



CANADA

CONSOLIDATION

CODIFICATION

Canada Labour Standards Regulations

Règlement du Canada sur les normes du travail

C.R.C., c. 986

C.R.C., ch. 986

Current to June 20, 2022

À jour au 20 juin 2022

Last amended on June 2, 2022

Dernière modification le 2 juin 2022

OFFICIAL STATUS OF CONSOLIDATIONS

Subsections 31(1) and (3) of the *Legislation Revision and Consolidation Act*, in force on June 1, 2009, provide as follows:

Published consolidation is evidence

31 (1) Every copy of a consolidated statute or consolidated regulation published by the Minister under this Act in either print or electronic form is evidence of that statute or regulation and of its contents and every copy purporting to be published by the Minister is deemed to be so published, unless the contrary is shown.

...

Inconsistencies in regulations

(3) In the event of an inconsistency between a consolidated regulation published by the Minister under this Act and the original regulation or a subsequent amendment as registered by the Clerk of the Privy Council under the *Statutory Instruments Act*, the original regulation or amendment prevails to the extent of the inconsistency.

LAYOUT

The notes that appeared in the left or right margins are now in boldface text directly above the provisions to which they relate. They form no part of the enactment, but are inserted for convenience of reference only.

NOTE

This consolidation is current to June 20, 2022. The last amendments came into force on June 2, 2022. Any amendments that were not in force as of June 20, 2022 are set out at the end of this document under the heading "Amendments Not in Force".

CARACTÈRE OFFICIEL DES CODIFICATIONS

Les paragraphes 31(1) et (3) de la *Loi sur la révision et la codification des textes législatifs*, en vigueur le 1^{er} juin 2009, prévoient ce qui suit :

Codifications comme élément de preuve

31 (1) Tout exemplaire d'une loi codifiée ou d'un règlement codifié, publié par le ministre en vertu de la présente loi sur support papier ou sur support électronique, fait foi de cette loi ou de ce règlement et de son contenu. Tout exemplaire donné comme publié par le ministre est réputé avoir été ainsi publié, sauf preuve contraire.

[...]

Incompatibilité — règlements

(3) Les dispositions du règlement d'origine avec ses modifications subséquentes enregistrées par le greffier du Conseil privé en vertu de la *Loi sur les textes réglementaires* l'emportent sur les dispositions incompatibles du règlement codifié publié par le ministre en vertu de la présente loi.

MISE EN PAGE

Les notes apparaissant auparavant dans les marges de droite ou de gauche se retrouvent maintenant en caractères gras juste au-dessus de la disposition à laquelle elles se rattachent. Elles ne font pas partie du texte, n'y figurant qu'à titre de repère ou d'information.

NOTE

Cette codification est à jour au 20 juin 2022. Les dernières modifications sont entrées en vigueur le 2 juin 2022. Toutes modifications qui n'étaient pas en vigueur au 20 juin 2022 sont énoncées à la fin de ce document sous le titre « Modifications non en vigueur ».

TABLE OF PROVISIONS**Canada Labour Standards Regulations**

| | |
|------|--|
| 2 | Interpretation |
| 3 | Exclusion of Professions |
| 4 | Modified Work Schedule |
| 6 | Averaging |
| 8 | Weekly Rest |
| 10 | Employees Under 17 Years of Age |
| 11 | Apprenticeship |
| 11.1 | Reporting Pay |
| 12 | Annual Vacations |
| 15 | General Holidays |
| 17 | Regular Rate of Wages for Purposes of General Holidays, Personal Leave, Leave for Victims of Family Violence and Bereavement Leave |
| 19 | Multi-employer Employment |
| 20 | Determination of Hourly Rate of Wages |
| 21 | Board, Living Quarters and other Remuneration |

TABLE ANALYTIQUE**Règlement du Canada sur les normes du travail**

| | |
|------|--|
| 2 | Définitions |
| 3 | Exclusion des professions |
| 4 | Modification de l'horaire de travail |
| 6 | Calcul de la moyenne |
| 8 | Repos hebdomadaire |
| 10 | Employés de moins de 17 ans |
| 11 | Apprentissage |
| 11.1 | Indemnité de présence |
| 12 | Congé annuel |
| 15 | Jours fériés |
| 17 | Taux régulier de salaire pour les jours fériés, les congés personnels, les congés pour les victimes de violence familiale et les congés de décès |
| 19 | Travail au service de plusieurs employeurs |
| 20 | Détermination du taux horaire de salaire |
| 21 | Repas, logement et autres formes de rémunération |

| | | | |
|------|--|------|--|
| 23 | Payment of Wages, Vacation or Holiday Pay or other Remuneration when Employee Cannot Be Found | 23 | Versement du salaire, de l'indemnité de congé annuel ou de jour férié ou de toute autre forme de rémunération, lorsque l'employé est introuvable |
| 24 | Keeping of Records | 24 | Tenue de registres |
| 24.1 | Certificate Referred to in Subsection 181.1(2) of the Act | 24.1 | Certificat visé au paragraphe 181.1(2) de la Loi |
| 25 | Notices to Be Posted | 25 | Affichage d'avis |
| 26 | Notice of Group Termination | 26 | Avis de licenciement collectif |
| 27 | Industrial Establishment for Group Termination | 27 | Établissement aux fins du licenciement collectif |
| 28 | Exemption from Group Termination | 28 | Exemption du licenciement collectif |
| 29 | Continuity of Employment | 29 | Continuité d'emploi |
| 29.1 | Complaint for Unjust Dismissal | 29.1 | Plainte pour congédiement injuste |
| 29.2 | Complaint Related to Genetic Testing | 29.2 | Plainte relative à un test génétique |
| 29.3 | Complaint Referred to in Subsection 251.01(1) of the Act | 29.3 | Plainte visée au paragraphe 251.01(1) de la Loi |
| 30 | Lay-offs that Are Not Termination for the Purposes of Severance Pay, Group or Individual Termination of Employment | 30 | Mises à pied qui ne sont pas des licenciements aux fins de l'indemnité de départ, licenciements collectifs et licenciements individuels |
| 31 | Regular Hours of Work (Severance Pay and Individual Termination of Employment) | 31 | Heures normales de travail (indemnité de départ et licenciements individuels) |
| 33 | Immediate Family | 33 | Proche parent |

34 Work-related Illness and Injury

SCHEDULE I

SCHEDULE II

Notice Related to the Canada Labour Code — Part III

SCHEDULE III

Notice of Modified Work Schedule

SCHEDULE IV

Notice of Averaging of Hours of Work

SCHEDULE V

34 Accidents et maladies professionnels

ANNEXE I

ANNEXE II

Avis relatif à la partie III du Code canadien du travail

ANNEXE III

Avis de modification de l'horaire de travail

ANNEXE IV

Avis du calcul de la moyenne des heures de travail

ANNEXE V

CHAPTER 986

CANADA LABOUR CODE

Canada Labour Standards Regulations

1 [Repealed, SOR/2019-168, s. 2]

Interpretation

2 (1) In these Regulations,

Act means Part III of the *Canada Labour Code*; (*Loi*)

Director [Repealed, SOR/94-668, s. 2]

post means, in respect of a document, to post in readily accessible places where the document is likely to be seen by the employees to whom it applies, and to keep the document posted for the period during which it applies. (*afficher*)

(2) If, under these Regulations, any notice, application or other document is required or authorized to be filed with or sent to the Head of Compliance and Enforcement, it shall be filed with or sent to the Head of Compliance and Enforcement at the regional office of the Labour Program of the Department of Employment and Social Development that is located at the city nearest to the place where the employee concerned resides.

SOR/91-461, s. 2; SOR/94-668, s. 2; SOR/2021-118, s. 1.

Exclusion of Professions

3 Division I of the Act does not apply to members of the architectural, dental, engineering, legal or medical professions.

SOR/78-560, s. 1; SOR/91-461, s. 3(F).

Modified Work Schedule

4 If, in accordance with subsection 170(1) or 172(1) of the Act, the parties to a collective agreement have agreed in writing to a modified work schedule, the agreement shall be dated and contain the information set out in paragraphs (a) to (m) of Schedule III.

SOR/78-560, s. 2; SOR/91-461, s. 4; SOR/94-668, s. 3; SOR/2019-168, s. 3.

5 A notice that is referred to in subsection 170(3) or 172(3) of the Act shall contain the information set out in

CHAPITRE 986

CODE CANADIEN DU TRAVAIL

Règlement du Canada sur les normes du travail

1 [Abrogé, DORS/2019-168, art. 2]

Définitions

2 (1) Les définitions qui suivent s'appliquent au présent règlement.

afficher Afficher en permanence un document, durant la période où il s'applique, dans des endroits facilement accessibles où les employés peuvent le consulter. (*post*)

directeur [Abrogée, DORS/94-668, art. 2]

Loi La partie III du *Code canadien du travail*. (*Act*)

(2) Tout avis, demande ou autre document dont l'envoi au chef de la conformité et de l'application ou le dépôt auprès de celui-ci est exigé ou autorisé par le présent règlement doit être adressé au chef de la conformité et de l'application au bureau régional du Programme du travail du ministère de l'Emploi et du Développement social qui est situé dans la ville la plus proche de l'endroit où demeure l'employé concerné.

DORS/91-461, art. 2; DORS/94-668, art. 2; DORS/2021-118, art. 1.

Exclusion des professions

3 La section I de la Loi ne s'applique pas aux membres des professions suivantes : architecture, art dentaire, génie, droit et médecine.

DORS/78-560, art. 1; DORS/91-461, art. 3(F).

Modification de l'horaire de travail

4 Lorsque les parties à une convention collective s'entendent par écrit sur la modification de l'horaire de travail, conformément aux paragraphes 170(1) ou 172(1) de la Loi, l'entente doit être datée et contenir les renseignements prévus aux alinéas a) à m) de l'annexe III.

DORS/78-560, art. 2; DORS/91-461, art. 4; DORS/94-668, art. 3; DORS/2019-168, art. 3.

5 L'avis visé aux paragraphes 170(3) ou 172(3) de la Loi doit contenir les renseignements prévus à l'annexe III et

Schedule III and remain posted while the modified work schedule is in effect.

SOR/91-461, s. 5; SOR/94-668, s. 3; SOR/2019-168, s. 3.

Averaging

6 (1) Where the nature of the work in an industrial establishment necessitates that the hours of work of certain employees be irregularly distributed with the result that those employees

(a) have no regularly scheduled daily or weekly hours of work, or

(b) have regularly scheduled hours of work that vary in number from time to time,

the hours of work of each of those employees in a day and in a week may be calculated as an average over an averaging period of two or more consecutive weeks.

(2) The averaging period referred to in subsection (1) may be changed in accordance with these Regulations, but shall not exceed the number of weeks necessary to cover the period in which fluctuations in the hours of work of the employees take place.

(3) Before averaging hours of work under subsection (1) or changing the number of weeks in the averaging period, the employer shall, at least 30 days before the date on which the averaging or the change takes effect,

(a) post a notice of intention to average hours of work or change the number of weeks in the averaging period, containing the information set out in Schedule IV; and

(b) provide a copy of the notice to the Head of Compliance and Enforcement and every trade union representing any affected employees who are subject to a collective agreement.

(4) Where averaging of hours of work is in effect, the employer shall post a notice containing the information set out in Schedule IV.

(5) Where the parties to a collective agreement have agreed in writing to average the hours of work of employees or to change the averaging period and the written agreement is dated and contains the information set out in Schedule IV, the employer need not satisfy the requirements of subsections (3) and (4).

être affiché en permanence durant la période de validité de l'horaire de travail modifié.

DORS/91-461, art. 5; DORS/94-668, art. 3; DORS/2019-168, art. 3.

Calcul de la moyenne

6 (1) La durée journalière et la durée hebdomadaire du travail d'employés travaillant dans un établissement peuvent être calculées comme la moyenne d'une période d'au moins deux semaines consécutives dans les cas où la nature du travail nécessite une répartition irrégulière des heures de travail de ces employés de sorte qu'ils :

a) soit n'ont pas d'horaire de travail régulier, journalier ou hebdomadaire;

b) soit ont un horaire de travail régulier dont le nombre d'heures prévu est variable.

(2) La période de calcul de la moyenne mentionnée au paragraphe (1) peut être modifiée conformément au présent règlement mais ne peut excéder le nombre de semaines requises pour englober la période au cours de laquelle se produisent des fluctuations des heures de travail des employés.

(3) Au moins 30 jours avant la date de prise d'effet du calcul de la moyenne des heures de travail en vertu du paragraphe (1) ou de la modification du nombre de semaines que compte la période de calcul de la moyenne, l'employeur doit :

a) afficher un avis de son intention de calculer la moyenne des heures de travail ou de modifier le nombre de semaines que compte la période de calcul de la moyenne, lequel contient les renseignements indiqués à l'annexe IV;

b) transmettre une copie de l'avis au chef de la conformité et de l'application et à tout syndicat représentant des employés concernés qui sont liés par une convention collective.

(4) Lorsque la durée du travail est calculée comme moyenne, l'employeur doit afficher un avis contenant les renseignements indiqués à l'annexe IV.

(5) Lorsque les parties liées par une convention collective conviennent par écrit d'adopter le régime de calcul de la moyenne des heures de travail des employés et que l'entente est datée et contient les renseignements indiqués à l'annexe IV, l'employeur est dispensé de l'application des paragraphes (3) et (4).

(6) Where the hours of work of employees are calculated as an average pursuant to subsection (1),

(a) the standard hours of work of an employee shall be 40 times the number of weeks in the averaging period;

(b) the maximum hours of work of an employee shall not exceed 48 times the number of weeks in the averaging period; and

(c) the overtime rate referred to in paragraph 174(1)(a) of the Act shall be paid or, subject to subsection 174(2) of the Act, the time off referred to in paragraph 174(1)(b) of the Act shall be granted for those hours worked in excess of the standard hours of work referred to in paragraph (a), excluding those hours for which a rate at least one and one-half times the regular rate of wages has been paid prior to the end of the averaging period.

(7) Subject to subsection (8), the standard hours of work and the maximum hours of work calculated in accordance with subsection (6) shall be reduced by eight hours for every day during the averaging period that, for an employee, is a day

(a) of annual vacation with pay;

(b) of general or other holiday with pay;

(c) of leave of absence with pay under subsection 205(2) of the Act;

(d) of personal leave with pay;

(e) of leave for victims of family violence with pay;

(f) of bereavement leave with pay; or

(g) that is normally a working day in respect of which the employee is not entitled to regular wages.

(8) The standard hours of work and the maximum hours of work calculated in accordance with subsection (6) shall not be reduced by more than 40 hours for any week that, for an employee, is a week

(a) of annual vacation with pay;

(b) of leave of absence with pay under subsection 205(2) of the Act;

(c) that is normally a working week in respect of which the employee is not entitled to regular wages; or

(6) Lorsque la durée du travail des employés est calculée comme moyenne conformément au paragraphe (1) :

a) la durée normale du travail de tout employé est de 40 fois le nombre de semaines compris dans la période de calcul de la moyenne;

b) la durée maximale du travail de tout employé ne peut dépasser 48 fois le nombre de semaines compris dans la période de calcul de la moyenne;

c) les employés ont droit à la majoration de salaire prévue à l'alinéa 174(1)a) de la Loi ou, sous réserve du paragraphe 174(2) de la Loi, aux congés compensatoires prévus à l'alinéa 174(1)b) de la Loi pour les heures de travail effectuées au-delà de la durée normale du travail visée à l'alinéa a), à l'exclusion de celles qui ont été rémunérées selon une majoration du taux régulier de salaire d'au moins cinquante pour cent avant la fin de la période de calcul de la moyenne.

(7) Sous réserve du paragraphe (8), la durée normale du travail et la durée maximale du travail calculées conformément au paragraphe (6) doivent être réduites de huit heures pour toute journée, au cours de la période de calcul de la moyenne, qui représente pour l'employé l'un des jours suivants :

a) un jour de congé annuel payé;

b) un jour férié ou autre jour de congé payé;

c) un jour de congé payé visé au paragraphe 205(2) de la Loi;

d) un jour de congé personnel payé;

e) un jour de congé payé pour les victimes de violence familiale;

f) un jour de congé de décès payé;

g) un jour qui est normalement un jour ouvrable à l'égard duquel il n'a pas droit à son salaire normal.

(8) La durée normale du travail et la durée maximale du travail calculées conformément au paragraphe (6) ne peuvent être réduites de plus de 40 heures pour toute semaine, au cours de la période de calcul de la moyenne, qui représente pour l'employé l'une des semaines suivantes :

a) une semaine de congé annuel payé;

b) une semaine de congé payé visé au paragraphe 205(2) de la Loi;

(d) of leave for victims of family violence with pay.

(9) The standard hours of work and the maximum hours of work calculated in accordance with subsection (6) shall be reduced by 40 hours for every period of seven consecutive days, in the averaging period, during which an employee is not entitled to regular wages.

(10) Where an employee whose hours of work are averaged pursuant to subsection (1) terminates the employee's employment during the averaging period, the employer shall pay the employee's regular rate of wages for the actual hours worked during the completed part of the averaging period.

(11) If, during the averaging period, an employer lays off or terminates the employment of an employee whose hours of work are averaged under subsection (1), the employer shall pay the employee at the overtime rate of wages established under paragraph 174(1)(a) of the Act for any hours worked, but not previously paid, in excess of 40 times the number of weeks in the completed part of the averaging period.

(12) An employer who has adopted an averaging period under subsection (1) shall not alter the number of weeks in the averaging period or cease to calculate the average hours of work of employees unless the employer has, at least 30 days before making either change,

(a) posted a notice of the change; and

(b) provided a copy of the notice to the Head of Compliance and Enforcement and every trade union representing any affected employees who are subject to a collective agreement.

(13) If, before the end of an averaging period, an employer alters the number of weeks in the averaging period applicable to employees or ceases to calculate the average hours of work of employees, the employer shall, for each hour worked in excess of 40 times the number of weeks in the completed part of the averaging period,

(a) pay those employees at the overtime rate referred to in paragraph 174(1)(a) of the Act; or

c) normalement une semaine ouvrable à l'égard duquel il n'a pas droit à son salaire normal;

d) une semaine de congé payé pour les victimes de violence familiale.

(9) La durée normale du travail et la durée maximale du travail calculées conformément au paragraphe (6) doivent être réduites de 40 heures pour chaque période de sept jours consécutifs, comprise dans la période de calcul de la moyenne, durant laquelle l'employé n'a pas droit à son salaire normal.

(10) Dans le cas d'un employé dont les heures de travail sont assujetties au calcul de la moyenne conformément au paragraphe (1) et qui cesse son emploi durant la période de calcul de la moyenne, l'employeur doit rémunérer celui-ci à son taux régulier de salaire pour les heures de travail effectuées pendant la partie écoulée de cette période.

(11) L'employeur qui licencie ou met à pied, durant la période de calcul de la moyenne, un employé dont les heures de travail sont assujetties au calcul de la moyenne conformément au paragraphe (1) doit rémunérer celui-ci au taux de rémunération des heures supplémentaires prévu à l'alinéa 174(1)a) de la Loi pour les heures de travail effectuées, mais non rémunérées, qui sont en sus de 40 fois le nombre de semaines que compte la partie écoulée de la période de calcul de la moyenne.

(12) L'employeur qui a adopté une période de calcul de la moyenne en vertu du paragraphe (1) ne peut en modifier le nombre de semaines ou cesser de calculer la moyenne des heures de travail des employés que si, au moins 30 jours avant de prendre une telle mesure :

a) il a affiché un avis à cet effet;

b) il a transmis une copie de l'avis au chef de la conformité et de l'application et à tout syndicat représentant les employés concernés qui sont liés par une convention collective.

(13) L'employeur qui modifie le nombre de semaines servant au calcul de la moyenne ou qui cesse de calculer la moyenne des heures de travail d'employés avant la fin de la période de calcul doit, pour chaque heure de travail effectuée qui est en sus de quarante fois le nombre de semaines que compte la partie écoulée de la période de calcul de la moyenne :

a) soit rémunérer ces employés selon la majoration du taux régulier de salaire prévue à l'alinéa 174(1)a) de la Loi;

(b) subject to subsection 174(2) of the Act, grant those employees time off in accordance with paragraph 174(1)(b) of the Act.

