vigueur de l'article 51 et auxquelles celui-ci est partie.

* [Note : Article 51 en vigueur le 31 mai 2001, voir TR/2001-66.]

Offre d'emploi

36 (1) Tout employé du Conseil de recherches médicales nommé pour une durée indéterminée est réputé avoir reçu une offre d'emploi d'IRSC.

Acceptation

(2) Il est réputé avoir accepté l'offre d'emploi d'IRSC s'il n'avise pas par écrit celle-ci de son refus dans les trente jours suivant l'entrée en vigueur du paragraphe (1).

* [Note: Paragraphe 36(1) en vigueur le 7 juin 2000, voir TR/2000-46.]

Début et fin de l'emploi

(3) L'employé qui a accepté ou est réputé avoir accepté l'offre d'emploi d'IRSC en devient un employé — et cesse de travailler pour le Conseil — soit à la date convenue par le Conseil et IRSC, soit, au plus tard, à celle de l'entrée en vigueur de l'article 51.

* [Note : Article 51 en vigueur le 31 mai 2001, voir TR/2001-66.]

Conditions d'emploi

(4) L'employé demeure soumis aux mêmes conditions d'emploi tant qu'elles ne sont pas modifiées par IRSC.

Indemnités de départ

(5) L'employé n'a pas droit à une indemnité de départ, mais IRSC est réputée accepter ses années de service accumulées relativement à l'indemnité de départ concernant le Conseil.

is deemed to accept the accumulated severance liability of the Medical Research Council to them.

Designated positions

(6) If the employee's position with the Medical Research Council was designated under section 78.1, 78.2 or 78.4 of the *Public Service Staff Relations Act*, the employee is deemed to occupy a position with the CIHR that is a designated position until the designation of the position with the CIHR is changed under section 78.4 of that Act.

When offer refused

(7) A person who refuses an offer referred to in subsection (1) is entitled to receive the benefits and severance pay provided under the applicable collective agreement or policies of the Medical Research Council for termination by the Council of the person's employment.

Term employees

*37 Every person employed by the Medical Research Council who is not appointed for an indeterminate period continues as an employee of the CIHR, subject to the same terms and conditions of employment, on the day agreed to by the Medical Research Council and the CIHR but, in any event, no later than the day on which section 51 comes into force.

* [Note: Section 51 in force May 31, 2001, see SI/2001-66.]

Collective agreements and arbitral awards

*38 (1) Any collective agreement or arbitral award that, after this subsection comes into force and before section 51 comes into force, applies to an employee of the Medical Research Council who becomes an employee of the CIHR continues to apply with respect to that employee with the CIHR as the separate employer for the purposes of the agreement or award until its term expires.

* [Note: Subsection 38(1) in force June 7, 2000, see SI/2000-46; section 51 in force May 31, 2001, see SI/2001-66.]

Collective agreements and arbitral awards

*(2) Any collective agreement or arbitral award that applies with respect to the Medical Research Council and that is in effect on the day that section 51 comes into force continues in effect with the CIHR as the separate employer for the purposes of the agreement or award until its term expires. Subsections 48.1(2) to (8) of the *Public Service Staff Relations Act* apply as though the

Poste désigné

(6) Si le poste de l'employé du Conseil est un poste désigné aux termes des articles 78.1, 78.2 ou 78.4 de la *Loi sur les relations de travail dans la fonction publique*, il est réputé occuper un tel poste au sein d'IRSC tant que la désignation n'est pas changée au titre de l'article 78.4 de cette loi.

Refus

(7) La personne qui refuse l'offre d'emploi visée au paragraphe (1) est admissible aux avantages et à l'indemnité de départ prévus par les directives du Conseil ou la convention collective applicable, selon le cas.

Employé engagé pour une durée déterminée

*37 Tout employé du Conseil de recherches médicales nommé pour une durée déterminée devient, aux mêmes conditions d'emploi, un employé d'IRSC soit à la date convenue par le Conseil et IRSC, soit, au plus tard, à celle de l'entrée en vigueur de l'article 51.

* [Note: Article 51 en vigueur le 31 mai 2001, voir TR/2001-66.]

Conventions collectives et décisions arbitrales

*38 (1) Toute convention collective ou décision arbitrale qui, après l'entrée en vigueur du présent paragraphe mais avant celle de l'article 51, s'applique aux employés du Conseil de recherches médicales qui deviennent des employés d'IRSC continue d'avoir effet jusqu'à son expiration relativement à IRSC à titre d'employeur distinct.

* [Note: Paragraphe 38(1) en vigueur le 7 juin 2000, voir TR/2000-46; article 51 en vigueur le 31 mai 2001, voir TR/2001-66.]