SOR/91-461, s. 6; SOR/94-668, s. 3; SOR/2002-113, s. 1(F); SOR/2019-168, s. 4; SOR/2021-118, s. 2; SOR/2022-41, s. 1.

7 Notwithstanding the requirements of these Regulations, section 174 of the Act does not apply in circumstances where there is an established work practice that

(a) requires or permits an employee to work in excess of standard hours for the purposes of changing shifts;

(b) permits an employee to exercise seniority rights to work in excess of standard hours pursuant to a collective agreement; or

(c) permits an employee to work in excess of standard hours as the result of his exchanging a shift with another employee.

SOR/91-461, s. 7.

Weekly Rest

8 (1) Where hours to be worked in excess of maximum hours of work established by or under section 171 of the Act are agreed to in writing under section 172 of the Act, the work schedule shall include no fewer days of rest than the number of weeks in the work schedule.

(2) Where hours to be worked in excess of maximum hours of work established by or under section 171 of the Act are authorized under section 176 of the Act, the Head of Compliance and Enforcement may specify in a permit referred to in section 176 of the Act that the hours of work in a week need not be scheduled as required by section 173 of the Act during the period of the permit and, having regard to the conditions of employment in the industrial establishment and the welfare of the employees, may prescribe in the permit alternative days of rest to be observed.

SOR/91-461, s. 8; SOR/94-668, s. 4; SOR/2021-118, s. 2.

9 During an averaging period, hours of work may be scheduled and actually worked without regard to section 173 of the Act.

SOR/91-461, s. 8.

Employees Under 17 Years of Age

[SOR/91-461, s. 9]

10 (1) An employer may employ a person under the age of 17 years in any office or plant, in any transportation,

b) soit, sous réserve du paragraphe 174(2) de la Loi, accorder à ces employés un congé compensatoire conformément à l'alinéa 174(1)b) de la Loi.

DORS/91-461, art. 6; DORS/94-668, art. 3; DORS/2002-113, art. 1(F); DORS/2019-168, art. 4; DORS/2021-118, art. 2; DORS/2022-41, art. 1.

7 Malgré les exigences du présent règlement, l'article 174 de la Loi ne s'applique pas lorsque le régime de travail établi :

a) oblige ou autorise l'employé à travailler au-delà de la durée normale du travail à des fins de changement de poste;

b) autorise l'employé à faire valoir ses droits d'ancienneté pour travailler au-delà de la durée normale du travail, conformément à une convention collective; ou

c) autorise un employé à travailler au-delà de la durée normale de son travail, suite à un échange de poste avec un autre employé.

DORS/91-461, art. 7.

Repos hebdomadaire

8 (1) Lorsque le dépassement de la durée maximale du travail prévue à l'article 171 de la Loi est convenu par écrit conformément à l'article 172 de la Loi, l'horaire de travail doit compter un nombre de jours de repos au moins égal au nombre de semaines qu'il compte.

(2) Lorsque le dépassement de la durée maximale du travail prévue à l'article 171 de la Loi est autorisé en vertu de l'article 176 de la Loi, le chef de la conformité et de l'application peut préciser dans la dérogation dont il est fait mention à cet article que l'horaire de travail hebdomadaire ne doit pas nécessairement être établi en conformité avec l'article 173 de la Loi au cours de la période visée par la dérogation et peut, eu égard aux conditions d'emploi de l'établissement et au bien-être des employés qui y travaillent, prévoir dans la dérogation d'autres jours de repos à respecter.

DORS/91-461, art. 8; DORS/94-668, art. 4; DORS/2021-118, art. 2.

9 Au cours d'une période de calcul de la moyenne, les horaires de travail peuvent être établis et les heures de travail effectuées sans égard à l'article 173 de la Loi.

DORS/91-461, art. 8.

Employés de moins de 17 ans

[DORS/91-461, art. 9]

10 (1) L'employeur peut employer une personne âgée de moins de 17 ans dans tout bureau, établissement,

communication, maintenance or repair service, or in any construction work or other employment in a federal work, undertaking or business if

(a) the person is not required, under the law of the province in which they are ordinarily resident, to be in attendance at school; and

(b) the work in which the person is to be employed

(i) is not carried on underground in a mine,

(ii) would not cause them to be employed in or enter a place that they are prohibited from entering under the *Explosives Regulations, 2013*,

(iii) is not work as a nuclear energy worker as defined in the *Nuclear Safety and Control Act*,

(iv) is not work that they are prohibited from doing under the *Canada Shipping Act, 2001* by reason of their age, or

(v) is not likely to be injurious to their health or to endanger their safety.

(2) An employer may not cause or permit an employee under the age of 17 years to work between 11 p.m. on one day and 6 a.m. on the following day.

(3) [Repealed, SOR/99-337, s. 1]

(4) [Repealed, SOR/91-461, s. 10]

SOR/80-687, s. 1; SOR/81-284, s. 1; SOR/86-477, s. 1; SOR/91-461, s. 10; SOR/96-167, s. 1; SOR/99-337, s. 1; SOR/2002-113, s. 2; SOR/2019-168, s. 5.

Apprenticeship

11 An employer is exempted from the application of section 178 of the Act in respect of any of the employer's employees who are being trained on the job if those employees are apprentices registered under a provincial apprenticeship Act and are being paid in accordance with a schedule of rates established under such an Act.

SOR/91-461, s. 11; SOR/2002-113, s. 3.

Reporting Pay

11.1 An employer shall pay an employee who reports for work at the call of the employer wages for not less than three hours of work at the employee's regular rate of

service ou dans toute entreprise de transport, de communication, de construction, d'entretien ou de réparation ou à d'autres travaux dans le cas d'une entreprise, d'un ouvrage ou d'une affaire de compétence fédérale, si

a) d'une part, cette personne n'est pas tenue de fréquenter l'école en vertu de la loi de la province dans laquelle elle habite ordinairement;

b) d'autre part, le travail auquel elle doit être affectée, à la fois :

(i) n'est pas un travail souterrain dans une mine,

(ii) ne l'amène pas à être employée ou à entrer dans un endroit où il lui est interdit de pénétrer en vertu du *Règlement de 2013 sur les explosifs*,

(iii) n'est pas un travail d'un travailleur du secteur nucléaire au sens de la *Loi sur la sûreté et la réglementation nucléaires*,

(iv) n'est pas un travail qui lui est interdit par la *Loi de 2001 sur la marine marchande du Canada*, en raison de son âge,

(v) ne comporte pas de danger pour sa santé ou sa sécurité.

(2) L'employeur ne doit pas obliger ni autoriser un employé âgé de moins de 17 ans à travailler entre 11 heures du soir et six heures le lendemain matin.

(3) [Abrogé, DORS/99-337, art. 1]

(4) [Abrogé, DORS/91-461, art. 10]

DORS/80-687, art. 1; DORS/81-284, art. 1; DORS/86-477, art. 1; DORS/91-461, art. 10; DORS/96-167, art. 1; DORS/99-337, art. 1; DORS/2002-113, art. 2; DORS/2019-168, art. 5.

Apprentissage

11 L'employeur est exempté de l'application de l'article 178 de la Loi à l'égard de tout employé qui reçoit une formation en cours d'emploi, si cet employé est un apprenti inscrit sous le régime d'une loi provinciale sur l'apprentissage et est rémunéré suivant une échelle de taux établie en vertu de cette loi.

DORS/91-461, art. 11; DORS/2002-113, art. 3.

Indemnité de présence

11.1 L'employeur doit payer à l'employé qui se présente au travail à sa demande au moins trois heures de salaire, selon son taux régulier, même s'il ne le fait pas travailler ensuite.

DORS/91-461, art. 12.

wages, whether or not the employee is called on to perform any work after so reporting for work.

SOR/91-461, s. 12.

Annual Vacations

12 An employer shall, at least 30 days prior to determining a year of employment under paragraph (b) of the definition **year of employment** in section 183 of the Act, notify in writing the affected employees of

- (a) the dates of commencement and expiry of the year of employment; and
- (b) the method of calculating the length of vacation and the vacation pay for a period of employment of less than 12 consecutive months.

SOR/94-668, s. 5.

13 (1) Where an employer has determined a year of employment under paragraph (b) of the definition **year of employment** in section 183 of the Act, the employer shall, within ten months after the commencement date or after each subsequent anniversary date, as the case may be, of the determined year of employment, grant a vacation with vacation pay to each employee who has completed less than 12 months of continuous employment at that date.

(2) The vacation granted to an employee pursuant to subsection (1) shall be the number of weeks of the employee's vacation entitlement under section 184 of the Act divided by 12 and multiplied by the number of completed months of employment from and including

- (a) the date employment began, for an employee who became an employee after the commencement date of the year of employment referred to in subsection (1); or
- (b) the commencement date of the year of employment previously in effect, for all other employees.

(3) Where an employee is entitled to an annual vacation and there is no agreement between the employer and employee concerning when the vacation may be taken, the employer shall give the employee at least two weeks notice of the commencement of the employee's annual vacation.

(4) An employer shall pay to an employee who is entitled to it the vacation pay referred to in subparagraph 185(b)(i) of the Act or the amount referred to in subparagraph 185(b)(ii) of the Act, as the case may be,

Congé annuel

12 L'employeur doit, au moins 30 jours avant de déterminer une année de service conformément à l'alinéa b) de la définition de **année de service** à l'article 183 de la Loi, transmettre par écrit aux employés concernés les renseignements suivants :

- a) les dates du début et de la fin de l'année de service;
- b) la méthode de calcul de la durée des congés annuels et de l'indemnité de congé annuel pour une période d'emploi inférieure à 12 mois consécutifs.

DORS/94-668, art. 5.

13 (1) L'employeur qui détermine une année de service conformément à l'alinéa b) de la définition de **année de service** à l'article 183 de la Loi est tenu, dans les dix mois qui suivent le début de cette année de service ou chaque jour anniversaire subséquent, selon le cas, d'accorder un congé payé à tout employé qui a effectué moins de 12 mois d'emploi ininterrompu à cette date.

(2) La durée du congé accordé à un employé conformément au paragraphe (1) est égale à 1/12 du nombre de semaines applicable prévu à l'article 184 de la Loi pour chaque mois d'emploi à compter :

- a) soit de la date du début de l'emploi, dans le cas d'un employé dont l'emploi a commencé après le début de l'année de service visée à ce paragraphe;
- b) soit de la date du début de l'année de service préalablement en vigueur, dans le cas des autres employés.

(3) L'employeur doit donner à chacun de ses employés qui a droit à un congé annuel un préavis d'au moins deux semaines l'informant de la date du début de son congé annuel, à moins qu'ils n'aient déjà convenu d'une date.

(4) L'employeur doit verser à l'employé qui a acquis le droit à un congé annuel payé l'indemnité de congé annuel prévue au sous-alinéa 185b)(i) de la Loi ou le montant prévu au sous-alinéa 185b)(ii) de la Loi, selon le cas :

(a) on a day that is within 14 days before the day on which a vacation period begins; or

(b) on the regular pay day during or immediately following a vacation period if it is not practicable to comply with paragraph (a) or if it is an established practice in the industrial establishment in which the employee is employed to pay vacation pay or a proportion of that vacation pay on the regular pay day during or immediately following a vacation period.

SOR/94-668, s. 5; SOR/2002-113, s. 4(E); SOR/2014-305, s. 1(F); SOR/2019-168, s. 6.

14 (1) An employee may, by written agreement with the employer, postpone or waive the employee's entitlement to an annual vacation for a specified year of employment.

(2) Where an employee waives an annual vacation in accordance with subsection (1), the employer shall pay the vacation pay to the employee within 10 months after the end of the specified year of employment.

SOR/91-461, s. 13; SOR/94-668, s. 5.

General Holidays

15 (1) A notice of substitution of a general holiday required to be posted pursuant to subsection 195(3) of the Act shall contain

- (a)** the name of the employer;
- (b)** an identification of the affected employees;
- (c)** the address or location of the workplace;
- (d)** the dates of the general holiday and the substituted holiday;
- (e)** the dates the substitution comes into effect and expires;
- (f)** the date of posting; and
- (g)** a statement that at least 70 per cent of the affected employees must agree to the substitution of the general holiday for the substitution to come into effect.

(2) The notice referred to in subsection (1) shall remain posted for the duration of the substitution.

SOR/91-461, s. 14; SOR/94-668, s. 5.

16 If, in accordance with subsection 195(1) of the Act, any other day is substituted for a general holiday in a written agreement between the parties to a collective

a) soit dans les quatorze jours qui précèdent le début d'une période de congé;

b) soit le jour normal de paie durant une période de congé ou immédiatement après celle-ci, lorsqu'il est impraticable de se conformer à l'alinéa a) ou qu'il est d'usage, dans l'établissement où l'employé travaille, de verser l'indemnité de congé annuel ou le montant en cause le jour normal de paie durant une période de congé annuel ou immédiatement après celle-ci.

DORS/94-668, art. 5; DORS/2002-113, art. 4(A); DORS/2014-305, art. 1(F); DORS/2019-168, art. 6.

14 (1) L'employé qui a droit à un congé annuel relativement à une année de service particulière peut y renoncer ou le reporter moyennant une entente écrite avec l'employeur.

(2) L'employeur doit, dans les dix mois suivant la fin de l'année de service en cause, verser l'indemnité de congé annuel à l'employé qui a renoncé à un congé annuel conformément au paragraphe (1).

DORS/91-461, art. 13; DORS/94-668, art. 5.

Jours fériés

15 (1) L'avis de substitution de jour férié dont l'affichage est exigé par le paragraphe 195(3) de la Loi doit contenir les renseignements suivants :

- a)** le nom de l'employeur;
- b)** l'identité des employés concernés;
- c)** l'adresse ou l'emplacement du lieu de travail;
- d)** les dates du jour férié et du jour qui y est substitué;
- e)** les dates de la prise d'effet et de la cessation d'effet de la substitution;
- f)** la date d'affichage;
- g)** une déclaration portant que la substitution du jour férié doit être approuvée par au moins 70 pour cent des employés concernés avant de prendre effet.

(2) L'avis mentionné au paragraphe (1) doit être affiché pendant toute la durée de la substitution.

DORS/91-461, art. 14; DORS/94-668, art. 5.

16 Lorsque les parties à une convention collective s'entendent par écrit pour substituer conformément au paragraphe 195(1) de la Loi un jour à un jour férié, l'entente

agreement, the written agreement shall contain the information set out in paragraphs 15(1)(a) to (e).

SOR/94-668, s. 5; SOR/2022-41, s. 2.

Regular Rate of Wages for Purposes of General Holidays, Personal Leave, Leave for Victims of Family Violence and Bereavement Leave

17 For the purposes of subsections 206.6(2), 206.7(2.1) and 210(2) of the Act, the regular rate of wages of an employee whose hours of work differ from day to day or who is paid on a basis other than time shall be

- (a) the average of the employee's daily earnings, exclusive of overtime hours, for the 20 days the employee has worked immediately preceding the first day of the period of paid leave; or
- (b) an amount calculated by a method agreed on under or pursuant to a collective agreement that is binding on the employer and the employee.

SOR/79-309, s. 1; SOR/91-461, s. 15; SOR/2014-305, s. 2; SOR/2019-168, s. 7.

18 For the purposes of section 197 of the Act, if the hours of work of an employee whose wages are calculated on a daily or hourly basis differ from day to day, or if the employee's wages are calculated on a basis other than time, the regular rate of wages for a general holiday shall be

- (a) the average of his daily earnings exclusive of overtime for the 20 days he has worked immediately preceding the holiday; or
- (b) an amount calculated by a method agreed upon under or pursuant to a collective agreement that is binding on the employer and the employee.

SOR/79-309, s. 2; SOR/91-461, s. 16; SOR/2014-305, s. 3.

Multi-employer Employment

[SOR/91-461, s. 17]

19 (1) In this section,

basic rate of wages means the basic hourly wage rate of an employee excluding any premium or bonus rates paid

écrite doit renfermer les renseignements visés aux alinéas 15(1)a) à e).

DORS/94-668, art. 5; DORS/2022-41, art. 2.

Taux régulier de salaire pour les jours fériés, les congés personnels, les congés pour les victimes de violence familiale et les congés de décès

17 Pour l'application des paragraphes 206.6(2), 206.7(2.1) et 210(2) de la Loi, le taux régulier du salaire d'un employé dont la durée du travail varie d'un jour à l'autre ou dont le salaire est calculé autrement qu'en fonction du temps est égal :

- a) soit à la moyenne de ses gains journaliers, exclusion faite de sa rémunération pour des heures supplémentaires fournies, pendant les vingt jours où il a travaillé immédiatement avant le premier jour de la période de congé payé;
- b) soit au montant calculé suivant une méthode convenue selon les dispositions de la convention collective liant l'employeur et l'employé.

DORS/79-309, art. 1; DORS/91-461, art. 15; DORS/2014-305, art. 2; DORS/2019-168, art. 7.

18 Pour l'application de l'article 197 de la Loi, lorsque la durée du travail d'un employé rémunéré à la journée ou à l'heure varie d'un jour à l'autre ou que son salaire est calculé autrement qu'en fonction du temps, le salaire normal pour un jour férié est :

- a) la moyenne de ses gains journaliers, déduction faite de sa rémunération pour des heures supplémentaires, pendant les 20 jours où il a travaillé immédiatement avant un jour férié; ou
- b) un montant calculé suivant une méthode convenue, selon les dispositions d'une convention collective liant l'employeur et l'employé.

DORS/79-309, art. 2; DORS/91-461, art. 16; DORS/2014-305, art. 3.

Travail au service de plusieurs employeurs

[DORS/91-461, art. 17]

19 (1) Dans le présent article,

emploi au débardage signifie l'emploi au chargement ou au déchargement de cargaisons et à des travaux se

under any specific conditions of his employment; (*taux de salaire de base*)

employee means an employee engaged in multi-employer employment; (*employé*)

employer means the employer of an employee; (*employeur*)

longshoring employment means employment in the loading or unloading of ship's cargo and in operations related to the loading or unloading of ship's cargo; (*emploi au débardage*)

multi-employer employment means longshoring employment in any port in Canada where by custom the employee engaged in such employment would in the usual course of a working month be ordinarily employed by more than one employer; (*travail au service de plusieurs employeurs*)

multi-employer unit means an association of employers designated by the Minister as a multi-employer unit. (*groupe de plusieurs employeurs*)

(2) When an employee of an employer who is a member of a multi-employer unit is entitled to wages for multi-employer employment, the employee is entitled to and shall be paid by the multi-employer unit an amount equal to their basic rate of wages multiplied by one twentieth of the hours, exclusive of overtime hours, that they worked in the four-week period immediately preceding the week in which a general holiday occurs.

(3) Where an employee is employed by an employer who is not a member of a multi-employer unit, the employee is entitled to and shall be paid, on each pay day, in lieu of general holidays, an amount equal to three and one-half per cent of his basic rate of wages multiplied by the number of hours worked by the employee for that employer in the pay period for which he is paid on that pay day.

(4) In addition to any amounts that an employee is entitled to under subsections (2) and (3), an employee who is required by an employer to work on a general holiday shall be paid at a rate of not less than one and one-half times his basic rate of wages for the time worked by him on that day.

(5) The Minister may by order designate an association of employers as a multi-employer unit for any port or ports if

rattachant au chargement ou au déchargement des cargaisons; (*longshoring employment*)

emploi par plusieurs employeurs [Abrogée, DORS/91-461, art. 18(F)]

employé désigne un employé au service de plusieurs employeurs; (*employee*)

employeur désigne l'employeur d'un employé; (*employer*)

groupe de plusieurs employeurs désigne une association d'employeurs désignée par le ministre à titre de groupe de plusieurs employeurs; (*multi-employer unit*)

taux de salaire de base désigne le taux horaire de salaire de base d'un employé, à l'exclusion de toute prime ou gratification versée dans toute condition déterminée de son emploi. (*basic rate of wages*)

travail au service de plusieurs employeurs Emploi au débardage dans tout port au Canada où, selon la coutume, les employés affectés à un tel emploi seraient, dans le cours normal d'un mois ouvrable, habituellement employés par plus d'un employeur. (*multi-employer employment*)

(2) Lorsqu'un employé au service d'un employeur qui est membre d'un groupe de plusieurs employeurs a droit au salaire applicable à l'emploi par plusieurs employeurs, l'employé a le droit d'obtenir, et il doit lui être payé par le groupe de plusieurs employeurs, un montant équivalent à son taux de salaire de base multiplié par un vingtième des heures travaillées durant les quatre semaines qui précèdent immédiatement la semaine comprenant un jour férié, exclusion faite de ses heures supplémentaires.

(3) Lorsqu'un employé est au service d'un employeur qui n'est pas membre d'un groupe d'employeurs, il doit lui être payé, en remplacement des jours fériés, à chaque paie et pour la période de paie correspondante, un montant égal à trois et demi pour cent de son salaire de base multiplié par le nombre d'heures de travail qu'il a faites pendant cette période.

(4) En plus de tout montant auquel un employé a droit en vertu des paragraphes (2) et (3), l'employé qui est tenu par l'employeur de travailler un jour férié doit être rémunéré, pour les heures de travail effectuées par lui ce jour-là, à un taux au moins égal à son taux de salaire de base majoré de 50 pour cent.

(5) Le ministre peut, au moyen d'une ordonnance, désigner une association d'employeurs à titre de groupe de

(a) the association has set up and administers a central pay office to record the employment of the employees of the employers who are members of the association and to pay wages to such employees on behalf of their employers; and

(b) the Minister is satisfied that the central pay office so set up by the association of employers is authorized to collect from each of the members of the association and pay out on their behalf to their employees the pay required to be paid to those employees pursuant to this section.

(6) For the purposes of subsections 177.1(1), 206.6(2), 206.7(2.1), 206.8(1), 210(2), 230(1) and 235(1), paragraph 240(1)(a) and subsection 247.5(1) of the Act, if an employee is engaged in multi-employer employment, that employee is deemed to be continuously employed.

SOR/78-560, s. 3; SOR/81-473, s. 1; SOR/91-461, s. 18; SOR/2002-113, s. 5; SOR/2009-194, s. 1; SOR/2014-305, s. 4; SOR/2019-168, s. 8; SOR/2022-41, s. 3.

Determination of Hourly Rate of Wages

20 (1) Subject to subsections (2) and (3), for the purposes of calculating and determining the regular hourly rate of wages of employees who are paid on any basis of time other than hourly, an employer shall divide the wages paid for work performed by the number of hours required to perform the work.

(2) The regular hourly rate of wages for the purposes of paragraph 174(1)(a) and subsections 174(4) and (5), 197(1) and 205(2) of the Act may be the rate agreed on under a collective agreement that is binding on the employer and the employee.

(3) For the purposes of subsection (1),

(a) the wages paid for work performed do not include vacation pay, general holiday pay, other holiday pay, bereavement leave pay and wages paid for any hours of overtime; and

(b) the number of hours required to perform the work does not include hours for which an overtime rate of wages has been paid.

SOR/79-309, s. 3; SOR/91-461, s. 19; SOR/2014-305, s. 5; SOR/2022-41, s. 4.

plusieurs employeurs à l'égard de tout port ou de tous ports, si

a) l'association a institué et administre un bureau central de paie chargé de conserver les dossiers d'emploi des employés au service des employeurs qui sont membres de l'association et de verser le salaire auxdits employés au nom de leurs employeurs; et si

b) le ministre est convaincu que le bureau central de paie ainsi institué par l'association d'employeurs est autorisé à recueillir de chacun de ses membres et à verser en leur nom à leurs employés le salaire qu'ils sont tenus de leur verser conformément au présent article.

(6) Pour l'application des paragraphes 177.1(1), 206.6(2), 206.7(2.1), 206.8(1), 210(2), 230(1) et 235(1), de l'alinéa 240(1)a) et du paragraphe 247.5(1) de la Loi, l'employé au service de plusieurs employeurs est réputé travailler sans interruption.

DORS/78-560, art. 3; DORS/81-473, art. 1; DORS/91-461, art. 18; DORS/2002-113, art. 5; DORS/2009-194, art. 1; DORS/2014-305, art. 4; DORS/2019-168, art. 8; DORS/2022-41, art. 3.

Détermination du taux horaire de salaire

20 (1) Sous réserve des paragraphes (2) et (3), aux fins du calcul et de la détermination du taux horaire régulier de salaire des employés payés au temps, sur une autre base que l'heure, l'employeur doit diviser le salaire versé pour le travail effectué par le nombre d'heures requis pour exécuter le travail.

(2) Pour l'application de l'alinéa 174(1)a) et des paragraphes 174(4) et (5), 197(1) et 205(2) de la Loi, le taux horaire régulier de salaire peut être le taux convenu selon les dispositions de la convention collective liant l'employeur et l'employé.

(3) Pour l'application du paragraphe (1) :

a) le salaire versé ne comprend pas l'indemnité de congé annuel, la rémunération applicable aux jours fériés, aux congés de décès et aux autres congés, ni le salaire versé pour les heures supplémentaires;

b) le nombre d'heures requis ne comprend pas les heures pour lesquelles a été payé le taux de salaire applicable aux heures supplémentaires.

DORS/79-309, art. 3; DORS/91-461, art. 19; DORS/2014-305, art. 5; DORS/2022-41, art. 4.

Board, Living Quarters and other Remuneration

21 Where board or living quarters or both are furnished by or on behalf of an employer to an employee and the arrangement is accepted by the employee, the amount by which the wages of the employee may be reduced, for any pay period, below the minimum hourly wage established under section 178 of the Act either by deduction from wages or by payment from the employee to the employer for such board or living quarters, shall not exceed

(a) for board, \$0.50 for each meal; and

(b) for living quarters, \$0.60 per day.

SOR/91-461, s. 19; SOR/94-668, s. 6.

22 For the purposes of calculating and determining wages, the monetary value of any board, lodging or any remuneration other than money received by an employee in respect of his employment shall be of the amount that has been agreed upon between the employer and the employee, or where there is no such agreement or the amount agreed upon unduly affects the wages of the employee, the amount as may be determined by the Head of Compliance and Enforcement.

SOR/2021-118, s. 2.

Payment of Wages, Vacation or Holiday Pay or other Remuneration when Employee Cannot Be Found

23 (1) Where an employer is required to pay wages to an employee or an employee is entitled to payment of wages by the employer and the employee cannot be found for the purposes of making such payment, the employer shall, not later than six months after the wages became due and payable, pay the wages to the Head of Compliance and Enforcement and such payment shall be deemed to be payment to the employee.

(1.1) Prior to paying the wages to the Head of Compliance and Enforcement under subsection (1), the employer shall, not later than two months after the wages become due and payable, by written notice delivered personally or sent by registered mail to the employee's last known address, inform the employee of the wages to which the employee is entitled.

Repas, logement et autres formes de rémunération

21 Lorsque les repas ou le logement ou les deux sont fournis à l'employé par l'employeur ou en son nom aux termes d'une entente à laquelle a consenti l'employé, le montant de la réduction du salaire de l'employé qui peut être effectuée pour toute période de paie, ramenant ainsi ce salaire à un taux inférieur au salaire horaire minimum établi conformément à l'article 178 de la Loi, soit par voie de prélèvement sur le salaire, soit par voie de paiement versé à ce titre à l'employeur par l'employé, ne peut dépasser :

a) 0,50 \$ par repas fourni;

b) 0,60 \$ par jour où le logement est fourni.

DORS/91-461, art. 19; DORS/94-668, art. 6.

22 Aux fins du calcul et de la détermination du salaire, la valeur monétaire du logement, de la pension ou de toute forme de rémunération autre que la rémunération en espèces, dont bénéficie un employé à l'égard de son emploi, est le montant au sujet duquel l'employeur et l'employé se seront entendus ou, à défaut d'une telle entente ou lorsque le montant convenu diminue trop le salaire de l'employé, le montant que peut déterminer le chef de la conformité et de l'application.

DORS/2021-118, art. 2.

Versement du salaire, de l'indemnité de congé annuel ou de jour férié ou de toute autre forme de rémunération, lorsque l'employé est introuvable

23 (1) Lorsqu'un employeur est tenu de payer un salaire à un employé ou lorsqu'un employé a droit au paiement d'un salaire par l'employeur et qu'il est impossible de trouver l'employé pour le payer, l'employeur doit, dans un délai d'au plus six mois à compter de la date à laquelle le salaire est dû et payable, verser le salaire au chef de la conformité et de l'application, et ce paiement est censé être un paiement fait à l'employé.

(1.1) Avant de verser au chef de la conformité et de l'application en vertu du paragraphe (1) le salaire d'un employé, l'employeur doit, au plus tard deux mois après l'échéance du salaire, faire livrer par porteur ou expédier par courrier recommandé un avis écrit à l'employé à sa dernière adresse connue, l'informant du salaire auquel il a droit.

(2) The Head of Compliance and Enforcement shall deposit any amounts received under subsection (1) to the credit of the Receiver General in an account to be known as the “Labour Standards Suspense Account”, and the Head of Compliance and Enforcement may authorize payments out of the Account to any employee whose wages are held therein.

(3) The Head of Compliance and Enforcement shall keep a record of receipts and disbursements from the Labour Standards Suspense Account.

SOR/91-461, s. 20; SOR/2021-118, s. 2.

Keeping of Records

24 (1) Every employer shall make and keep a record in respect of each employee showing the date of commencement of employment and the date of termination of employment and shall keep such record for a period of at least 36 months after the date of termination of employment.

(2) Every employer shall keep, for at least three years after work is performed by an employee, the following information:

(a) the full name, address, Social Insurance Number, occupational classification and sex of the employee, and where the employee is under the age of 17 years, the age of the employee;

(b) the rate of wages, clearly indicating whether it is on an hourly, weekly, monthly or other basis, and the date and particulars of any change in the rate;

(c) where the rate of wages is on a basis other than time or on a combined basis of time and some other basis, a clear indication of the method of computation of that basis;

(d) the hours worked each day, except where the employee is

(i) excluded from the application of Division I of the Act by or under subsection 167(2) of the Act, or

(ii) exempt from the application of sections 169 and 171 of the Act pursuant to regulations made under paragraph 175(1)(b) of the Act;

(e) the actual earnings, indicating the amounts paid each pay day, with a recording of the amounts paid for overtime, vacation pay, general holiday pay, personal leave pay, pay for leave for victims of family violence, bereavement leave pay, termination pay and severance pay;

(2) Le chef de la conformité et de l'application dépose tout montant reçu en vertu du paragraphe (1) au crédit du Receveur général dans un compte appelé «Compte d'ordre du Code du travail (Normes)» et il peut autoriser des paiements à même le compte en question à l'égard de tout employé dont le salaire se trouve gardé à ce compte.

(3) Le chef de la conformité et de l'application tient un registre des recettes et des déboursés en rapport avec le Compte d'ordre du Code du travail (Normes).

DORS/91-461, art. 20; DORS/2021-118, art. 2.

Tenue de registres

24 (1) Chaque employeur doit tenir un registre des dates d'entrée en fonction et de départ de chacun de ses employés; ces renseignements doivent, pour chaque employé, être conservés pendant au moins trois ans.

(2) Chaque employeur doit conserver, durant au moins trois ans après qu'un employé a exécuté un travail, les renseignements suivants :

a) le nom au complet, l'adresse, le numéro d'assurance sociale, l'âge, s'il est âgé de moins de 17 ans, et le sexe de cet employé, ainsi que la catégorie d'emploi;

b) le salaire, avec mention précise du mode de calcul, c'est-à-dire à l'heure, à la semaine, au mois ou d'une autre façon, ainsi que la date et les détails de tout changement de salaire;

c) le mode de calcul (détaillé) utilisé quand le salaire est calculé autrement qu'au temps ou qu'il est établi à la fois au temps et d'une autre façon;

d) les heures de travail fournies chaque jour, sauf dans le cas où l'employé est :

(i) soit exclu de l'application de la section I de la Loi conformément au paragraphe 167(2) de la Loi,

(ii) soit soustrait à l'application des articles 169 et 171 de la Loi conformément au règlement pris en vertu de l'alinéa 175(1)b) de la Loi;

e) les gains effectifs, avec mention du montant versé chaque jour de paie et des sommes versées pour les heures supplémentaires de travail et en indemnités de congé annuel, de jour férié, de congé personnel, de congé pour les victimes de violence familiale, de congé de décès, de cessation d'emploi et de départ;

(f) the payments made each pay day after deductions, with clear details of the deductions made;

(g) with respect to annual vacations

(i) the dates of commencement and termination of each vacation period,

(ii) if a vacation was interrupted under subsection 187.1(1) of the Act, the date of interruption, and if the employee resumed the vacation under subsection 187.1(7) of the Act, the date of resumption, and

(iii) if a vacation was postponed under subsection 187.2(1) of the Act, the new dates of commencement and termination of that vacation;

(g.01) the year of employment in respect of which each annual vacation period was granted;

(g.02) any written notice of an interruption of a vacation or leave provided in accordance with subsection 187.1(6), 207.1(1) or 207.2(1) of the Act, as the case may be, and any written notice of resumption of a vacation or leave provided in accordance with subsection 187.1(7), 207.1(2) or 207.2(5) of the Act, as the case may be;

(g.1) any written agreement between the employer and the employee to postpone or waive the employee's entitlement to annual vacation pursuant to subsection 14(1);

(g.11) any written request made by an employee under section 184.1 of the Act and a record of the employer's response to that request;

(g.2) where the employer determines a year of employment pursuant to paragraph (b) of the definition "year of employment" in section 183 of the Act, any notice provided to employees pursuant to section 12;

(h) with respect to any leave granted to the employee under Division VII of the Act,

(i) the dates of commencement and termination, and of any interruption, of the leave,

(ii) a copy of any notice concerning the leave or any interruption of the leave, and

(iii) any documentation, including a copy of any medical certificate, that was provided by the employee in respect of the leave or interruption;

(h.1) the dates of commencement and termination of any job modification or reassignment of the employee

f) les sommes versées chaque jour de paie, une fois les déductions effectuées, avec les détails précis sur les déductions effectuées;

g) les dates ci-après à l'égard des congés annuels :

(i) les dates de début et de fin de chaque période de congé,

(ii) si un congé annuel a été interrompu au titre du paragraphe 187.1(1) de la Loi, la date d'interruption du congé et, si l'employé a poursuivi son congé au titre du paragraphe 187.1(7) de la Loi, la date à laquelle son congé s'est poursuivi,

(iii) si un congé annuel a été reporté au titre du paragraphe 187.2(1) de la Loi, les nouvelles dates de début et de fin de ce congé;

g.01) l'année de service à l'égard de chaque période de congé annuel qui a été accordé;

g.02) tout avis d'interruption d'un congé donné conformément aux paragraphes 187.1(6), 207.1(1) ou 207.2(1) de la Loi, selon le cas, ainsi que tout avis de poursuite du congé donné conformément aux paragraphes 187.1(7), 207.1(2) ou 207.2(5) de la Loi, selon le cas;

g.1) toute entente écrite conclue entre l'employeur et l'employé aux termes du paragraphe 14(1), selon laquelle l'employé renonce à son congé annuel ou le reporte;

g.11) toute demande écrite faite par un employé au titre de l'article 184.1 de la Loi ainsi qu'un registre indiquant la réponse de l'employeur à l'égard de cette demande;

g.2) tout avis transmis aux employés conformément à l'article 12 lorsque l'employeur détermine une année de service conformément à l'alinéa b) de la définition de « année de service » à l'article 183 de la Loi;

h) à l'égard de tout congé accordé à l'employé en vertu de la section VII de la Loi :

(i) les dates du début et de la fin de ce congé et de toute interruption de celui-ci,

(ii) un exemplaire de tout préavis de congé ou d'interruption de celui-ci,

(iii) tout document, notamment une copie de tout certificat médical, fourni par l'employé relativement au congé ou à son interruption;

provided pursuant to Division VII of the Act and a copy of any notice provided by the employer concerning the job modification or reassignment;

(i) any general holiday or other holiday with pay granted to the employee under Division V of the Act, any notice of substitution of a general holiday required to be posted under section 195 of the Act and, in respect of employees not subject to a collective agreement, proof that the substitution was approved in accordance with subsection 195(2) of the Act;

(j) when hours of work are averaged under section 6, any notice concerning the averaging of hours of work, details of any reductions in the standard and maximum hours of work made under subsections 6(7), (8) and (9) and the number of hours for which the employee was entitled to be paid at the overtime rate of wages or granted time off for overtime worked;

(k) the employer's pay periods;

(l) a copy of any certificate provided in respect of medical breaks or medical leave and any request for the certificate made by the employer in accordance with subsection 181.1(2) or 239(2) of the Act, and any notice of termination of employment or intention to terminate employment given in accordance with Division IX or X of the Act;

(m) with respect to any period of bereavement leave granted to the employee under Division VIII of the Act,

(i) the date on which that period begins and its length, and

(ii) a copy of the written notice provided by that employee in accordance with subsection 210(1.3) of the Act;

(n) proof of the approval referred to in paragraph 170(2)(b) or 172(2)(b) of the Act;

(n.1) every work schedule and modification of a work schedule that is provided in writing to an employee;

(n.2) every written notice given, written request made or written agreement entered into under Division I or I.1 of the Act;

(n.21) a record describing any situation that an employee had to deal with under subsection 169.1(2) of the Act;

h.1) les dates du début et de la fin de toute modification des tâches ou réaffectation de l'employé accordée en vertu de la section VII de la Loi et un exemplaire de tout préavis produit par l'employeur relativement à cette modification des tâches ou réaffectation;

i) tout jour férié ou autre jour de congé payé accordé à l'employé en vertu de la section V de la Loi, tout avis de substitution de jour férié dont l'affichage est exigé par l'article 195 de la Loi et la preuve, en ce qui concerne les employés non liés par une convention collective, que la substitution a été approuvée conformément au paragraphe 195(2) de la Loi;

j) dans les cas où le calcul de la moyenne des heures de travail est effectué conformément à l'article 6, tout avis relatif au calcul de la moyenne des heures de travail, le détail des réductions apportées à la durée normale du travail et à la durée maximale du travail au titre des paragraphes 6(7), (8) et (9) et le nombre d'heures pour lesquelles l'employé avait le droit d'être rémunéré au taux applicable aux heures supplémentaires ou de se voir accorder des congés compensatoires pour les heures supplémentaires effectuées;

k) les périodes de paie adoptées par l'employeur;

l) un exemplaire de chaque certificat fourni à l'égard de pauses pour raisons médicales ou de congés pour raisons médicales et de chaque demande de certificat présentée par l'employeur conformément aux paragraphes 181.1(2) ou 239(2) de la Loi ainsi que tout avis ou préavis de licenciement donné conformément aux sections IX ou X de la Loi;

m) à l'égard de toute période de congé de décès accordée à l'employé en vertu de la section VIII de la Loi :

(i) le moment où cette période commence et sa durée,

(ii) une copie de l'avis écrit donné par l'employé conformément au paragraphe 210(1.3) de la Loi;

n) la preuve de l'approbation visée aux alinéas 170(2)(b) ou 172(2)(b) de la Loi;

n.1) tout horaire de travail et toute modification à un horaire de travail fournis par écrit à l'employé;

n.2) tout avis écrit donné en application des sections I ou I.1 de la Loi ainsi que toute demande écrite faite ou toute entente ou accord écrits conclus en vertu ces sections;

(n.22) a record describing any situation that an employee had to deal with under subsection 169.2(2) of the Act;

(n.3) a record of any refusal by an employee made under subsection 173.01(2) of the Act;

(n.4) a record describing any situation that an employee had to deal with under subsection 173.01(3) of the Act;

(n.41) a record describing any situation that an employee had to deal with under subsection 173.1(2) of the Act;

(n.5) a record of any refusal by an employee made under section 174.1 of the Act;

(n.6) a record describing any situation that an employee had to deal with under subsection 174.1(3) of the Act;

(o) with respect to leave granted under Division XV.2 of the Act to an employee who is a member of the reserve force,

(i) the dates of commencement and termination of the leave and of any interruption or postponement of that leave,

(i.1) a copy of any notice concerning the leave,

(ii) a copy of any medical certificate submitted by the employee in respect of that leave,

(iii) a copy of any document provided under section 247.7 of the Act, and

(iv) a copy of any notice issued under subsection 247.8(1) or 247.95(2) of the Act.