Conventions collectives et décisions arbitrales

*(2) Toute convention collective ou décision arbitrale qui s'applique relativement au Conseil et est en vigueur à la date d'entrée en vigueur de l'article 51 continue d'avoir effet jusqu'à son expiration relativement à IRSC à titre d'employeur distinct. Les paragraphes 48.1(2) à (8) de la *Loi sur les relations de travail dans la fonction publique*

agreement or award were one referred to in subsection 48.1(1) of that Act.

* [Note: Section 51 in force May 31, 2001, see SI/2001-66.]

Pending grievances

39 (1) Any grievance commenced under the *Public Service Staff Relations Act* by an employee of the Medical Research Council that has not been finally dealt with on the day on which section 51 comes into force shall be dealt with and disposed of in accordance with that Act as if the employee's employment in the Council had not been terminated.

* [Note: Section 51 in force May 31, 2001, see SI/2001-66.]

Implementation of decision

(2) The CIHR shall implement, as soon as feasible, any action required by a final decision with respect to a grievance referred to in subsection (1).

Termination of Medical Research Council appointments

40 The appointments made under section 3 of the *Medical Research Council Act* of the members and the President of the Medical Research Council are terminated.

Consequential Amendments, Repeal and Coming into Force

Consequential Amendments

41 to 50 [Amendments]

Repeal

51 [Repeal]

Coming into Force

Coming into force

52 The provisions of this Act come into force on a day or days to be fixed by order of the Governor in Council.

* [Note: Act, except sections 40, 41, 43, 45, 47, 49 and 51, in force June 7, 2000, see SI/2000-46; sections 40, 41, 43, 45, 47, 49 and 51 in force May 31, 2001, see SI/2001-66.]

s'appliquent à la convention collective ou à la décision arbitrale comme si elle était visée par le paragraphe 48.1(1) de cette loi.

* [Note: Article 51 en vigueur le 31 mai 2001, voir TR/2001-66.]

Griefs

39 (1) Le grief déposé par un employé du Conseil de recherches médicales sous le régime de la *Loi sur les relations de travail dans la fonction publique* et qui n'a pas encore été réglé à la date d'entrée en vigueur de l'article 51 est tranché en conformité avec cette loi comme si l'employé n'avait pas été licencié.

* [Note: Article 51 en vigueur le 31 mai 2001, voir TR/2001-66.]

Exécution de la décision

(2) La décision finale rendue sur le grief est exécutée par IRSC dans les meilleurs délais.

Conseil de recherches médicales — mandats des membres et du président

40 Les mandats des membres et du président du Conseil de recherches médicales — nommés au titre de l'article 3 de la *Loi sur le Conseil de recherches médicales* — prennent fin.

Modifications corrélatives, abrogation et entrée en vigueur

Modifications corrélatives

41 à 50 [Modifications]

Abrogation

51 [Abrogation]

Entrée en vigueur

Entrée en vigueur

52 Les dispositions de la présente loi entrent en vigueur à la date ou aux dates fixées par décret.

* [Note: Loi, sauf articles 40, 41, 43, 45, 47, 49 et 51, en vigueur le 7 juin 2000, voir TR/2000-46; articles 40, 41, 43, 45, 47, 49 et 51 en vigueur le 31 mai 2001, voir TR/2001-66.]

RELATED PROVISIONS

— 2012, c. 19, s. 204

Canadian Institutes of Health Research Act

204 The obligations under sections 31 and 32 of the *Canadian Institutes of Health Research Act*, as those sections read immediately before the day on which this Act receives royal assent, continue to apply in respect of the fiscal year beginning on April 1, 2012 but do not apply in respect of any subsequent fiscal year.

DISPOSITIONS CONNEXES

— 2012, ch. 19, art. 204

Loi sur les Instituts de recherche en santé du Canada

204 Les obligations prévues aux articles 31 et 32 de la *Loi sur les Instituts de recherche en santé du Canada*, dans leur version antérieure à la date de sanction de la présente loi, continuent de s'appliquer à l'égard de l'exercice commençant le 1^{er} avril 2012, mais ne s'appliquent à l'égard d'aucun exercice subséquent.

AMENDMENTS NOT IN FORCE

— 2014, c. 20, s. 366(1)

Replacement of “trade-mark” in other Acts

366 (1) Unless the context requires otherwise, “trade-mark”, “trade-marks”, “Trade-mark”, “Trade-marks”, “trade mark” and “trade marks” are replaced by “trademark”, “trademarks”, “Trademark” or “Trademarks”, as the case may be, in the English version of any Act of Parliament, other than this Act and the *Trademarks Act*.

MODIFICATIONS NON EN VIGUEUR

— 2014, ch. 20, par. 366(1)

Remplacement de « trade-mark » dans les autres lois fédérales

366 (1) Sauf indication contraire du contexte, dans la version anglaise des lois fédérales, à l’exception de la présente loi et de la *Loi sur les marques de commerce*, « trade-mark », « trade-marks », « Trade-mark », « Trade-marks », « trade mark » et « trade marks » sont remplacés par « trademark », « trademarks », « Trademark » ou « Trademarks », selon le cas.