(3) Any method of reporting absences from employment or overtime hours of work that discloses the particulars required by subsection (2), including regular daily hours of work, shall be a sufficient record for the purposes of these Regulations.

(4) Every employer shall keep for a period of at least three years after the expiration of the employer's obligation under subsection 239.1(3) of the Act, the following information:

n.21) un registre décrivant toute situation prévue au paragraphe 169.1(2) de la Loi à laquelle l'employé devait parer;

n.22) un registre décrivant toute situation prévue au paragraphe 169.2(2) de la Loi à laquelle l'employé devait parer;

n.3) un registre indiquant tout refus de l'employé en vertu du paragraphe 173.01(2) de la Loi;

n.4) un registre décrivant toute situation prévue au paragraphe 173.01(3) de la Loi à laquelle l'employé devait parer;

n.41) un registre décrivant toute situation prévue au paragraphe 173.1(2) de la Loi à laquelle l'employé devait parer;

n.5) un registre indiquant tout refus de l'employé aux termes de l'article 174.1 de la Loi;

n.6) un registre décrivant toute situation prévue au paragraphe 174.1(3) de la Loi à laquelle l'employé devait parer;

o) à l'égard de tout congé accordé à l'employé membre de la force de réserve aux termes de la section XV.2 de la Loi :

(i) les dates de début et de fin du congé ainsi que de toute interruption ou report de ce congé,

(i.1) une copie de tout avis relatif au congé,

(ii) une copie de tout certificat médical fourni par l'employé à l'égard du congé,

(iii) une copie de tout document fourni conformément à l'article 247.7 de la Loi,

(iv) une copie de tout avis donné aux termes des paragraphes 247.8(1) ou 247.95(2) de la Loi.

(3) Tout mode de déclaration des absences du travail ou des heures de travail supplémentaires qui permet d'obtenir les détails requis au paragraphe (2), y compris les heures normales de travail par jour, répond aux exigences du présent règlement en matière de tenue de registres.

(4) Chaque employeur doit conserver, pendant au moins trois ans après l'extinction de l'obligation que lui impose le paragraphe 239.1(3) de la Loi, les renseignements suivants :

- (a)** detailed reasons for an employee's absence due to work-related illness or injury;
- (b)** a copy of any certificate of a health care practitioner indicating that the employee is fit to return to work; and
- (c)** the date the employee returned to work, or a copy of any notification from the employer to the employee and any trade union representing the employee that return to work was not reasonably practicable and the reasons why it was not.

(5) [Repealed, SOR/2014-305, s. 6]

SOR/78-560, s. 4; SOR/91-461, s. 21; SOR/94-668, s. 7; SOR/2009-194, s. 2; SOR/2014-305, s. 6; SOR/2019-168, s. 9; SOR/2022-41, s. 5.

Certificate Referred to in Subsection 181.1(2) of the Act

24.1 A certificate issued by a health care practitioner under subsection 181.1(2) of the Act shall set out, in addition to the information required by that subsection, the dates of commencement and termination of the period in which the breaks needed for medical reasons are to be taken.

SOR/2022-41, s. 6.

Notices to Be Posted

25 (1) Where a permit is granted by the Head of Compliance and Enforcement under section 176 of the Act, the employer shall post copies of the permit.

(2) Every employer shall post notices containing the information set out in Schedule II.

(3) Every employer shall post copies of the policy statement referred to in section 247.4 of the Act.

SOR/91-461, s. 22; SOR/94-668, s. 8; SOR/2021-118, s. 2.

Notice of Group Termination

[SOR/91-461, s. 23]

26 A notice of termination given pursuant to subsection 212(1) of the Act shall, in addition to the information required by paragraphs 212(3)(a) and (b) of the Act, set out

- (a)** the name of the employer;
- (b)** the location at which the termination is to take place;
- (c)** the nature of the industry of the employer;

a) le détail des motifs de l'absence d'un employé en raison d'un accident ou d'une maladie professionnels;

b) un exemplaire de tout certificat d'un professionnel de la santé attestant que l'employé est apte à retourner au travail;

c) la date du retour de l'employé au travail, ou un exemplaire de l'avis de l'employeur informant l'employé et le syndicat le représentant de l'impossibilité de le réintégrer, motifs à l'appui.

(5) [Abrogé, DORS/2014-305, art. 6]

DORS/78-560, art. 4; DORS/91-461, art. 21; DORS/94-668, art. 7; DORS/2009-194, art. 2; DORS/2014-305, art. 6; DORS/2019-168, art. 9; DORS/2022-41, art. 5.

Certificat visé au paragraphe 181.1(2) de la Loi

24.1 Le certificat visé au paragraphe 181.1(2) de la Loi contient, outre les renseignements prévus à ce paragraphe, les dates du début et de la fin de la période au cours de laquelle les pauses qui sont nécessaires pour raisons médicales doivent être prises.

DORS/2022-41, art. 6.

Affichage d'avis

25 (1) Lorsque le chef de la conformité et de l'application accorde une dérogation conformément à l'article 176 de la Loi, l'employeur doit en afficher des copies.

(2) L'employeur doit afficher des avis contenant les renseignements indiqués à l'annexe II.

(3) L'employeur doit afficher des copies de la déclaration visée à l'article 247.4 de la Loi.

DORS/91-461, art. 22; DORS/94-668, art. 8; DORS/2021-118, art. 2.

Avis de licenciement collectif

[DORS/91-461, art. 23]

26 En plus des mentions prévues aux alinéas 212(3)a) et b) de la Loi, l'avis de licenciement donné conformément au paragraphe 212(1) de la Loi doit indiquer :

- a)** le nom de l'employeur;
- b)** l'endroit où la cessation d'emploi doit se produire;
- c)** la nature de l'industrie exploitée par l'employeur;

(d) the name of any trade union certified to represent any employee in the group of employees whose employment is to be terminated or recognized by the employer as bargaining agent for any such employees; and

(e) the reason for the termination of employment.

SOR/91-461, s. 24.

Industrial Establishment for Group Termination

[SOR/91-461, s. 25(F)]

27 For the purposes of Division IX of the Act, the following are designated as industrial establishments:

(a) all branches, sections and other divisions of federal works, undertakings and businesses that are located in a region established pursuant to paragraph 54(w) of the *Employment Insurance Act*; and

(b) all branches, sections and other divisions listed in Schedule I.

SOR/79-309, s. 4; SOR/86-628, s. 1; SOR/91-461, s. 26; SOR/2002-113, s. 6.

Exemption from Group Termination

[SOR/91-461, s. 27(F)]

28 Every employer shall be exempt from the application of Division IX of the Act in respect of the termination of employment of

(a) employees employed on a seasonal basis; or

(b) employees employed on an irregular basis under an arrangement whereby the employee may elect to work or not to work when requested to do so.

SOR/91-461, s. 28.

Continuity of Employment

[SOR/94-668, s. 9; SOR/2002-113, s. 7; SOR/2006-231, s. 1; SOR/2019-168, s. 10]

29 For the purposes of Divisions IV, VII, VIII, X, XI, XIII, XIV and XV.2 of the Act, the absence of an employee from employment is deemed not to have interrupted continuity of employment if

(a) the employee is absent from employment as a result of a lay-off that is not a termination under these Regulations; or

d) le nom de tout syndicat accrédité pour représenter tout employé du groupe d'employés dont l'emploi doit prendre fin ou reconnu par l'employeur comme agent négociateur de l'un quelconque de ces employés; et

e) le motif de la cessation d'emploi.

DORS/91-461, art. 24.

Établissement aux fins du licenciement collectif

[DORS/91-461, art. 25(F)]

27 Pour l'application de la section IX de la Loi, sont désignées établissements :

a) les succursales, sections ou autres divisions des entreprises fédérales qui sont situées dans une région identifiée en vertu de l'alinéa 54w) de la *Loi sur l'assurance-emploi*;

b) les succursales, sections ou autres divisions figurant à l'annexe I.

DORS/79-309, art. 4; DORS/86-628, art. 1; DORS/91-461, art. 26; DORS/2002-113, art. 6.

Exemption du licenciement collectif

[DORS/91-461, art. 27(F)]

28 Les employeurs sont exemptés de l'application de la section IX de la Loi dans le cas du licenciement :

a) des employés saisonniers; ou

b) des employés occasionnels engagés en vertu d'une entente selon laquelle ces derniers sont libres d'accepter ou non de travailler lorsqu'on leur demande de le faire.

DORS/91-461, art. 28.

Continuité d'emploi

[DORS/94-668, art. 9; DORS/2002-113, art. 7; DORS/2006-231, art. 1; DORS/2019-168, art. 10]

29 Pour l'application des sections IV, VII, VIII, X, XI, XIII, XIV et XV.2 de la Loi, n'est pas réputée avoir interrompu la continuité de l'emploi l'absence d'un employé qui est :

a) soit attribuable à une mise à pied qui n'est pas un licenciement aux termes du présent règlement;

b) soit autorisée ou acceptée par l'employeur.

DORS/91-461, art. 29; DORS/2009-194, art. 3.

(b) the employer permits or condones the employee's absence from employment.

SOR/91-461, s. 29; SOR/2009-194, s. 3.

Complaint for Unjust Dismissal

29.1 For the purposes of paragraph 240(3)(b) of the Act, the following circumstances are prescribed:

(a) the making of a complaint under subsection 240(1) of the Act, if a complaint that is based on substantially the same facts was previously made under subsection 246.1(1) or 247.99(1) of the Act in accordance with subsection 246.1(3) or 247.99(2) of the Act, as the case may be, and that complaint was withdrawn; and

(b) the making of a complaint under subsection 240(1) of the Act, if a complaint that is based on substantially the same facts of unjust dismissal was previously made under that subsection in accordance with subsection 240(2) of the Act and that complaint was withdrawn because it is incomplete or contains an error.

SOR/2022-41, s. 7.

Complaint Related to Genetic Testing

29.2 For the purposes of paragraph 247.99(3)(b) of the Act, the following circumstances are prescribed:

(a) the making of a complaint under subsection 247.99(1) of the Act, if a complaint that is based on substantially the same facts was previously made under subsection 240(1) or 246.1(1) of the Act in accordance with subsection 240(2) or 246.1(3) of the Act, as the case may be, and that complaint was withdrawn; and

(b) the making of a complaint under subsection 247.99(1) of the Act, if a complaint that is based on substantially the same facts was previously made under that subsection in accordance with subsection 247.99(2) of the Act, and that complaint was withdrawn because it is incomplete or contains an error.

SOR/2022-41, s. 7.

Plainte pour congédiement injuste

29.1 Pour l'application de l'alinéa 240(3)b) de la Loi, sont visés les cas suivants :

a) celui où, préalablement au dépôt d'une plainte en vertu du paragraphe 240(1) de la Loi, une plainte fondée essentiellement sur les mêmes faits a été déposée en vertu des paragraphes 246.1(1) ou 247.99(1) de la Loi conformément aux paragraphes 246.1(3) ou 247.99(2) de la Loi, selon le cas, et a été retirée;

b) celui où, préalablement au dépôt d'une plainte en vertu du paragraphe 240(1) de la Loi, une plainte fondée essentiellement sur les mêmes faits pour congédiement injuste a été déposée en vertu de ce paragraphe conformément au paragraphe 240(2) de la Loi et a été retirée en raison du fait qu'elle est incomplète ou qu'elle contient une erreur.

DORS/2022-41, art. 7.

Plainte relative à un test génétique

29.2 Pour l'application de l'alinéa 247.99(3)b) de la Loi, sont visés les cas suivants :

a) celui où, préalablement au dépôt d'une plainte en vertu du paragraphe 247.99(1) de la Loi, une plainte fondée essentiellement sur les mêmes faits a été déposée en vertu des paragraphes 240(1) ou 246.1(1) de la Loi conformément aux paragraphes 240(2) ou 246.1(3) de la Loi, selon le cas, et a été retirée;

b) celui où, préalablement au dépôt d'une plainte en vertu du paragraphe 247.99(1) de la Loi, une plainte fondée essentiellement sur les mêmes faits a été déposée en vertu de ce paragraphe conformément au paragraphe 247.99(2) de la Loi et a été retirée en raison du fait qu'elle est incomplète ou qu'elle contient une erreur.

DORS/2022-41, art. 7.

Complaint Referred to in Subsection 251.01(1) of the Act

29.3 A prescribed circumstance for the purposes of paragraph 251.01(3)(b) of the Act is the making of a complaint under subsection 251.01(1) of the Act, if a complaint that is based on substantially the same facts was previously made under that subsection in accordance with subsection 251.01(2) of the Act and that complaint was withdrawn because it is incomplete or contains an error.

SOR/2022-41, s. 7.

Lay-offs that Are Not Termination for the Purposes of Severance Pay, Group or Individual Termination of Employment

[SOR/91-461, s. 30(F)]

30 (1) For the purposes of Divisions IX, X and XI of the Act and subject to subsection (2), a lay-off of an employee shall not be deemed to be a termination of the employee's employment by his employer where

- (a) the lay-off is a result of a strike or lockout;
- (b) the term of the lay-off is 12 months or less and the lay-off is mandatory pursuant to a minimum work guarantee in a collective agreement;
- (c) the term of the lay-off is three months or less;
- (d) the term of the lay-off is more than three months and the employer
 - (i) notifies the employee in writing at or before the time of the lay-off that he will be recalled to work on a fixed date or within a fixed period neither of which shall be more than six months from the date of the lay-off, and
 - (ii) recalls the employee to his employment in accordance with subparagraph (i);
- (e) the term of the lay-off is more than three months and
 - (i) the employee continues during the term of the lay-off to receive payments from his employer in an amount agreed on by the employee and his employer,

Plainte visée au paragraphe 251.01(1) de la Loi

29.3 Pour l'application de l'alinéa 251.01(3)b) de la Loi, est visé le cas où, préalablement au dépôt d'une plainte en vertu du paragraphe 251.01(1) de la Loi, une plainte fondée essentiellement sur les mêmes faits a été déposée en vertu de ce paragraphe conformément au paragraphe 251.01(2) de la Loi et a été retirée en raison du fait qu'elle est incomplète ou qu'elle contient une erreur.

DORS/2022-41, art. 7.

Mises à pied qui ne sont pas des licenciements aux fins de l'indemnité de départ, licenciements collectifs et licenciements individuels

[DORS/91-461, art. 30(F)]

30 (1) Pour l'application des sections IX, X et XI de la Loi et sous réserve du paragraphe (2), la mise à pied d'un employé n'est pas assimilée au licenciement par l'employeur lorsque :

- a) la mise à pied découle d'une grève ou d'un lockout;
- b) la mise à pied est d'une durée égale ou inférieure à 12 mois et est obligatoire à cause d'une garantie de durée de travail minimale prévue par la convention collective;
- c) la durée de la mise à pied est de trois mois ou moins;
- d) la durée de la mise à pied est de plus de trois mois et que l'employeur
 - (i) avertit l'employé, par écrit, au moment de la mise à pied ou avant, qu'il sera rappelé au travail à une date déterminée ou dans un délai déterminé, cette date et ce délai ne devant pas dépasser six mois à compter de la date de la mise à pied, et
 - (ii) rappelle l'employé à son travail conformément au sous-alinéa (i);
- e) la durée de la mise à pied est de plus de trois mois et que
 - (i) l'employé continue de recevoir de son employeur, durant la période de mise à pied, des

(ii) the employer continues to make payments for the benefit of the employee to a pension plan that is registered pursuant to the *Pension Benefits Standards Act* or under a group or employee insurance plan,

(iii) the employee receives supplementary unemployment benefits, or

(iv) the employee would be entitled to supplementary unemployment benefits but is disqualified from receiving them pursuant to the *Employment Insurance Act*; or

(f) the term of the lay-off is more than three months but not more than 12 months and the employee, throughout the term of the lay-off, maintains recall rights pursuant to a collective agreement.

(1.1) [Repealed, SOR/2020-138, s. 1]

(1.2) [Repealed, SOR/2020-138, s. 1]

(2) In determining the term of a lay-off for the purposes of paragraphs (1)(c), (d) and (f), any period of re-employment of less than two weeks duration shall not be included.

SOR/82-747, s. 1; SOR/86-628, s. 2(F); SOR/91-461, s. 31; SOR/2006-231, s. 2; SOR/2020-138, s. 1; SOR/2020-242, s. 1.

Regular Hours of Work (Severance Pay and Individual Termination of Employment)

[SOR/91-461, s. 32(F)]

31 (1) For the purposes of Division X of the Act, the regular hours of work in a week of an employee whose hours of work are not averaged are the actual hours worked by the employee, exclusive of overtime hours, in the four complete weeks prior to termination of employment, divided by four.

(2) For the purposes of Division XI of the Act, the regular hours of work in a day of an employee whose hours of work are not averaged are the actual hours worked by the employee, exclusive of overtime hours, in the four complete weeks prior to termination of employment, divided by 20.

paiements dont le montant a été convenu entre l'employeur et l'employé,

(ii) l'employeur continue de verser, à l'égard de l'employé, des cotisations à un régime de pension enregistré conformément à la *Loi sur les normes des prestations de pension* ou à un régime d'assurance des employés ou d'assurance collective,

(iii) l'employé touche des prestations supplémentaires de chômage, ou que

(iv) l'employé aurait droit à des prestations supplémentaires de chômage mais est exclu du bénéfice de ces prestations sous le régime de la *Loi sur l'assurance-emploi*; ou que

f) la durée de la mise à pied est de plus de trois mois mais moins de 12 mois et que l'employé, pendant la durée de la mise à pied, maintient des droits de rappel en vertu d'une convention collective.

(1.1) [Abrogé, DORS/2020-138, art. 1]

(1.2) [Abrogé, DORS/2020-138, art. 1]

(2) Il n'est pas tenu compte, dans le calcul de la durée d'une mise à pied aux fins des alinéas (1)c), d) et f), d'une période de retour au travail inférieure à deux semaines.

DORS/82-747, art. 1; DORS/86-628, art. 2(F); DORS/91-461, art. 31; DORS/2006-231, art. 2; DORS/2020-138, art. 1; DORS/2020-242, art. 1.

Heures normales de travail (indemnité de départ et licenciements individuels)

[DORS/91-461, art. 32(F)]

31 (1) Pour l'application de la section X de la Loi, le nombre d'heures de travail normal par semaine d'un employé dont les heures de travail ne sont pas calculées selon un régime de calcul de la moyenne est égal au quart du nombre d'heures de travail fournies par lui, exclusion faite de ses heures supplémentaires, pendant les quatre semaines complètes qui ont précédé son licenciement.

(2) Pour l'application de la section XI de la Loi, le nombre d'heures de travail normal par jour d'un employé dont les heures de travail ne sont pas calculées selon un régime de calcul de la moyenne est égal à un vingtième du nombre d'heures de travail fournies par lui, exclusion faite de ses heures supplémentaires, pendant les quatre semaines complètes qui ont précédé son licenciement.

(3) For the purposes of subsections (1) and (2), a complete week is one in which

- (a)** no general holiday occurs;
- (b)** no annual vacation is taken by the employee; and
- (c)** the employee was not absent from work for any other reason.

SOR/79-309, s. 5; SOR/91-461, s. 33.

32 (1) For the purposes of Division X of the Act, the regular hours of work in a week for an employee whose hours of work are averaged is 40 hours.

(2) For the purposes of Division XI of the Act, the regular hours of work in a day for an employee whose hours of work are averaged is eight hours.

SOR/79-309, s. 6; SOR/86-628, s. 3(E); SOR/91-461, s. 34; SOR/94-668, s. 10.

Immediate Family

33 (1) For the purpose of subsection 210(1) of the Act, **immediate family** means, in respect of an employee,

- (a)** the employee's spouse or common-law partner;
- (b)** the employee's father and mother and the spouse or common-law partner of the father or mother;
- (c)** the employee's children and the children of the employee's spouse or common-law partner;
- (d)** the employee's grandchildren;
- (e)** the employee's brothers and sisters;
- (f)** the grandfather and grandmother of the employee;
- (g)** the father and mother of the spouse or common-law partner of the employee and the spouse or common-law partner of the father or mother; and
- (h)** any relative of the employee who resides permanently with the employee or with whom the employee permanently resides.

(2) In this section, **common-law partner** means a person who has been cohabiting with an individual in a conjugal relationship for at least one year, or who had been so cohabiting with the individual for at least one year immediately before the individual's death.

SOR/78-560, s. 5; SOR/91-461, s. 35; SOR/2001-149, s. 1; SOR/2002-113, s. 8(E).

(3) Aux fins de l'application des paragraphes (1) et (2), une semaine complète s'entend d'une semaine au cours de laquelle

- a)** ne tombe aucun jour férié;
- b)** l'employé ne prend aucun jour de congé annuel; et
- c)** l'employé ne s'absente pas du travail pour quelque autre motif.

DORS/79-309, art. 5; DORS/91-461, art. 33.

32 (1) Pour l'application de la section X de la Loi, le nombre d'heures de travail normal par semaine d'un employé dont les heures de travail sont calculées selon un régime de calcul de la moyenne est de 40.

(2) Pour l'application de la section XI de la Loi, le nombre d'heures de travail normal par jour d'un employé dont les heures de travail sont calculées selon un régime de calcul de la moyenne est de huit.

DORS/79-309, art. 6; DORS/86-628, art. 3(A); DORS/91-461, art. 34; DORS/94-668, art. 10.

Proche parent

33 (1) Pour l'application du paragraphe 210(1) de la Loi, **proche parent** de l'employé s'entend :

- a)** de son époux ou conjoint de fait;
- b)** de son père ou de sa mère ou de leur époux ou conjoint de fait;
- c)** de ses enfants ou de ceux de son époux ou conjoint de fait;
- d)** de ses petits-enfants;
- e)** de ses frères et sœurs;
- f)** de ses grand-parents;
- g)** du père ou de la mère de l'époux ou du conjoint de fait de l'employé, ou de leur époux ou conjoint de fait;
- h)** de tout parent ou allié qui réside de façon permanente chez l'employé ou chez qui l'employé réside de façon permanente.

(2) Pour l'application du présent article, **conjoint de fait** s'entend de la personne qui vit avec le particulier dans une relation conjugale depuis au moins un an, ou qui vivait ainsi avec lui depuis au moins un an au moment du décès du particulier.

DORS/78-560, art. 5; DORS/91-461, art. 35; DORS/2001-149, art. 1; DORS/2002-113, art. 8(A).

33.01 [Repealed, SOR/2020-226, s. 1]

33.1 [Repealed, SOR/2021-36, s. 1]

Work-related illness and injury

34 (1) The employer's obligation under subsection 239.1(3) of the Act begins on the date that, according to a certificate from the health care practitioner authorized by the plan the employer subscribes to under subsection 239.1(2) of the Act, the employee is fit to return to work with or without qualifications, and ends 18 months after that date.

(2) Where, within nine months after an employee's return to work in accordance with subsection 239.1(3) of the Act, an employer lays off or terminates the employment of that employee or discontinues a function of that employee, the employer shall demonstrate to a Head of Compliance and Enforcement that the layoff, termination of employment or discontinuance of function was not because of the absence of the employee from work due to work-related illness or injury.

(3) Where the employer cannot return an employee to work within 21 days after the date of receipt of the certificate referred to in subsection (1), the employer shall, within those 21 days, notify in writing the employee and, where the employee is subject to a collective agreement, the trade union representing the employee, whether return to work is reasonably practicable and, if not, the reasons therefor.

SOR/94-668, s. 11; SOR/2021-118, s. 2; SOR/2022-41, s. 8.

33.01 [Abrogé, DORS/2020-226, art. 1]

33.1 [Abrogé, DORS/2021-36, art. 1]

Accidents et maladies professionnels

34 (1) La durée de l'obligation que le paragraphe 239.1(3) de la Loi impose à l'employeur est de dix-huit mois à partir de la date, inscrite sur le certificat du professionnel de la santé agréé par le régime auquel l'employeur adhère conformément au paragraphe 239.1(2) de la Loi, à laquelle l'employé est apte à retourner au travail, avec ou sans restrictions.

(2) L'employeur qui licencie ou met à pied un employé ou qui supprime son poste au cours des neuf mois qui suivent son rappel au travail conformément au paragraphe 239.1(3) de la Loi doit démontrer au chef de la conformité et de l'application que le motif de la mesure prise à l'endroit de l'employé n'est pas l'absence en raison d'un accident ou d'une maladie professionnels.

(3) L'employeur qui ne peut pas rappeler un employé au travail dans les 21 jours suivant la date de réception du certificat mentionné au paragraphe (1) doit fournir dans ce délai un avis écrit à l'employé et, si celui-ci est lié par une convention collective, au syndicat le représentant, indiquant s'il lui est possible de rappeler l'employé au travail et, dans le cas contraire, ses motifs.

DORS/94-668, art. 11; DORS/2021-118, art. 2; DORS/2022-41, art. 8.

SCHEDULE I

(Section 27)

PART I

Canadian Pacific Limited

Industrial Establishments

1 Corporate Offices

Gulf Canada Square
Calgary, Alberta
Chairman and President's Office
Secretary
Executive Vice-President & Chief Operating Officer
Executive Vice-President & Chief Financial Officer
Senior Vice-President Operations
Senior Vice-President Marketing & Sales
Vice-President Strategy & Law & Corporate Secretary
Vice-President Transportation/Field Operations
Vice-President Communications & Public Affairs
Vice-President Human Resources & Industrial Relations
Vice-President Information Services
Vice-President Business Planning & Development
Vice-President Customer Service
Vice-President Supply Services
Vice-President Intermodal & Automotive
Vice-President Carload
Vice-President Bulk
Vice-President Real Estate
Assistant Vice-President Mechanical Operations
Assistant Vice-President Engineering Operations
Director Environmental Services
Director General Claims Agent
Director Intermodal Operations West
Occupational and Environmental Health
Police Services

ANNEXE I

(article 27)

PARTIE I

Canadien pacifique limitée

Établissements industriels

1 Bureau du Groupe central

Gulf Canada Square
Calgary (Alberta)
Bureau du président et directeur général
Secrétaire
Vice-président exécutif et chef de l'exploitation
Vice-président exécutif et chef des finances
Vice-président principal, Exploitation
Vice-président principal, Commercialisation et ventes
Vice-président, Stratégie et contentieux et secrétaire de direction
Vice-président, Transport et exploitation sur le terrain
Vice-président, Communications et affaires publiques
Vice-président, Ressources humaines et relations industrielles
Vice-président, Services d'information
Vice-président, Développement de l'entreprise et planification
Vice-président, Services à la clientèle
Vice-président, Services des approvisionnements
Vice-président, Transport intermodal et routier
Vice-président, Envoi par wagon
Vice-président, Envoi en vrac
Vice-président, Biens immobiliers
Vice-président adjoint, Exploitation mécanique
Vice-président adjoint, Exploitation — Ingénierie
Directeur des services environnementaux
Directeur général, Agents des réclamations
Directeur, Exploitation intermodale — Ouest
Services d'hygiène du travail et du milieu

| | | | |
|----------|----------------------------------|----------|---|
| | Administrative Services | | Services de police |
| | Tronicus | | Services administratifs |
| 2 | General Manager International | | Tronicus |
| | Commercial | 2 | Directeur général, Commerce international |
| | Montreal, Quebec | | Montréal (Québec) |
| 3 | 150 Henry Avenue | 3 | 150 Henry Avenue |
| | Winnipeg, Manitoba | | Winnipeg (Manitoba) |
| | Engineering | | Ingénierie |
| | Police Services | | Services de police |
| | Safety & Regulatory Affairs | | Sécurité et affaires réglementaires |
| | Supply Services | | Service des approvisionnements |
| | Training | | Formation |
| | Human Resources | | Ressources humaines |
| | Administration | | Administration |
| 4 | General Yard Office | 4 | Bureau général – Gare de triage |
| | Alyth Yard | | Triage Alyth |
| | Calgary, Alberta | | Calgary (Alberta) |
| | Service Area Manager | | Directeur de secteur |
| | Field Operations | | Exploitation sur le terrain |
| | Service Area Manager | | Directeur de secteur |
| | Mechanical | | Mécanique |
| | Safety & Regulatory Affairs | | Sécurité et affaires réglementaires |
| | Transportation | | Transport |
| | Administration | | Administration |
| 5 | General Yard Office | 5 | Bureau général – Gare de triage |
| | Port Coquitlam Operation | | Exploitation de Port Coquitlam |
| | Port Coquitlam, British Columbia | | Port Coquitlam (Colombie-Britannique) |
| | Service Area Manager | | Directeur de secteur |
| | Field Operations | | Exploitation sur le terrain |
| | Mechanical | | Mécanique |
| | Safety & Regulatory Affairs | | Sécurité et affaires réglementaires |
| | Commercial | | Commercial |
| | Administration | | Administration |
| 6 | Manitoba Service Area | 6 | Secteur du Manitoba |
| | Winnipeg Operation | | Exploitation de Winnipeg |
| | Winnipeg, Manitoba | | Winnipeg (Manitoba) |
| | Service Area Manager | | Directeur de secteur |
| | Manager Road Operations | | Directeur du service routier |
| | Manager Yard Operations | | Directeur, Manœuvres de triage |

| | | | |
|-----------|-------------------------------|-----------|-------------------------------------|
| | Field Operations | | Exploitation sur le terrain |
| | Mechanical | | Mécanique |
| | Engineering | | Ingénierie |
| 7 | Manitoba Service Area | 7 | Secteur du Manitoba |
| | Brandon Operation | | Exploitation de Brandon |
| | Brandon, Manitoba | | Brandon (Manitoba) |
| | Manager Road Operations | | Directeur du service routier |
| | Field Operations | | Exploitation sur le terrain |
| | Mechanical | | Mécanique |
| | Engineering | | Ingénierie |
| 8 | Northern Ontario Service Area | 8 | Secteur du nord de l'Ontario |
| | Thunder Bay Operation | | Exploitation de Thunder Bay |
| | Thunder Bay, Ontario | | Thunder Bay (Ontario) |
| | Manager Road Operations | | Directeur du service routier |
| | Field Operations | | Exploitation sur le terrain |
| | Mechanical | | Mécanique |
| | Engineering | | Ingénierie |
| | Safety and Regulatory Affairs | | Sécurité et affaires réglementaires |
| | Commercial | | Commercial |
| 9 | Southern Ontario Service Area | 9 | Secteur du sud de l'Ontario |
| | Sudbury Operation | | Exploitation de Sudbury |
| | Sudbury, Ontario | | Sudbury (Ontario) |
| | Manager Road Operations | | Directeur du service routier |
| | Field Operations | | Exploitation sur le terrain |
| | Mechanical | | Mécanique |
| | Engineering | | Ingénierie |
| | Commercial | | Commercial |
| 10 | Manitoba Service Area | 10 | Secteur du Manitoba |
| | Kenora Operation | | Exploitation de Kenora |
| | Kenora, Ontario | | Kenora (Ontario) |
| | Manager Road Operations | | Directeur du service routier |
| | Field Operations | | Exploitation sur le terrain |
| | Engineering | | Ingénierie |
| 11 | Northern Ontario Service Area | 11 | Secteur du nord de l'Ontario |
| | Thunder Bay Operation | | Exploitation de Thunder Bay |
| | Thunder Bay, Ontario | | Thunder Bay (Ontario) |
| | Service Area Manager | | Directeur du secteur |
| | Field Operations | | Exploitation sur le terrain |
| | Mechanical | | Mécanique |

| | Engineering | | Ingénierie |
|-----------|---|-----------|---|
| 12 | Northern Ontario Service Area Schreiber Operation Schreiber, Ontario Manager Road Operations Field Operations Engineering | 12 | Secteur du nord de l'Ontario Exploitation de Schreiber Schreiber (Ontario) Directeur du service routier Exploitation sur le terrain Ingénierie |
| 13 | Northern Ontario Service Area Chapleau Operation Chapleau, Ontario Manager Road Operations Field Operations Mechanical Engineering | 13 | Secteur du nord de l'Ontario Exploitation de Chapleau Chapleau (Ontario) Directeur du service routier Exploitation sur le terrain Mécanique Ingénierie |
| 14 | Grain Office Winnipeg, Manitoba General Manager Commercial | 14 | Office du grain Winnipeg (Manitoba) Directeur général Commercial |
| 15 | Customer Service Team Winnipeg, Manitoba Director Human Resources | 15 | Équipe du service à la clientèle Winnipeg (Manitoba) Directeur Ressources humaines |
| 16 | Saskatchewan Service Area Moose Jaw Operation Moose Jaw, Saskatchewan Service Area Manager Manager Yard and Road Operations Mechanical Engineering Safety and Regulatory Affairs | 16 | Secteur de la Saskatchewan Exploitation de Moose Jaw Moose Jaw (Saskatchewan) Directeur de secteur Directeur, Manœuvres de triage et service rou- tier Mécanique Ingénierie Sécurité et affaires réglementaires |
| 17 | Saskatchewan Service Area Saskatoon Operation Saskatoon, Saskatchewan Manager Road Operations Field Operations Mechanical Engineering Commercial | 17 | Secteur de la Saskatchewan Exploitation de Saskatoon Saskatoon (Saskatchewan) Directeur du service routier Exploitation sur le terrain Mécanique Ingénierie Commercial |
| 18 | Alberta Service Area | | |

| | | | |
|-----------|----------------------------------|-----------|---|
| | Lethbridge Operation | | |
| | Calgary, Alberta | | |
| | Manager Road Operations | | |
| | Field Operations | | |
| | Mechanical | | |
| 19 | Alberta Service Area | 18 | Secteur de l'Alberta |
| | Medicine Hat Operation | | Exploitation de Lethbridge |
| | Medicine Hat, Alberta | | Calgary (Alberta) |
| | Manager Road Operations | | Directeur du service routier |
| | Field Operations | | Exploitation sur le terrain |
| | Mechanical | | Mécanique |
| 20 | Alberta Service Area | 19 | Secteur de l'Alberta |
| | Edmonton Operation | | Exploitation de Medicine Hat |
| | Edmonton, Alberta | | Medicine Hat (Alberta) |
| | Manager Road Operations | | Directeur du service routier |
| | Mechanical | | Exploitation sur le terrain |
| | Commercial | | Mécanique |
| 21 | Alberta Service Area | 20 | Secteur de l'Alberta |
| | Alyth Yard | | Exploitation d'Edmonton |
| | Calgary, Alberta | | Edmonton (Alberta) |
| | Manager Road Operations | | Directeur du service routier |
| | Manager Yard Operations | | Mécanique |
| | Field Operations | | Commercial |
| 22 | Engineering Building | 21 | Secteur de l'Alberta |
| | Alyth Yard | | Triage Alyth |
| | Calgary, Alberta | | Calgary (Alberta) |
| | Service Area Manager | | Directeur du service routier |
| 23 | BC Interior Service Area | | Directeur, Manœuvres de triage |
| | Revelstoke Operation | | Exploitation sur le terrain |
| | Revelstoke, British Columbia | 22 | Bâtiment de l'ingénierie |
| | Service Area Manager | | Triage Alyth |
| | Field Operations | | Calgary (Alberta) |
| | Mechanical | | Directeur de secteur |
| | Engineering | 23 | Secteur de l'Intérieur de la Colombie-Britannique |
| | Administration | | Exploitation de Revelstoke |
| 24 | Vancouver Service Area | | Revelstoke (Colombie-Britannique) |
| | Port Coquitlam Operation | | Directeur de secteur |
| | Port Coquitlam, British Columbia | | Exploitation sur le terrain |
| | Service Area Manager | | Mécanique |
| | | | Ingénierie |
| | | | Administration |
| | | 24 | Secteur de Vancouver |
| | | | Exploitation de Port Coquitlam |
| | | | Port Coquitlam (Colombie-Britannique) |

| | | |
|-----------|---|--|
| | Manager Road and Yard Operations | Directeur de secteur |
| | Field Operations | Directeur, Manœuvres de triage et service rou- tier |
| 25 | Vancouver Service Area | Exploitation sur le terrain |
| | Consolidated Fastfrate | 25 Secteur de Vancouver |
| | Port Coquitlam Operation | Consolidated Fastfrate |
| | Port Coquitlam, British Columbia | Exploitation de Port Coquitlam |
| | Service Area Manager | Port Coquitlam (Colombie-Britannique) |
| | Engineering | Directeur de secteur |
| | Safety & Regulatory Affairs | Ingénierie |
| | Environmental Affairs | Sécurité et affaires réglementaires |
| | Administration | Affaires environnementales |
| 26 | Chemetron Railway Products Surrey Welding Plant | Administration |
| | Surrey, British Columbia | 26 Installations de soudage de Surrey (Chemetron Railway Products) |
| | Engineering | Surrey (Colombie-Britannique) |
| 27 | BC Interior Service Area | Ingénierie |
| | Kootenay Valley Railway Operation | 27 Secteur de l'Intérieur de la Colombie-Britannique |
| | Nelson, British Columbia | Exploitation de chemin de fer de la vallée de Kootenay |
| | Manager | Nelson (Colombie-Britannique) |
| | Field Operations | Directeur |
| | Mechanical | Exploitation sur le terrain |
| | Engineering | Mécanique |
| 28 | Vancouver Service Area | Ingénierie |
| | Kamloops Operation | 28 Secteur de Vancouver |
| | Kamloops, British Columbia | Exploitation de Kamloops |
| | Manager Road Operations | Kamloops (Colombie-Britannique) |
| | Field Operations | Directeur du service routier |
| | Engineering | Exploitation sur le terrain |
| | Commercial | Ingénierie |
| | Administration | Commercial |
| 29 | BC Interior Service Area | Administration |
| | Cranbrook Operation | 29 Secteur de l'Intérieur de la Colombie-Britannique |
| | Cranbrook, British Columbia | Exploitation de Cranbrook |
| | Manager Road Operations | Cranbrook (Colombie-Britannique) |
| | Field Operations | Directeur du service routier |
| | Mechanical | Exploitation sur le terrain |
| | Engineering | Mécanique |
| | Administration | Ingénierie |
| 30 | Vancouver Service Area | |
| | Roberts Bank Operation | |

- Field Operations
Mechanical
- 31** Finance and Accounting Offices
Calgary, Alberta
Vice-President and Comptroller
Vice-President & Treasurer
Vice-President Investor Relations
Assistant Vice-President Tax
Director Internal Audit
Director Accounting and Special Projects
Director Expenditure and General Accounting
Director Budgets and Management Reporting
Director General Accounting and Corporate Reporting
Director Financial Analysis
Director SAP Sustainment
Director Risk Management
Financial Director
- 32** Accounting Service Centre
Montreal, Quebec
General Manager Accounting Service Centre
Director Revenue Settlements
Director Accounts Payable and Equipment Accounting
Director Customer Accounts and Interline Settlements
Manager Revenue Analysis and Reporting
Manager Workplace Development and Administration
Manager Revenue Settlements
Manager Customer Accounts and Credit
- 33** Freight Claims
Toronto, Ontario
Manager
- 34** Central Parkway
Mississauga, Ontario
Commercial
Business Development
Planning and Information Department
Human Resources
- Administration
- 30** Secteur de Vancouver
Exploitation de Roberts Bank
Exploitation sur le terrain
Mécanique
- 31** Bureaux des Finances et comptabilité
Calgary (Alberta)
Vice-président et contrôleur
Vice-président et trésorier
Vice-président, Relations avec les investisseurs
Vice-président adjoint, Impôt
Directeur, Vérification interne
Directeur, Comptabilité et projets spéciaux
Directeur, Dépenses et comptabilité générale
Directeur, Budgets et rapports de gestion
Directeur, Comptabilité générale et rapports intégrés
Directeur, Analyse financière
Directeur, Soutien au SAP
Directeur, Gestion du risque
Directeur financier
- 32** Centre des services de comptabilité
Montréal (Québec)
Directeur général, Centre des services de comptabilité
Directeur, Répartition des revenus
Directeur, Comptes créditeurs et comptabilisation du matériel
Directeur, Comptes clients et règlements interréseaux
Directeur, Analyse des recettes et rapports
Directeur, Administration et perfectionnement en milieu de travail
Gestionnaire, Répartition des revenus
Directeur, Comptes clients et crédit
- 33** Réclamations - Marchandises
Toronto (Ontario)
Directeur
- 34** Central Parkway
Mississauga (Ontario)

| | | | |
|-----------|-------------------------------------|-----------|---|
| | Supply Services | | Commercial |
| | Finance | | Développement d'entreprise |
| | Expressway | | Service de la planification et de l'information |
| | Engineering | | Ressources humaines |
| | Tronicus | | Services des approvisionnements |
| 35 | Intermodal East | | Finances |
| | Lachine Terminal | | Route express |
| | Lachine, Quebec | | Ingénierie |
| | Terminal Manager | | Tronicus |
| 36 | Intermodal East | 35 | Services intermodaux, Région de l'Est |
| | Vaughan Terminal | | Terminal de Lachine |
| | Kleinburg, Ontario | | Lachine (Québec) |
| | Director Intermodal Operations East | | Directeur de terminal |
| | Terminal Manager | 36 | Services intermodaux, Région de l'Est |
| 37 | Intermodal East | | Terminal de Vaughan |
| | Obico Container Terminal | | Kleinburg (Ontario) |
| | Etobicoke, Ontario | | Directeur, Exploitation intermodale — Est |
| | Terminal Manager | | Directeur de terminal |
| 38 | Intermodal West | 37 | Services intermodaux, Région de l'Est |
| | Thunder Bay Terminal | | Terminal à conteneurs d'Obico |
| | Thunder Bay, Ontario | | Etobicoke (Ontario) |
| 39 | Intermodal West | | Directeur de terminal |
| | Dryden Terminal | 38 | Services intermodaux, Région de l'Ouest |
| | Dryden, Ontario | | Terminal de Thunder Bay |
| 40 | Intermodal West | | Thunder Bay (Ontario) |
| | Winnipeg Terminal | 39 | Services intermodaux, Région de l'Ouest |
| | Winnipeg, Manitoba | | Terminal de Dryden |
| | Terminal Manager | | Dryden (Ontario) |
| 41 | Intermodal West | 40 | Services intermodaux, Région de l'Ouest |
| | Regina Terminal | | Terminal de Winnipeg |
| | Regina, Saskatchewan | | Winnipeg (Manitoba) |
| | Terminal Manager | | Directeur de terminal |
| 42 | Intermodal West | 41 | Services intermodaux, Région de l'Ouest |
| | Saskatoon Terminal | | Terminal de Regina |
| | Saskatoon, Saskatchewan | | Regina (Saskatchewan) |
| | Terminal Supervisor | | Directeur de terminal |
| 43 | Intermodal West | 42 | Services intermodaux, Région de l'Ouest |
| | Calgary Terminal | | Terminal de Saskatoon |
| | Calgary, Alberta | | Saskatoon (Saskatchewan) |

| | | | |
|-----------|---|-----------|--|
| | Terminal Manager | | Superviseur de terminal |
| 44 | Intermodal West Edmonton Terminal Edmonton, Alberta Terminal Supervisor | 43 | Services intermodaux, Région de l'Ouest Terminal de Calgary Calgary (Alberta) Directeur de terminal |
| 45 | Intermodal West Vancouver Intermodal Facility Coquitlam, British Columbia Terminal Manager | 44 | Services intermodaux, Région de l'Ouest Terminal d'Edmonton Edmonton (Alberta) Superviseur de terminal |
| 46 | Progress Rail Winnipeg, Manitoba | 45 | Services intermodaux, Région de l'Ouest Installations intermodales de Vancouver Coquitlam (Colombie-Britannique) Directeur de terminal |
| 47 | Winnipeg Car Shop Winnipeg, Manitoba Service Area Manager | 46 | Progress Rail Winnipeg (Manitoba) |
| 48 | Winnipeg Locomotive Shop Winnipeg, Manitoba Service Area Manager | 47 | Atelier du wagon porte-rails de Winnipeg Winnipeg (Manitoba) Directeur de secteur |
| 49 | Logan Work Equipment Repair Shop Winnipeg, Manitoba Shop Manager | 48 | Atelier de locomotives de Winnipeg Winnipeg (Manitoba) Directeur de secteur |
| 50 | Chemetron Railway Products Transcona Welding Facility Winnipeg, Manitoba Engineering | 49 | Atelier de réparation du matériel de travaux de Logan Winnipeg (Manitoba) Directeur d'atelier |
| 51 | Alstom Shops Calgary, Alberta | 50 | Atelier de soudage de Transcona (Chemetron Railway Products) Winnipeg (Manitoba) Ingénierie |
| 52 | Alberta Service Area Calgary, Alberta Alyth Diesel Shop Process Manager Alyth Car Shop Process Manager | 51 | Ateliers d'Alstom Calgary (Alberta) |
| 53 | Alberta Service Area Lethbridge, Alberta Mechanical | 52 | Secteur de l'Alberta Calgary (Alberta) Atelier diesel Alyth Directeur de procédés Atelier du matériel tracté Alyth Directeur des procédures |
| 54 | BC Interior Service Area Golden, British Columbia Service Area Manager Mechanical | 53 | Secteur de l'Alberta Lethbridge (Alberta) |

| | | | |
|-----------|----------------------------------|-----------|--|
| | Yard Manager | | Mécanique |
| | Field Operations | | |
| | Engineering | | |
| 55 | Vancouver Service Area | 54 | Secteur de l'Intérieur de la Colombie-Britannique |
| | Port Coquitlam, British Columbia | | Golden (Colombie-Britannique) |
| | Coquitlam Locomotive Facility | | Directeur de secteur |
| | Service Area Manager | | Mécanique |
| | Mechanical | | Directeur du triage |
| 56 | Vancouver Service Area | | Exploitation sur le terrain |
| | Port Coquitlam, British Columbia | 55 | Secteur de Vancouver |
| | Coquitlam Car Facility | | Port Coquitlam (Colombie-Britannique) |
| | Production Manager | | Installations pour locomotives de Coquitlam |
| | Mechanical | | Directeur de secteur |
| | Engineering | | Mécanique |
| 57 | Eastern Region | 56 | Secteur de Vancouver |
| | Montreal, Quebec | | Port Coquitlam (Colombie-Britannique) |
| | Police Services | | Installations pour wagons porte-rails de Coquitlam |
| | Superintendent | | Directeur de la production |
| 58 | Eastern Region | | Mécanique |
| | Toronto, Ontario | | Ingénierie |
| | Police Services | 57 | Région de l'Est |
| | Sergeant | | Montréal (Québec) |
| 59 | Western Region | | Services de police |
| | Winnipeg, Manitoba | | Surintendant |
| | Police Services | 58 | Région de l'Est |
| | Sergeant | | Toronto (Ontario) |
| 60 | Western Region | | Services de police |
| | Calgary, Alberta | | Sergent |
| | Police Services | 59 | Région de l'Ouest |
| | Superintendent | | Winnipeg (Manitoba) |
| 61 | Western Region | | Services de police |
| | Vancouver, British Columbia | | Sergent |
| | Police Services | 60 | Région de l'Ouest |
| | Inspector | | Calgary (Alberta) |
| 62 | Granville Square | | Services de police |
| | Vancouver, British Columbia | | Surintendant |
| | Real Estate | 61 | Région de l'Ouest |
| | Freight Claims | | Vancouver (Colombie-Britannique) |
| | Supply Services | | Services de police |

| | | | |
|-----------|--|-----------|---|
| | Commercial | | Inspecteur |
| | Human Resources | | |
| | Administration | | |
| 63 | Windsor Station | | 62 Granville Square |
| | Montreal, Quebec | | Vancouver (Colombie-Britannique) |
| | Vice President Expressway | | Biens immobiliers |
| | Regional Manager Real Estate | | Réclamations - Marchandises |
| | Director Communications and Public Affairs | | Services des approvisionnements |
| | Manager Facilities East | | Commercial |
| | Manager Facility and Leasing | | Ressources humaines |
| | Police Services | | Administration |
| | Human Resources | 63 | Gare Windsor |
| | General Manager Network Management Centre | | Montréal (Québec) |
| | Safety and Regulatory Affairs | | Vice-président, Route express |
| | Commercial Development | | Directeur régional, Biens immobiliers |
| | Legal Services | | Directeur, Communications et Affaires publiques |
| 64 | General Yard Office | | Directeur, Installations de l'Est |
| | Toronto, Ontario | | Directeur, Installations et location |
| | Service Area Manager | | Services de police |
| | Field Operations | | Ressources humaines |
| | Service Area Manager | | Directeur général, Centre de gestion du réseau |
| | Engineering Services | | Sécurité et affaires réglementaires |
| | Service Area Manager | | Développement commercial |
| | Mechanical Services | | Services juridiques |
| | Manager Track Programs | 64 | Bureau général — Gare de triage |
| | Manager Signals and Communication | | Toronto (Ontario) |
| | Safety and Regulatory Affairs | | Directeur de secteur |
| | Commercial | | Exploitation sur le terrain |
| | Police Services | | Directeur de secteur |
| | Administration | | Services d'ingénierie |
| 65 | Montreal Service Area | | Directeur de secteur |
| | Montreal, Quebec | | Services mécaniques |
| | Service Area Manager | | Directeur, Programmes Track |
| | Field Operations | | Directeur, Signalisation et Communication |
| | Administration | | Sécurité et affaires réglementaires |
| | Safety and Regulatory Affairs | | Commercial |
| 66 | Montreal Service Area | | Services de police |
| | Montreal, Quebec | | Administration |
| | Service Area Manager | 65 | Secteur de Montréal |
| | | | Montréal (Québec) |
| | | | Directeur de secteur |

| | | | |
|-----------|-------------------------------|-----------|-------------------------------------|
| | Mechanical | | Exploitation sur le terrain |
| | Administration | | Administration |
| 67 | Montreal Service Area | | Sécurité et affaires réglementaires |
| | Montreal, Quebec | 66 | Secteur de Montréal |
| | Service Area Manager | | Montréal (Québec) |
| | Engineering | | Directeur de secteur |
| | Administration | | Mécanique |
| 68 | Montreal Service Area | | Administration |
| | Smiths Falls, Ontario | 67 | Secteur de Montréal |
| | Manager Road Operations | | Montréal (Québec) |
| | Field Operations | | Directeur de secteur |
| | Engineering | | Ingénierie |
| | Administration | | Administration |
| 69 | Southern Ontario Service Area | 68 | Secteur de Montréal |
| | Toronto, Ontario | | Smiths Falls (Ontario) |
| | Manager Road Operations | | Directeur du service routier |
| | Manager Yard Operations | | Exploitation sur le terrain |
| | Field Operations | | Ingénierie |
| | Administration | | Administration |
| 70 | Southern Ontario Service Area | 69 | Secteur du sud de l'Ontario |
| | Toronto, Ontario | | Toronto (Ontario) |
| | Car Shop | | Directeur du service routier |
| | Service Area Manager | | Directeur des manœuvres de triage |
| | Mechanical | | Exploitation sur le terrain |
| 71 | Southern Ontario Service Area | | Administration |
| | Toronto, Ontario | 70 | Secteur du sud de l'Ontario |
| | Diesel Shop | | Toronto (Ontario) |
| | Service Area Manager | | Atelier du wagon porte-rails |
| | Mechanical | | Directeur de secteur |
| | Administration | | Mécanique |
| 72 | Southern Ontario Service Area | 71 | Secteur du sud de l'Ontario |
| | Toronto, Ontario | | Toronto (Ontario) |
| | Service Area Manager | | Atelier diesel |
| | Engineering | | Directeur de secteur |
| | Administration | | Mécanique |
| 73 | Southern Ontario Service Area | | Administration |
| | London, Ontario | 72 | Secteur du sud de l'Ontario |
| | Manager Road Operations | | Toronto (Ontario) |
| | Field Operations | | Directeur de secteur |

Engineering
Administration

- 74** Southern Ontario Service Area
Windsor, Ontario
Manager Road Operations
Field Operations
Mechanical
Engineering
Administration

Ingénierie
Administration

- 73** Secteur du sud de l'Ontario
London (Ontario)
Directeur du service routier
Exploitation sur le terrain
Ingénierie
Administration
- 74** Secteur du sud de l'Ontario
Windsor (Ontario)
Directeur du service routier
Exploitation sur le terrain
Mécanique
Ingénierie
Administration

PART II

Canadian National Railway Company

Industrial Establishments

- 1** CN System Headquarters, Montreal, Quebec
President
Executive Vice-President
Vice-President and Secretary
Assistant Vice-President Marketing
Vice-President Sales
Vice-President Transportation and Maintenance
General Manager, Passenger Sales and Service
Vice-President Cybernetic Services
Vice-President Personnel and Labour Relations
Vice-President Public Relations
Vice-President and General Counsel
Chief Medical Officer
Director of Investigation
- 2** Atlantic Operating Region, Moncton, New Brunswick
Regional Vice-President
General Manager
Superintendent Customer and Catering Services
Manager, Customer and Research Services
Regional Passenger Sales Manager
Regional Freight Sales Manager
Regional Engineer

PARTIE II

Compagnie des chemins de fer nationaux du Canada

Établissements

- 1** Direction générale CN, Montréal (Québec)
Président
Vice-président exécutif
Vice-président et secrétaire
Vice-président adjoint, Marketing
Vice-président, Ventes
Vice-président, Transport et entretien
Directeur général, Ventes et services Voyageurs
Vice-président, Services de cybernétique
Vice-président, Personnel et relations syndicales
Vice-président, Relations publiques
Vice-président et avocat-conseil
Médecin — chef
Directeur, Service des enquêtes
- 2** Région de l'Atlantique, Moncton (Nouveau-Brunswick)
Vice-président régional
Directeur général
Surintendant, Restauration et services divers
Directeur, Recherche pour la clientèle
Directeur régional, Ventes Voyageurs
Directeur régional, Ventes Marchandises
Ingénieur régional

| | | | |
|----------|---|----------|--|
| | <p>General Superintendent Equipment General Superintendent Transportation Manager Merchandise Claims Manager Employee Relations</p> | | <p>Surintendant général, Équipement Surintendant général, Transport Directeur, Réclamations Marchandises Directeur, Service du personnel</p> |
| 3 | <p>St. Lawrence Operating Region, Montreal, Quebec Regional Vice-President General Manager Superintendent Customer and Catering Services Manager, Customer Research Services Regional Passenger Sales Manager Regional Freight Sales Manager Regional Engineer General Superintendent Equipment General Superintendent Transportation Manager Merchandise Claims Manager Employee Relations</p> | 3 | <p>Région du Saint-Laurent, Montréal (Québec) Vice-président régional Directeur général Surintendant, Restauration et services divers Directeur, Recherche pour la clientèle Directeur régional, Ventes Voyageurs Directeur régional, Ventes Marchandises Ingénieur régional Surintendant général, Équipement Surintendant général, Transport Directeur, Réclamations Marchandises Directeur, Service du personnel</p> |
| 4 | <p>Great Lakes Operating Region, Toronto, Ontario Regional Vice-President General Manager Superintendent Customer and Catering Services Manager, Customer Research Services Regional Passenger Sales Manager Regional Freight Sales Manager Regional Engineer General Superintendent Equipment General Superintendent Transportation Manager Merchandise Claims Manager Employee Relations</p> | 4 | <p>Région des Grands Lacs, Toronto (Ontario) Vice-président régional Directeur général Surintendant, Restauration et services divers Directeur, Recherche pour la clientèle Directeur régional, Ventes Voyageurs Directeur régional, Ventes Marchandises Ingénieur régional Surintendant général, Équipement Surintendant général, Transport Directeur, Réclamations Marchandises Directeur, Service du personnel</p> |
| 5 | <p>Prairie Operating Region, Winnipeg, Manitoba Regional Vice-President General Manager Superintendent Customer and Catering Services Manager, Customer Research Services Regional Passenger Sales Manager Regional Freight Sales Manager Regional Engineer General Superintendent Equipment General Superintendent Transportation Manager Merchandise Claims Manager Employee Relations</p> | 5 | <p>Région des Prairies, Winnipeg (Manitoba) Vice-président régional Directeur général Surintendant, Restauration et services divers Directeur, Recherche pour la clientèle Directeur régional, Ventes Voyageurs Directeur régional, Ventes Marchandises Ingénieur régional Surintendant général, Équipement Surintendant général, Transport Directeur, Réclamations Marchandises Directeur, Service du personnel</p> |
| 6 | <p>Mountain Operating Region, Edmonton, Alberta Regional Vice-President General Manager Superintendent Customer and Catering Services Manager, Customer Research Services Regional Passenger Sales Manager Regional Freight Sales Manager Regional Engineer General Superintendent Equipment General Superintendent Transportation Manager Merchandise Claims</p> | 6 | <p>Région des Montagnes, Edmonton (Alberta) Vice-président régional Directeur général Surintendant, Restauration et services divers Directeur, Recherche pour la clientèle Directeur régional, Ventes Voyageurs Directeur régional, Ventes Marchandises Ingénieur régional Surintendant général, Équipement Surintendant général, Transport Directeur, Réclamations Marchandises</p> |

| | | | |
|-----------|---|-----------|--|
| | Manager Employee Relations | | Directeur, Service du personnel |
| 7 | Newfoundland Operating Area, St. John's, Newfoundland Area Manager Operations Manager Employee Relations Supervisor Area Comptroller Office Supervisor Area Passenger Sales Manager Area Freight Sales Manager Superintendent Transportation Superintendent Equipment Area Engineer | 7 | Secteur Terre-Neuve, St. John's (Terre-Neuve) Directeur du secteur Directeur de l'exploitation Chef du personnel Contrôleur du secteur Chef du Service de bureau Directeur, Ventes Voyageurs du secteur Directeur, Ventes Marchandises du secteur Surintendant, Transport Surintendant, Équipement Ingénieur du secteur |
| 8 | Maritime Operating Area, Moncton, New Brunswick Area Manager Operations Manager Employee Relations Supervisor Area Comptroller Office Supervisor Area Passenger Sales Manager Area Freight Sales Manager Superintendent Transportation Superintendent Equipment Area Engineer | 8 | Secteur Maritime, Moncton (Nouveau-Brunswick) Directeur du secteur Directeur de l'exploitation Chef du personnel Contrôleur du secteur Chef du Service de bureau Directeur, Ventes Voyageurs du secteur Directeur, Ventes Marchandises du secteur Surintendant, Transport Surintendant, Équipement Ingénieur du secteur |
| 9 | Chaleur Operating Area, Campbellton, New Brunswick Area Manager Operations Manager Employee Relations Supervisor Area Comptroller Office Supervisor Area Passenger Sales Manager Area Freight Sales Manager Superintendent Transportation Superintendent Equipment Area Engineer | 9 | Secteur Chaleur, Campbellton (Nouveau-Brunswick) Directeur du secteur Directeur de l'exploitation Chef du personnel Contrôleur du secteur Chef du Service de bureau Directeur, Ventes Voyageurs du secteur Directeur, Ventes Marchandises du secteur Surintendant, Transport Surintendant, Équipement Ingénieur du secteur |
| 10 | Quebec Operating Area, Quebec City, Quebec Area Manager Operations Manager Employee Relations Supervisor Area Comptroller Office Supervisor Area Passenger Sales Manager Area Freight Sales Manager Superintendent Transportation Superintendent Equipment Area Engineer | 10 | Secteur Québec, Québec (Québec) Directeur du secteur Directeur de l'exploitation Chef du personnel Contrôleur du secteur Chef du Service de bureau Directeur, Ventes Voyageurs du secteur Directeur, Ventes Marchandises du secteur Surintendant, Transport Surintendant, Équipement Ingénieur du secteur |
| 11 | Montreal Operating Area, Montreal, Quebec Area Manager Operations Manager | 11 | Secteur Montréal, Montréal (Québec) Directeur du secteur Directeur de l'exploitation |

| | | | |
|-----------|--|-----------|---|
| | Employee Relations Supervisor Area Comptroller Office Supervisor Area Passenger Sales Manager Area Freight Sales Manager Superintendent Transportation Superintendent Equipment Area Engineer | | Chef du personnel Contrôleur du secteur Chef du Service de bureau Directeur, Ventes Voyageurs du secteur Directeur, Ventes Marchandises du secteur Surintendant, Transport Surintendant, Équipement Ingénieur du secteur |
| 12 | Champlain Operating Area, Montreal, Quebec Area Manager Operations Manager Employee Relations Supervisor Area Comptroller Office Supervisor Area Passenger Sales Manager Area Freight Sales Manager Superintendent Transportation Superintendent Equipment Area Engineer | 12 | Secteur Champlain, Montréal (Québec) Directeur du secteur Directeur de l'exploitation Chef du personnel Contrôleur du secteur Chef du Service de bureau Directeur, Ventes Voyageurs du secteur Directeur, Ventes Marchandises du secteur Surintendant, Transport Surintendant, Équipement Ingénieur du secteur |
| 13 | Rideau Operating Area, Belleville, Ontario Area Manager Operations Manager Employee Relations Supervisor Area Comptroller Office Supervisor Area Passenger Sales Manager Area Freight Sales Manager Superintendent Transportation Superintendent Equipment Area Engineer | 13 | Secteur Rideau, Belleville (Ontario) Directeur du secteur Directeur de l'exploitation Chef du personnel Contrôleur du secteur Chef du Service de bureau Directeur, Ventes Voyageurs du secteur Directeur, Ventes Marchandises du secteur Surintendant, Transport Surintendant, Équipement Ingénieur du secteur |
| 14 | Toronto Operating Area, Toronto, Ontario Area Manager Operations Manager Employee Relations Supervisor Area Comptroller Office Supervisor Area Passenger Sales Manager Area Freight Sales Manager Superintendent Transportation Superintendent Equipment Area Engineer | 14 | Secteur Toronto, Toronto (Ontario) Directeur du secteur Directeur de l'exploitation Chef du personnel Contrôleur du secteur Chef du Service de bureau Directeur, Ventes Voyageurs du secteur Directeur, Ventes Marchandises du secteur Surintendant, Transport Surintendant, Équipement Ingénieur du secteur |
| 15 | South Western Ontario Operating Area, London, Ontario Area Manager Operations Manager Employee Relations Supervisor Area Comptroller Office Supervisor Area Passenger Sales Manager Area Freight Sales Manager Superintendent Transportation Superintendent Equipment | 15 | Secteur Sud-Ouest Ontario, London (Ontario) Directeur du secteur Directeur de l'exploitation Chef du personnel Contrôleur du secteur Chef du Service de bureau Directeur, Ventes Voyageurs du secteur Directeur, Ventes Marchandises du secteur Surintendant, Transport Surintendant, Équipement Ingénieur du secteur |

Area Engineer

| | | | |
|-----------|---|-----------|---|
| 16 | Northern Ontario Operating Area, Capreol, Ontario Area Manager Operations Manager Employee Relations Supervisor Area Comptroller Office Supervisor Area Passenger Sales Manager Area Freight Sales Manager Superintendent Transportation Superintendent Equipment Area Engineer | 16 | Secteur Nord Ontario, Capreol (Ontario) Directeur du secteur Directeur de l'exploitation Chef du personnel Contrôleur du secteur Chef du Service de bureau Directeur, Ventes Voyageurs du secteur Directeur, Ventes Marchandises du secteur Surintendant, Transport Surintendant, Équipement Ingénieur du secteur |
| 17 | Assiniboine-Lakehead Operating Area, Winnipeg, Manitoba Area Manager Operations Manager Employee Relations Supervisor Area Comptroller Office Supervisor Area Passenger Sales Manager Area Freight Sales Manager Superintendent Transportation Superintendent Equipment Area Engineer | 17 | Secteur Assiniboine-Lakehead, Winnipeg (Manitoba) Directeur du secteur Directeur de l'exploitation Chef du personnel Contrôleur du secteur Chef du Service de bureau Directeur, Ventes Voyageurs du secteur Directeur, Ventes Marchandises du secteur Surintendant, Transport Surintendant, Équipement Ingénieur du secteur |
| 18 | Hudson Bay Operating Area, Dauphin, Manitoba Area Manager Operations Manager Employee Relations Supervisor Area Comptroller Office Supervisor Area Passenger Sales Manager Area Freight Sales Manager Superintendent Transportation Superintendent Equipment Area Engineer | 18 | Secteur Baie d'Hudson, Dauphin (Manitoba) Directeur du secteur Directeur de l'exploitation Chef du personnel Contrôleur du secteur Chef du Service de bureau Directeur, Ventes Voyageurs du secteur Directeur, Ventes Marchandises du secteur Surintendant, Transport Surintendant, Équipement Ingénieur du secteur |
| 19 | Saskatchewan Operating Area, Saskatoon, Saskatchewan Area Manager Operations Manager Employee Relations Supervisor Area Comptroller Office Supervisor Area Passenger Sales Manager Area Freight Sales Manager Superintendent Transportation Superintendent Equipment Area Engineer | 19 | Secteur Saskatchewan, Saskatoon (Saskatchewan) Directeur du secteur Directeur de l'exploitation Chef du personnel Contrôleur du secteur Chef du Service de bureau Directeur, Ventes Voyageurs du secteur Directeur, Ventes Marchandises du secteur Surintendant, Transport Surintendant, Équipement Ingénieur du secteur |
| 20 | Alberta Operating Area, Edmonton, Alberta Area Manager Operations Manager | 20 | Secteur Alberta, Edmonton (Alberta) Directeur du secteur Directeur de l'exploitation |

| | | | |
|-----------|--|-----------|--|
| | Employee Relations Supervisor Area Comptroller Office Supervisor Area Passenger Sales Manager Area Freight Sales Manager Superintendent Transportation Superintendent Equipment Area Engineer | | Chef du personnel Contrôleur du secteur Chef du Service de bureau Directeur, Ventes Voyageurs du secteur Directeur, Ventes Marchandises du secteur Surintendant, Transport Surintendant, Équipement Ingénieur du secteur |
| 21 | British Columbia Operating Area, Vancouver, British Columbia Area Manager Operations Manager Employee Relations Supervisor Area Comptroller Office Supervisor Area Passenger Sales Manager Area Freight Sales Manager Superintendent Transportation Superintendent Equipment Area Engineer | 21 | Secteur Colombie-Britannique, Vancouver (Colombie-Britannique) Directeur du secteur Directeur de l'exploitation Chef du personnel Contrôleur du secteur Chef du Service de bureau Directeur, Ventes Voyageurs du secteur Directeur, Ventes Marchandises du secteur Surintendant, Transport Surintendant, Équipement Ingénieur du secteur |
| 22 | CN Headquarters Telecommunications, Toronto, Ontario General Manager | 22 | Télécommunications Canadien National, Siège social, Toronto (Ontario) Directeur général |
| 23 | Purchases and Stores Department — System Purchasing and Stores — Atlantic Region Purchasing Agent Regional Manager — Materials | 23 | Achats et magasins, Siège social Achats et magasins — Région de l'Atlantique Directeur des achats Gérant régional des stocks |
| 24 | Purchasing and Stores — St. Lawrence Region Purchasing Agent Regional Manager — Materials | 24 | Achats et magasins — Région du Saint-Laurent Directeur des achats Gérant régional des stocks |
| 25 | Purchasing and Stores — Great Lakes Region Purchasing Agent Regional Manager — Materials | 25 | Achats et magasins — Région des Grands Lacs Directeur des achats Gérant régional des stocks |
| 26 | Purchasing and Stores — Prairie Region Purchasing Agent Regional Manager — Materials | 26 | Achats et magasins — Région des Prairies Directeur des achats Gérant régional des stocks |
| 27 | Purchasing and Stores — Mountain Region Purchasing Agent Regional Manager — Materials | 27 | Achats et magasins — Région des Montagnes Directeur des achats Gérant régional des stocks |
| 28 | Main Equipment Shops — Montreal, Quebec General Works Manager Works Manager Assistant Works Manager — Car Assistant Works Manager — Motive Power | 28 | Ateliers principaux, Montréal (Québec) Directeur général des ateliers Directeur des ateliers Directeur adjoint des ateliers, matériel remorqué Directeur adjoint des ateliers de traction |
| 29 | Main Equipment Shops — Winnipeg, Manitoba General Works Manager Works Manager Assistant Works Manager — Car | 29 | Ateliers principaux, Winnipeg (Manitoba) Directeur général des ateliers Directeur des ateliers Directeur adjoint des ateliers, matériel remorqué |

Assistant Works Manager — Motive Power

- 30** Accounting System
Vice-President Accounting and Finance, Montreal, Quebec Region
Regional Comptroller

PART III

Via Rail Canada Inc.

Industrial Establishments

- 1** Corporate Headquarters
2 Place Ville-Marie
Montreal, Quebec
- Chairman's office
President's office
Public Affairs
General Counsel (Health and Safety Claims and Other Claims)
Internal Audit
Corporate Secretariat
Marketing
Human Resources and Administration
Customer Services
Transportation Planning and Finance (including Corporate Comptroller)
Information Services
Equipment Maintenance
- 2** VIA Quebec (includes Ottawa, Ontario)
- Public Affairs
General Counsel (Health and Safety Claims and Other Claims)
Marketing
Human Resources and Administration
Customer Services
Transportation (including Running Trades)
- 3** VIA Atlantic — Nova Scotia, New Brunswick and Prince Edward Island
- Public Affairs
General Counsel (Health and Safety Claims and Other Claims)
Marketing
Human Resources and Administration
Customer Services
Transportation (including Running Trades)

Directeur adjoint des ateliers de traction

- 30** Comptabilité
Siège social
Vice-président, Comptabilité et finances, Montréal (Québec)
Région
Contrôleur régional

PARTIE III

Via rail Canada inc.

Établissements

- 1** Siège social
2, Place Ville-Marie
Montréal (Québec)
- Bureau du président du conseil d'administration
Bureau du président-directeur général
Affaires publiques
Avocat général (dont réclamations en matière de santé et de sécurité)
Vérification interne
Bureau du secrétariat général
Marketing
Ressources humaines et Administration
Services à la clientèle
Transport
Planification et Finance (dont le contrôleur général)
Informatique
Maintenance du matériel roulant
- 2** VIA Québec (y compris Ottawa (Ontario))
- Affaires publiques
Avocat général (dont réclamations en matière de santé et de sécurité)
Marketing
Ressources humaines et Administration
Services à la clientèle
Transport (dont le personnel de conduite)
- 3** VIA Atlantique — Nouvelle-Écosse, Nouveau-Brunswick et Île-du-Prince-Édouard
- Affaires publiques
Avocat général (dont réclamations en matière de santé et de sécurité)
Marketing
Ressources humaines et Administration
Services à la clientèle
Transport (dont le personnel de conduite)

| | | | |
|-----------|--|-----------|--|
| 4 | VIA Ontario (excludes Ottawa, Ontario) Public Affairs General Counsel (Health and Safety Claims and Other Claims) Marketing Human Resources and Administration Customer Services Transportation (including Running Trades) | 4 | VIA Ontario (à l'exclusion d'Ottawa (Ontario)) Affaires publiques Avocat général (dont réclamations en matière de santé et de sécurité) Marketing Ressources humaines et Administration Services à la clientèle Transport (dont le personnel de conduite) |
| 5 | VIA West — Thunder Bay and West of Thunder Bay Public Affairs General Counsel (Health and Safety Claims and Other Claims) Marketing Human Resources and Administration Customer Services Transportation (including Running Trades) | 5 | VIA Ouest — Thunder Bay et ouest de Thunder Bay Affaires publiques Avocat général (dont réclamations en matière de santé et de sécurité) Marketing Ressources humaines et Administration Services à la clientèle Transport (dont le personnel de conduite) |
| 6 | Maintenance — Halifax Halifax Maintenance Centre Equipment Maintenance Department Line points — Gaspé and Matapedia | 6 | Maintenance — Halifax Centre de maintenance de Halifax Maintenance du matériel roulant Ateliers secondaires de Gaspé et Matapédia |
| 7 | Maintenance — Montreal Montreal Maintenance Centre Equipment Maintenance Department Line points — Mont-Joli, Quebec City and Ottawa | 7 | Maintenance — Montréal Centre de maintenance de Montréal Maintenance du matériel roulant Ateliers secondaires de Mont-Joli, Québec et Ottawa |
| 8 | Maintenance — Toronto Toronto Maintenance Centre Equipment Maintenance Department Line points — Windsor, Sarnia, London and Union Station | 8 | Maintenance — Toronto Centre de maintenance de Toronto Maintenance du matériel roulant Ateliers secondaires de Windsor, Sarnia, London et de la gare Union |
| 9 | Maintenance — Winnipeg Winnipeg Maintenance Centre Equipment Maintenance Department Line points — The Pas, Manitoba and Churchill, Manitoba | 9 | Maintenance — Winnipeg Centre de maintenance de Winnipeg Maintenance du matériel roulant Ateliers secondaires de The Pas (Manitoba) et Churchill (Manitoba) |
| 10 | Maintenance — Vancouver Vancouver Maintenance Centre Equipment Maintenance Department Line points — Prince Rupert, British Columbia and Jasper, Alberta | 10 | Maintenance — Vancouver Centre de maintenance de Vancouver Maintenance du matériel roulant Ateliers secondaires de Prince Rupert (Colombie-Britannique) et Jasper (Alberta) |

PART IV

Air Canada

Industrial Establishments

- 1** Corporate Headquarters
 - Chairman
 - President
 - Secretary of the Company
 - Law
 - Finance and Planning
 - Marketing, Sales and Service
 - Operations and Services
 - Corporate & Human Resources
 - Flight Operations
 - In-Flight Service
 - Technical Operations
 - Administrative Support Staff
- 2** Finance
- 3** Marketing and Sales
- 4** In-Flight Service
- 5** Flight Operations
- 6** Information Services
- 7** Sales & Service; Cargo — Eastern Region (Quebec and East, including Ottawa)
- 8** Sales & Service; Cargo — Central Region (Ontario up to Thunder Bay)
- 9** Sales & Service; Cargo — Western Region (Thunder Bay and West)
- 10** Sales & Service/Passenger — Eastern Region (Quebec and East including Ottawa)
- 11** Sales & Service/Passenger — Central Region (Ontario up to Thunder Bay)
- 12** Sales & Service/Passenger — Western Region (Thunder Bay and West)
- 13** Maintenance — Montreal, Halifax, Quebec City, Ottawa
- 14** Maintenance — Toronto
- 15** Maintenance — Winnipeg
- 16** Maintenance — Vancouver, Calgary, Edmonton

PARTIE IV

Air Canada

Établissements

- 1** Siège social
 - Président du conseil d'administration
 - Président général
 - Secrétaire général
 - Affaires juridiques
 - Finance et Planification
 - Marketing, Ventes et Services
 - Services et Exploitation
 - Affaires de l'entreprise et Ressources humaines
 - Opérations aériennes
 - Service en vol
 - Exploitation technique
 - Personnel de soutien administratif
- 2** Finances
- 3** Marketing et Ventes
- 4** Service en vol
- 5** Opérations aériennes
- 6** Informatique
- 7** Ventes et Service, et Fret, Région de l'Est (le Québec et l'Est, y compris Ottawa)
- 8** Ventes et Service, et Fret, Région centrale (l'Ontario jusqu'à Thunder Bay)
- 9** Ventes et Service, et Fret, Région de l'Ouest (Thunder Bay et l'Ouest)
- 10** Ventes et Service/Passager, Région de l'Est (le Québec et l'Est, y compris Ottawa)
- 11** Ventes et Service/Passager, Région centrale (l'Ontario jusqu'à Thunder Bay)
- 12** Ventes et Service/Passager, Région de l'Ouest (Thunder Bay et l'Ouest)
- 13** Maintenance — Montréal, Halifax, Québec, Ottawa
- 14** Maintenance — Toronto
- 15** Maintenance — Winnipeg
- 16** Maintenance — Vancouver, Calgary, Edmonton

PART V

[Repealed, SOR/2014-305, s. 10]

PART VI

Bell Canada

Industrial Establishments

- 1** Bell Canada
 - Ontario Region
 - Centre – Area Code 416 (Toronto Excluded)
 - Craft Employees (CEP)
- 2** Bell Canada
 - Ontario Region
 - Centre – Area Code 416 (Toronto Excluded)
 - Clerical & Associated Employees and Sales (CTEA)
- 3** Bell Canada
 - Ontario Region
 - Centre – Area Code 416 (Toronto Excluded)
 - Management Employees
- 4** Bell Canada
 - Ontario Region
 - Metro Toronto – Area Code 416
 - Craft Employees (CEP)
- 5** Bell Canada
 - Ontario Region
 - Metro Toronto – Area Code 416
 - Clerical & Associated Employees and Sales (CTEA)
- 6** Bell Canada
 - Ontario Region
 - Metro Toronto – Area Code 416
 - Management Employees
- 7** Bell Canada
 - Ontario Region
 - South West – Area Code 519
 - Craft Employees (CEP)

PARTIE V

[Abrogée, DORS/2014-305, art. 10]

PARTIE VI

Bell Canada

Établissements industriels

- 1** Bell Canada
 - Région de l'Ontario
 - Centre – Indicatif régional 416 (Toronto exclu)
 - Techniciens (SCEP)
- 2** Bell Canada
 - Région de l'Ontario
 - Centre – Indicatif régional 416 (Toronto exclu)
 - Employés de bureau et vendeurs (ACET)
- 3** Bell Canada
 - Région de l'Ontario
 - Centre – Indicatif régional 416 (Toronto exclu)
 - Employés cadres
- 4** Bell Canada
 - Région de l'Ontario
 - Toronto Métro – Indicatif régional 416
 - Techniciens (SCEP)
- 5** Bell Canada
 - Région de l'Ontario
 - Toronto Métro – Indicatif régional 416
 - Employés de bureau et vendeurs (ACET)
- 6** Bell Canada
 - Région de l'Ontario
 - Toronto Métro – Indicatif régional 416
 - Employés cadres
- 7** Bell Canada
 - Région de l'Ontario
 - Sud-ouest – Indicatif régional 519
 - Techniciens (SCEP)
- 8** Bell Canada
 - Région de l'Ontario

- 8** Bell Canada
Ontario Region
South West – Area Code 519
Clerical & Associated Employees and Sales (CTEA)
- 9** Bell Canada
Ontario Region
South West – Area Code 519
Management Employees
- 10** Bell Canada
Ontario Region
East – Area Code 613
Craft Employees (CEP)
- 11** Bell Canada
Ontario Region
East – Area Code 613
Clerical & Associated Employees and Sales (CTEA)
- 12** Bell Canada
Ontario Region
East – Area Code 613
Management Employees
- 13** Bell Canada
Ontario Region
North – Area Codes 705 & 807
Craft Employees (CEP)
- 14** Bell Canada
Ontario Region
North – Area Codes 705 & 807
Clerical & Associated Employees and Sales (CTEA)
- 15** Bell Canada
Ontario Region
North – Area Codes 705 & 807
Management Employees
- 16** Bell Canada
Ontario Region
Centre – Area Code 905
Craft Employees (CEP)
- Sud-ouest – Indicatif régional 519
Employés de bureau et vendeurs (ACET)
- 9** Bell Canada
Région de l'Ontario
Sud-ouest – Indicatif régional 519
Employés cadres
- 10** Bell Canada
Région de l'Ontario
Est – Indicatif régional 613
Techniciens (SCEP)
- 11** Bell Canada
Région de l'Ontario
Est – Indicatif régional 613
Employés de bureau et vendeurs (ACET)
- 12** Bell Canada
Région de l'Ontario
Est – Indicatif régional 613
Employés cadres
- 13** Bell Canada
Région de l'Ontario
Nord – Indicatifs régionaux 705 et 807
Techniciens (SCEP)
- 14** Bell Canada
Région de l'Ontario
Nord – Indicatifs régionaux 705 et 807
Employés de bureau et vendeurs (ACET)
- 15** Bell Canada
Région de l'Ontario
Nord – Indicatifs régionaux 705 et 807
Employés cadres
- 16** Bell Canada
Région de l'Ontario
Centre – Indicatif régional 905
Techniciens (SCEP)
- 17** Bell Canada
Région de l'Ontario
Centre – Indicatif régional 905
Employés de bureau et vendeurs (ACET)
- 18** Bell Canada

- 17** Bell Canada
Ontario Region
Centre – Area Code 905
Clerical & Associated Employees and Sales (CTEA)
- 18** Bell Canada
Ontario Region
Centre – Area Code 905
Management Employees
- 19** Bell Canada
Ontario Region (Quebec – Operational Groups)
All Area Codes
Craft & Operator Services Employees (CEP)
Clerical & Associated Employees and Sales (CTEA)
Management Employees
- 20** Corporate Centre
Ontario Region
Centre – Area Code 416 (Toronto Included)
Craft Employees (CEP)
Clerical & Associated Employees (CTEA)
Management Employees
- 21** Corporate Centre
Ontario Region
South West, East and Centre – Area Codes 519, 613 & 905
Clerical & Associated Employees (CTEA)
Management Employees
- 22** Network Operations
Ontario Region
Centre – Area Code 416 (Toronto Included)
Craft Employees (CEP)
- 23** Network Operations
Ontario Region
Centre – Area Code 416 (Toronto Included)
Clerical & Associated Employees (CTEA)
- 24** Network Operations
Ontario Region
Centre – Area Code 416 (Toronto Included)
- Région de l'Ontario
Centre – Indicatif régional 905
Employés cadres
- 19** Bell Canada
Région de l'Ontario (Groupes opérationnels du Québec)
Tous les indicatifs régionaux
Techniciens (SCEP)
Employés de bureau et vendeurs (ACET)
Employés cadres
- 20** Services généraux
Région de l'Ontario
Centre – Indicatif régional 416 (Toronto inclus)
Techniciens (SCEP)
Employés de bureau (ACET)
Employés cadres
- 21** Services généraux
Région de l'Ontario
Sud-ouest, Est et Centre – Indicatifs régionaux 519, 613 et 905
Employés de bureau (ACET)
Employés cadres
- 22** Exploitation du réseau
Région de l'Ontario
Centre – Indicatif régional 416 (Toronto inclus)
Techniciens (SCEP)
- 23** Exploitation du réseau
Région de l'Ontario
Centre – Indicatif régional 416 (Toronto inclus)
Employés de bureau (ACET)
- 24** Exploitation du réseau
Région de l'Ontario
Centre – Indicatif régional 416 (Toronto inclus)
Employés cadres
- 25** Exploitation du réseau
Région de l'Ontario
Sud-ouest – Indicatif régional 519
Techniciens (SCEP)
- 26** Exploitation du réseau

| | | |
|-----------|--|---|
| | Management Employees | Région de l'Ontario |
| 25 | Network Operations | Sud-ouest – Indicatif régional 519 |
| | Ontario Region | Employés de bureau (ACET) |
| | South West – Area Code 519 | 27 Exploitation du réseau |
| | Craft Employees (CEP) | Région de l'Ontario |
| 26 | Network Operations | Sud-ouest – Indicatif régional 519 |
| | Ontario Region | Employés cadres |
| | South West – Area Code 519 | 28 Exploitation du réseau |
| | Clerical & Associated Employees (CTEA) | Région de l'Ontario |
| 27 | Network Operations | Nord – Indicateurs régionaux 705 et 807 |
| | Ontario Region | Techniciens (SCEP) |
| | South West – Area Code 519 | Employés de bureau (ACET) |
| | Management Employees | Employés cadres |
| 28 | Network Operations | 29 Exploitation du réseau |
| | Ontario Region | Région de l'Ontario |
| | North – Area Codes 705 & 807 | Est – Indicatif régional 613 |
| | Craft Employees (CEP) | Techniciens (SCEP) |
| | Clerical & Associated Employees (CTEA) | 30 Exploitation du réseau |
| | Management Employees | Région de l'Ontario |
| 29 | Network Operations | Est – Indicatif régional 613 |
| | Ontario Region | Employés de bureau (ACET) |
| | East – Area Code 613 | 31 Exploitation du réseau |
| | Craft Employees (CEP) | Région de l'Ontario |
| 30 | Network Operations | Est – Indicatif régional 613 |
| | Ontario Region | Employés cadres |
| | East – Area Code 613 | 32 Exploitation du réseau |
| | Clerical & Associated Employees (CTEA) | Région de l'Ontario |
| 31 | Network Operations | Centre – Indicatif régional 905 |
| | Ontario Region | Techniciens (SCEP) |
| | East – Area Code 613 | Employés de bureau (ACET) |
| | Management Employees | Employés cadres |
| 32 | Network Operations | 33 Bell Canada |
| | Ontario Region | Région du Québec (Groupes opérationnels de l'Ontario) |
| | Centre – Area Code 905 | Tous les indicateurs régionaux |
| | Craft Employees (CEP) | Techniciens (SCEP) |
| | Clerical & Associated Employees (CTEA) | Employés de bureau (ACET) |
| | Management Employees | Employés cadres |
| 33 | Bell Canada | 34 Bell Canada |
| | Quebec Region (Ontario – Operational Groups) | |

| | | | |
|-----------|--|-----------|---|
| | All Area Codes | | Région du Québec |
| | Craft Employees (CEP) | | Est, Ouest et Nord – Indicateurs régionaux 819 et 418 |
| | Clerical & Associated Employees (CTEA) | | Techniciens (SCEP) |
| | Management Employees | | |
| 34 | Bell Canada | 35 | Bell Canada |
| | Quebec Region | | Région du Québec |
| | East – West – North – Area Codes 819 & 418 | | Est, Ouest et Nord – Indicateurs régionaux 819 et 418 |
| | Craft Employees (CEP) | | Employés de bureau et vendeurs (ACET) |
| 35 | Bell Canada | 36 | Bell Canada |
| | Quebec Region | | Région du Québec |
| | East – West – North – Area Codes 819 & 418 | | Est, Ouest et Nord – Indicateurs régionaux 819 et 418 |
| | Clerical & Associated Employees and Sales (CTEA) | | Employés cadres |
| 36 | Bell Canada | 37 | Bell Canada |
| | Quebec Region | | Région du Québec |
| | East – West – North – Area Codes 819 & 418 | | Méto (Montréal exclu) – Indicateur régional 450 |
| | Management Employees | | Techniciens (SCEP) |
| 37 | Bell Canada | | Employés de bureau (ACET) |
| | Quebec Region | | Employés cadres |
| | Metro (Montreal Excluded) – Area Code 450 | 38 | Bell Canada |
| | Craft Employees (CEP) | | Région du Québec |
| | Clerical & Associated Employees (CTEA) | | Montréal – Indicateur régional 514 |
| | Management Employees | | Techniciens (SCEP) |
| 38 | Bell Canada | 39 | Bell Canada |
| | Quebec Region | | Région du Québec |
| | Montreal – Area Code 514 | | Montréal – Indicateur régional 514 |
| | Craft & Operator Services Employees (CEP) | | Employés de bureau et vendeurs (ACET) |
| 39 | Bell Canada | 40 | Bell Canada |
| | Quebec Region | | Région du Québec |
| | Montreal – Area Code 514 | | Montréal – Indicateur régional 514 |
| | Clerical & Associated Employees and Sales (CTEA) | | Employés cadres |
| 40 | Bell Canada | 41 | Services généraux |
| | Quebec Region | | Région du Québec |
| | Montreal – Area Code 514 | | Tous les indicateurs régionaux |
| | Management Employees | | Techniciens (SCEP) |
| 41 | Corporate Centre | | Employés de bureau (ACET) |
| | Quebec Region | 42 | Services généraux |
| | All Area Codes | | Région du Québec |
| | | | Tous les indicateurs régionaux |

| | | | |
|-----------|--|-----------|--|
| | Craft Employees (CEP) | | Employés cadres |
| | Clerical Employees (CTEA) | | |
| 42 | Corporate Centre | | |
| | Quebec Region | | |
| | All Area Codes | | |
| | Management Employees | | |
| 43 | Network Operations | 43 | Exploitation du réseau |
| | Quebec Region | | Région du Québec |
| | East – West – North – Area Codes 819 & 418 | | Est, Ouest et Nord – Indicatifs régionaux 819 et 418 |
| | Craft Employees (CEP) | | Techniciens (SCEP) |
| 44 | Network Operations | 44 | Exploitation du réseau |
| | Quebec Region | | Région du Québec |
| | East – West – North – Area Codes 819 & 418 | | Est, Ouest et Nord – Indicatifs régionaux 819 et 418 |
| | Clerical Employees (CTEA) | | Employés de bureau (ACET) |
| | Management Employees | | Employés cadres |
| 45 | Network Operations | 45 | Exploitation du réseau |
| | Quebec Region | | Région du Québec |
| | Metro (Montreal Excluded) – Area Code 450 | | Métro (Montréal exclu) – Indicatif régional 450 |
| | Craft Employees (CEP) | | Techniciens (SCEP) |
| | Clerical & Associated Employees (CTEA) | | Employés de bureau (ACET) |
| | Management Employees | | Employés cadres |
| 46 | Network Operations | 46 | Exploitation du réseau |
| | Quebec Region | | Région du Québec |
| | Montreal – Area Code 514 | | Montréal – Indicatif régional 514 |
| | Craft Employees (CEP) | | Techniciens (SCEP) |
| 47 | Network Operations | 47 | Exploitation du réseau |
| | Quebec Region | | Région du Québec |
| | Montreal – Area Code 514 | | Montréal – Indicatif régional 514 |
| | Clerical & Associated Employees (CTEA) | | Employés de bureau (ACET) |
| 48 | Network Operations | 48 | Exploitation du réseau |
| | Quebec Region | | Région du Québec |
| | Montreal – Area Code 514 | | Montréal – Indicatif régional 514 |
| | Management Employees | | Employés cadres |
| 49 | Bell Canada | 49 | Bell Canada |
| | Western Region | | Région de l'Ouest |
| | Calgary | | Calgary |
| | Craft Employees (CEP) | | Techniciens (SCEP) |
| | Clerical & Associated Employees (CTEA) | | Employés de bureau (ACET) |
| | Management Employees | | Employés cadres |
| 50 | | 50 | Bell Canada |
| | | | Région de l'Ouest |
| | | | Vancouver |

50 Bell Canada

Western Region

Vancouver

Craft Employees (CEP)

Clerical & Associated Employees (CTEA)

Management Employees

SOR/79-309, s. 7; SOR/89-118, s. 1; SOR/89-464, s. 1; SOR/91-461, s. 36; SOR/94-668, s. 13; SOR/99-337, s. 2; SOR/2006-231, ss. 3, 4; SOR/2014-305, ss. 7, 8(F), 9(F), 10; SOR/2019-168, s. 11(F).

Techniciens (SCEP)

Employés de bureau (ACET)

Employés cadres

DORS/79-309, art. 7; DORS/89-118, art. 1; DORS/89-464, art. 1; DORS/91-461, art. 36; DORS/94-668, art. 13; DORS/99-337, art. 2; DORS/2006-231, art. 3 et 4; DORS/2014-305, art. 7, 8(F), 9(F) et 10; DORS/2019-168, art. 11(F).

SCHEDULE II

(Subsection 25(2))

Notice Related to the Canada Labour Code — Part III

Part III of the *Canada Labour Code* contains provisions setting out minimum labour standards for employers and employees in the federal jurisdiction.

These provisions include standards relating to the following:

Hours of work

- Maximum hours of work
- Weekly day of rest
- Notice of work schedule
- Notice of shift changes
- Overtime pay or time off
- Right to refuse overtime

Right to request flexible work arrangements

Minimum wages

Equal wages

Annual vacations

General holidays

Multi-employer employment

Maternity-related reassignment and leave

Maternity leave

Parental leave

Compassionate care leave

Leave related to critical illness

Leave related to death or disappearance

Personal leave

Leave for victims of family violence

Leave for traditional Aboriginal practices

Bereavement leave

Sick leave

Work-related illness and injury

Leave of absence for members of the reserve force

Group termination of employment

Individual termination of employment

Severance pay

ANNEXE II

(paragraphe 25(2))

Avis relatif à la partie III du Code canadien du travail

La partie III du *Code canadien du travail* prévoit les normes minimales du travail pour les employeurs et les employés des secteurs de compétence fédérale.

Ces normes visent notamment les questions suivantes :

La durée du travail

La durée maximale du travail

Le jour de repos hebdomadaire

Préavis d'horaire de travail

Préavis de modification à des quarts de travail

Les heures supplémentaires : majoration de salaire ou congé compensatoire

Le droit de refuser d'effectuer des heures supplémentaires

Le droit de demander l'assouplissement des conditions d'emploi

Le salaire minimum

L'égalité des salaires

Les congés annuels

Les jours fériés

Le travail au service de plusieurs employeurs

La réaffectation et le congé liés à la maternité

Le congé de maternité

Le congé parental

Le congé de soignant

Le congé en cas de maladie grave

Le congé en cas de décès ou de disparition

Le congé personnel

Le congé pour les victimes de violence familiale

Le congé pour pratiques autochtones traditionnelles

Le congé de décès

Le congé de maladie

Les accidents et les maladies professionnels

Le congé pour les membres de la force de réserve

Les licenciements collectifs

Les licenciements individuels

Unjust dismissal
Long-term disability plans
Genetic testing
Garnishment of wages
Payment of wages

For more information concerning these provisions, please contact your nearest Labour Program office of the Department of Employment and Social Development or visit the following website:

<https://www.canada.ca/en/employment-social-development/programs/employment-standards/federal-standards.html>

All inquiries will be treated confidentially.

SOR/91-461, s. 36; SOR/94-668, s. 14; SOR/2006-231, s. 5; SOR/2009-194, s. 4; 2013, c. 40, s. 237; SOR/2014-305, s. 11; SOR/2019-168, s. 12; SOR/2020-130, s. 38.

L'indemnité de départ
Le congédiement injuste
Les régimes d'invalidité de longue durée
Les tests génétiques
La saisie-arrêt
Le paiement du salaire

Pour de plus amples renseignements sur ces normes, veuillez communiquer avec le bureau du Programme du travail, Ministère de l'Emploi et du Développement social, ou consultez le site Web suivant :

<https://www.canada.ca/fr/emploi-developpement-social/programmes/normes-travail/normes-federales.html>

Les demandes de renseignements seront traitées de façon confidentielle.

DORS/91-461, art. 36; DORS/94-668, art. 14; DORS/2006-231, art. 5; DORS/2009-194, art. 4; 2013, ch. 40, art. 237; DORS/2014-305, art. 11; DORS/2019-168, art. 12; DORS/2020-130, art. 38.

SCHEDULE III

(Sections 4 and 5)

Notice of Modified Work Schedule

- (a) Name of employer: _____
(b) An identification of the affected employee or employees: _____
(c) Address or location of workplace: _____
(d) Hours of work in each work day: _____

In each work week : _____
(*The number of hours in a work day and in a work week may be specified by attaching the work schedule of the affected employee or employees.*)

- (e) Number of work days in the work schedule: _____
(f) Number of weeks in the work schedule: _____
(g) Number of days of rest in the work schedule: _____
(h) Where one or more general holidays occur in a week, the weekly standard hours shall be reduced by: _____
(i) [Repealed, SOR/2014-305, s. 12]
(j) The maximum number of hours that may be worked:

in a week _____
in a work schedule _____

- (k) The method of calculating general holiday pay is: _____
(l) Date the work schedule comes into effect: ____ / ____ / ____
(m) Date the work schedule expires: ____ / ____ / ____
(n) Date the notice was posted: ____ / ____ / ____

Note:

1 Any hours worked in excess of the daily hours of work set out in paragraph (d) and in excess of a weekly average of 40 hours over the work schedule are payable at the overtime rate.

2 This work schedule is posted in accordance with subsections 170(2) and (3) and 172(2) and (3) of the *Canada Labour Code*. These provisions require that notice of the proposed work schedule be posted for at least 30 days prior to its coming into effect and that the affected employee or at least 70% of affected employees, as the case may

ANNEXE III

(articles 4 et 5)

Avis de modification de l'horaire de travail

- a) Nom de l'employeur : _____
b) L'identité de l'employé concerné ou des employés concernés : _____
c) Adresse ou emplacement du lieu de travail : _____
d) Heures de travail journalières : _____

Heures de travail hebdomadaires : _____
(*Le nombre d'heures de travail journalières ou hebdomadaires peut être spécifié par adjonction de l'horaire de travail de l'employé concerné ou des employés concernés*)

- e) Nombre de jours de travail à l'horaire : _____
f) Nombre de semaines à l'horaire : _____
g) Nombre de jours de repos à l'horaire : _____
h) Lorsqu'il y a un jour férié ou plus dans une semaine, la durée hebdomadaire du travail est réduite de : _____
i) [Abrogé, DORS/2014-305, art. 12]
j) Durée maximale du travail :

hebdomadaire _____
à l'horaire _____

- k) Méthode de calcul de l'indemnité de jour férié : _____
l) Date de prise d'effet de l'horaire de travail : ____ / ____ / ____
m) Date d'expiration de l'horaire de travail : ____ / ____ / ____
n) Date d'affichage de l'horaire de travail : ____ / ____ / ____

Note :

1 Les heures de travail qui sont effectuées au-delà des heures journalières énoncées à l'alinéa d) et qui excèdent la moyenne hebdomadaire de 40 heures au cours de l'horaire de travail sont payées au taux de rémunération des heures supplémentaires.

2 Cet horaire de travail est affiché conformément aux paragraphes 170(2) et (3) et 172(2) et (3) du *Code canadien du travail*. Ces dispositions exigent qu'un avis de l'horaire proposé soit affiché pendant au moins trente jours avant sa prise d'effet et que l'horaire soit approuvé par l'employé concerné ou par au moins 70 % des

be, approve the schedule. Section 5 of the *Canada Labour Standards Regulations* requires that details of the modified work schedule be posted and kept posted as long as the work schedule is in effect.

SOR/94-668, s. 15; SOR/2014-305, ss. 12, 13; SOR/2019-168, s. 13.

employés concernés, selon le cas. L'article 5 du *Règlement du Canada sur les normes du travail* exige que les renseignements relatifs à l'horaire de travail modifié soient affichés en permanence durant la période de validité de cet horaire de travail.

DORS/94-668, art. 15; DORS/2014-305, art. 12 et 13; DORS/2019-168, art. 13.

SCHEDULE IV

(Section 6)

Notice of Averaging of Hours of Work

- (a) Name of employer: _____
- (b) An identification of the affected employee or employees: _____
- (c) Address or location of workplace: _____
- (d) Number of weeks in the averaging period: _____
- (e) Information to establish that there is an irregular distribution of hours of work that is necessitated by the nature of the work in the industrial establishment:
- (f) Reasons for the length of the averaging period:
- (g) Date the averaging of hours of work comes into effect: ___ / ___ / ___
- (h) Date the averaging of hours of work ends: ___ / ___ / ___
- (i) Date the notice was posted: ___ / ___ / ___

Note:

This notice is posted in accordance with section 6 of the *Canada Labour Standards Regulations*, which requires that the employer notify the affected employee or employees of details of the averaging of hours of work at least 30 days before the averaging takes effect and that the information contained in this notice remain posted for the duration of the averaging of hours of work.

SOR/94-668, s. 15; SOR/2019-168, s. 14.

ANNEXE IV

(article 6)

Avis du calcul de la moyenne des heures de travail

- (a) Nom de l'employeur : _____
- (b) L'identité de l'employé concerné ou des employés concernés : _____
- (c) Adresse ou emplacement du lieu de travail : _____
- (d) Nombre de semaines servant au calcul de la moyenne : _____
- (e) Renseignement permettant d'établir que la nature du travail dans l'établissement nécessite une répartition irrégulière des heures de travail :
- (f) Raisons de la durée de la période de calcul de la moyenne :
- (g) Date de prise d'effet du régime de calcul de la moyenne des heures de travail : ___ / ___ / ___
- (h) Date de cessation d'effet de ce régime : ___ / ___ / ___
- (i) Date d'affichage de l'avis : ___ / ___ / ___

Note :

Le présent avis est affiché conformément à l'article 6 du *Règlement du Canada sur les normes du travail*, qui exige que l'employeur informe l'employé concerné ou les employés concernés au sujet du régime de calcul de la moyenne des heures de travail au moins trente jours avant sa prise d'effet et que les renseignements contenus dans cet avis soient affichés en permanence pendant la durée de ce régime.

DORS/94-668, art. 15; DORS/2019-168, art. 14.

SCHEDULE V
[Repealed, SOR/99-337, s. 3]

ANNEXE V
[Abrogée, DORS/99-337, art. 3]